



**CUOTAS MODERADORAS Y COPAGOS**  
**(Acuerdo 260 de 2004 CNSSS – Ley 1955 de 2019, artículo 49)**

**1. REFERENTE: SALARIO MINIMO 2021 y UNIDAD DE VALOR TRIBUTARIO (UVT) 2021 - 2022**

	<b>2021</b>		<b>AÑO</b>	<b>UVT</b>
<b>SMLMV (1)</b>	908.526		2021	36.308
<b>SMLDV (2)</b>	30.284		2022*	38.004

SMLMV: Salario Mínimo Legal Mensual Vigente, Decreto 1785 de 2020.

SMLDV: Salario Mínimo Legal Diario Vigente, Decreto 1785 de 2020.

UVT: Unidad de Valor Tributario, Resolución 140, 25/12/2021, DIAN. Incremento a 2022 de 4,67%.

**2. RÉGIMEN CONTRIBUTIVO**

**2.1. Valor de la Cuota Moderadora 2022**

RANGO DE INGRESOS EN SMLMV	PORCENTAJE DEL SMLDV (ACUERDO 260)	VALOR CUOTA MODERADORA 2021	EQUIVALENCIA DEL % DE SMLDV EN % DE UVT	VALOR CUOTA MODERADORA 2022		VALOR CUOTA MODERADORA 2022 (Con aproximación a centena más cercana)	
MENOR A 2 SMLMV	11,70%	3.500	9,64%	3.663	4,67%	<b>3.700</b>	<b>5,71%</b>
ENTRE 2 y 5 SMLMV	46,10%	14.000	38,56%	14.654	4,67%	<b>14.700</b>	<b>5,00%</b>
MAYOR 5 SMLMV	121,50%	36.800	101,36%	38.519	4,67%	<b>38.500</b>	<b>4,62%</b>

SMLMV: Salario Mínimo Legal Mensual Vigente, Decreto 1785 de 2020.

SMLDV: Salario Mínimo Legal Diario Vigente, Decreto 1785 de 2020.

UVT: Unidad de Valor Tributario, Resolución 140, 25/12/2021, DIAN. (Incremento a 2022 de 4,67%).

Nota: Los valores resultantes de la aplicación de los porcentajes establecidos en el Artículo 8o. del Acuerdo 260 del CNSSS, se ajustarán a la centena más cercana. (Acuerdo 030 de 2011 de la Comisión de Regulación en Salud, párrafo del Artículo Décimo Primero) y de conformidad con lo determinado en la Ley 1955 de 2019, se calculan con base en su equivalencia en términos de la Unidad de Valor Tributario – UVT, actualizados al 4.67%

**2.2. Valor de los Copagos 2022**

RANGO DE INGRESOS EN SMLMV	PORCENTAJE DEL VALOR DEL SERVICIO
MENOR A 2 SMLMV	<b>11,50%</b>
ENTRE 2 y 5 SMLMV	<b>17,30%</b>
MAYOR 5 SMLMV	<b>23,00%</b>

**2.2.1 Tope máximo de los Copagos Por Evento, 2021 – 2022**

RANGO DE INGRESOS EN SMLMV	PORCENTAJE DEL SMLMV (ACUERDO 260)	VALOR EN SMLMV 2021	EQUIVALENTES EN CANT. UVT 2021	VALOR EN UVT 2022	ACTUALIZACIÓN 2022 / 2021
MENOR A 2 SMLMV	28.7%	260.747	7,18	<b>272.924</b>	<b>4,67%</b>
ENTRE 2 y 5 SMLMV	115,00%	1.044.805	28,78	<b>1.093.597</b>	<b>4,67%</b>
MAYOR 5 SMLMV	230,00%	2.089.610	57,55	<b>2.187.195</b>	<b>4,67%</b>

Salario Mínimo Legal Mensual Vigente – Decreto 1785 de 2020.

UVT: Unidad de Valor Tributario, Resolución 140, 25/12/2021, DIAN. (Incremento a 2022 de 4,67%).

Evento o servicio, por ejemplo, una cirugía o una hospitalización con atención no quirúrgica.

Nota: Los valores resultantes de la aplicación de los porcentajes establecidos en el Artículo 9o. del Acuerdo 260 del CNSSS se calculan de conformidad con lo determinado en la Ley 1955 de 2019, con base en su equivalencia en términos de la Unidad de Valor Tributario – UVT, actualizados al 4.67%

**2.2.2 Tope máximo de los Copagos Por Año Calendario, 2021 – 2022**

RANGO DE INGRESOS EN SMLMV	PORCENTAJE DEL SMLMV (ACUERDO 260)	VALOR EN SMLMV 2021	EQUIVALENTES EN CANT. UVT 2021	VALOR EN UVT 2022	ACTUALIZACIÓN 2022 / 2021
MENOR A 2 SMLMV	57.5%	522.402	14,39	<b>546.799</b>	<b>4,67%</b>
ENTRE 2 y 5 SMLMV	230,00%	2.089.610	57,55	<b>2.187.195</b>	<b>4,67%</b>
MAYOR 5 SMLMV	460,00%	4.179.220	115,10	<b>4.374.389</b>	<b>4,67%</b>

Salario Mínimo Legal Mensual Vigente – Decreto 1785 de 2020.

UVT: Unidad de Valor Tributario, Resolución 140, 25/12/2021, DIAN. (Incremento a 2022 de 4,67%).

Año calendario, agregado de copagos del 1° de enero al 31 de diciembre de cada anualidad.

Nota: Los valores resultantes de la aplicación de los porcentajes establecidos en el Artículo 9o. del Acuerdo 260 del CNSSS se calculan de conformidad con lo determinado en la Ley 1955 de 2019, con base en su equivalencia en términos de la Unidad de Valor Tributario – UVT, actualizados al 4.67%



### 3. RÉGIMEN SUBSIDIADO

#### 3.1. *Cuota Moderadora, 2022*

En el Régimen Subsidiado del Sistema General de Seguridad Social en Salud no se cobran cuotas moderadoras.

#### 3.2. *Valor de los Copagos, 2022*

REGIMEN SUBSIDIADO	PORCENTAJE DEL VALOR DEL SERVICIO
COMO MAXIMO EL:	10,00%

#### 3.2. *Valor de los Copagos por Evento y por Año Calendario, 2021 – 2022*

REGIMEN SUBSIDIADO	PORCENTAJE DEL SMLMV (ACUERDO 260)	VALOR EN SMLMV 2021	EQUIVALENTES EN CANT. UVT 2021	VALOR EN UVT 2022	ACTUALIZACIÓN 2022 / 2021
TOPE POR EVENTO	50%	454.263,00	12,51	<b>475.477,08</b>	<b>4,67%</b>
TOPE AL AÑO CALENDARIO	100%	908.526,00	25,02	<b>950.954,16</b>	<b>4,67%</b>

Salario Mínimo Legal Mensual Vigente – Decreto 1785 de 2020.

UVT: Unidad de Valor Tributario, Resolución 140, 25/12/2021, DIAN. (Incremento a 2022 de 4,67%).

Evento o servicio, por ejemplo, una cirugía o una hospitalización con atención no quirúrgica.

Año calendario, agregado de copagos del 1° de enero al 31 de diciembre de cada anualidad.

Nota: Los valores resultantes de la aplicación de los porcentajes establecidos en el Artículo 9o. del Acuerdo 260 del CNSSS se calculan de conformidad con lo determinado en la Ley 1955 de 2019, con base en su equivalencia en términos de la Unidad de Valor Tributario – UVT, actualizados al 4.67%