

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

Nombre del Indicador: Razón de pérdida de talento humano en salud en el país			Código de identificación: pcrrncpn		
Definición		Se define como la razón que describe la salida de talento humano en salud respecto al número estimado de talento humano en salud en el país			
Forma de Cálculo		Cociente entre la sumatoria de la estimación del número de defunciones de talento humano en salud entre 25 y 64 años de edad, número de emigrantes (saldo migratorio) de talento humano en salud entre 25 y 64 años de edad y número de jubilados en el periodo, y el Número estimado de talento humano en salud en el país	Numerador: sumatoria de la estimación del número de defunciones de talento humano en salud entre 25 y 64 años de edad, número de emigrantes (saldo migratorio) de talento humano en salud entre 25 y 64 años de edad y número de jubilados		
			Fuente del numerador: Salidas: -Defunciones no fatales. Defunciones por área donde ocurrió la defunción y sexo, según grupos de edad, Total Nacional. Defunciones de población entre 25 y 64 años de edad. DANE. -Migración. Estimaciones de la Migración. 1985-2005 y Proyecciones 2005-2020. Nacionales y Departamentales. DANE. -Jubilación. Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud, a partir de estudio de la Universidad de Antioquia citado anteriormente.		
			Denominador: Número estimado de talento humano en salud en el país		
			Fuente del denominador: Ministerio de Salud y Protección Social		
Responsable del cálculo		Ministerio de Salud y Protección Social/Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud.			
Unidad de medida		Por cada 100 personas			
Niveles de desagregación geográfica		Nacional		Periodicidad	Serie Disponible
				Anual	2000 - 2015
Sustento Normativo/Referencia		- Ley 1164 de 2007. - Política Integral de Atención en Salud (Ley 1751 de 2015).			
Observaciones		El Indicador es calculado a partir del indicador Número estimado de talento humano en salud en el país			
Versión: 0.0		Fecha: 27-05-2016		Elaborado por: Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud	