

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES				
Nombre del Indicador: Número estimado de talento humano en salud en el país			Código de identificación: pcrrncpn	
Definición	Número de personas con formación en áreas de la salud disponibles en el país y se presenta en términos absolutos para cada grupo de formación. Se conoce también como el número de efectivos, inventario o stock de Talento Humano en Salud. No corresponde a puestos de trabajo o a personas empleadas.			
Forma de Cálculo	Diferencia entre: i) la sumatoria del número estimado de talento humano en salud en el año base, el número de personas graduadas y el número de personas convalidadas en programas de formación en salud, y ii) la sumatoria de las estimaciones de defunciones de población entre 25 y 64 años de edad, emigrantes para este mismo grupo etario y jubilados (ver observaciones).	Numerador: Número estimado de talento humano en salud en el país		
		Fuente del numerador: Número estimado de profesionales de la salud, Año base: -Balance competencias y prospectiva. Cendex, 2008. -Oferta y demanda de recursos humanos en salud en Colombia 1999-2001. Universidad de Antioquia, 2007. Entradas: -Graduados. Observatorio Laboral para la educación, Ministerio de Educación Nacional. -Convalidados. Subdirección de aseguramiento de la calidad de la educación superior, Ministerio de Educación Nacional. Salidas: -Defunciones no fatales. Defunciones por área donde ocurrió la defunción y sexo, según grupos de edad, Total Nacional. Defunciones de población entre 25 y 64 años de edad. DANE. -Migración. Estimaciones de la Migración. 1985-2005 y Proyecciones 2005-2020. Nacionales y Departamentales. DANE. -Jubilación. Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud, a partir de estudio de la Universidad de Antioquia citado anteriormente.		
		Denominador:		
		Fuente del denominador:		
Responsable del cálculo	Ministerio de Salud y Protección Social/ Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud.			
Unidad de medida	Por 10 000 habitantes			
Niveles de desagregación geográfica	Nacional Departamental Municipal	Área Metropolitana Área Rural Urbano Zona dispersa	Periodicidad	Serie Disponible
			Anual	2000-2016
Sustento Normativo/Referencia	- Ley 1164 de 2007. - Política Integral de Atención en Salud (Ley 1751 de 2015). - Metas regionales de recursos humanos en salud (OPS).			
Observaciones	Considerando el enfoque del ciclo de vida laboral -entrada, actividad y salida-, (OMS, 2009), el número de Número estimado de talento humano en salud en el país (efectivos o stock) corresponde a: $Sx = Sx-I + (Gx-I + Cx-I) - (Dx-I + Mx-I + Jx-I)$ Donde: Sx: Stock (efectivos del periodo). Sx-1: Stock (efectivos) del periodo anterior. Gx-1: Graduados durante el periodo anterior. Cx-1: Convalidados durante el periodo anterior. Dx-1: Número de defunciones de población entre 25 y 64 años de edad en el periodo anterior. Mx-1: Número de emigrantes (saldo migratorio) de población entre 25 y 64 años de edad en el periodo anterior. Jx-1: Número de jubilados en el periodo anterior (población mayor de 65 años de edad). Considerando los cálculos realizados previamente y la disponibilidad de información actual, se definió el año 2000 como <i>año base</i> ¹ .			
Versión: 0.0	Fecha: 27-05-2016		Elaborado por: Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud	

¹ Para Bacteriología, Enfermería, Medicina, Nutrición y dietética, Odontología, Optometría y Química Farmacéutica: Recursos humanos de la salud en Colombia. Balance competencias y prospectiva. Cendex, 2008. Para Fisioterapia, Fonoaudiología, Instrumentación quirúrgica, Terapia ocupacional y Terapia respiratoria: Oferta y demanda de recursos humanos en salud en Colombia 1999-2001. Universidad de Antioquia, 2007