



**La salud
es de todos**

Minsalud

Programa de
Talento Humano:
**ENTORNO
LABORAL
SALUDABLE**





Claves del Programa

El Énfasis

- La gestión del talento humano se diseña desde el derecho fundamental a la salud.

Compromiso de la alta dirección

- Desde el Ministro, los Viceministros, Secretario General y demás directivas. (La rectoría del Sector)

Construcción participativa

- Quienes laboran en el Ministerio participan en la construcción del programa en cada una de sus estrategias, actividades y eventos ya sea en forma individual o a través de los diferentes comités conformados en el Ministerio incluidas las organizaciones sindicales.

Asesoría técnica

- La asistencia y asesoría técnica de las diferentes dependencias del Ministerio, en especial la Subdirección de Enfermedades No Transmisibles, la Subdirección de Salud nutricional, alimentos y bebidas, la Subdirección de Riesgos laborales, etc. y para su divulgación: el Grupo de Comunicaciones (saludnet).

Corresponsabilidad, autorregulación e inclusión.

- Si tenemos derechos, también tenemos deberes: “yo soy la única persona responsable de mi salud”. Somos incluyentes en el entorno laboral, no hay discriminación

Ser referentes

- Somos referentes en el sector salud y los demás sectores públicos, con proyección en el sector privado y en el ámbito académico, ha sido tema de estudios en tesis de posgrados.

Equipo Transdisciplinario

- Un equipo transdisciplinario con alta vocación de servicio, innovación y creatividad (en el manejo de recursos) en la Subdirección de Gestión del Talento Humano, y demás dependencias, para armonizar y cumplir los objetivos del programa

Las alianzas

- Buscar y Fortalecer los relacionamientos con Caja de Compensación, EPS, ARL, universidades, nuestras entidades adscritas, y todos aquellos que quieran aportar constructivamente a los fines del Programa “Entorno Laboral Saludable” .

Presupuesto de Inversión

Además de la fuente del presupuesto de gastos generales, gestionar como fuente un proyecto de inversión destinada al programa de talento humano

La Política de Talento Humano

El Ministerio en cumplimiento de la normativa constitucional y legal, y en el marco de los lineamientos establecidos por la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en **forma participativa**, diseña y ejecuta la política de talento humano en términos de corresponsabilidad, sin ninguna discriminación, con el propósito de proteger y promover la salud, la seguridad y el bienestar **de todos los que laboran** en el Ministerio, buscando crear y sostener un ambiente laboral que propicie el desarrollo integral que trascienda en sus familias, en la comunidad en general y que en desarrollo de la responsabilidad social ambiental, promueva estilos de vida orientados a disminuir la huella de carbono personal .”

(Resolución 1905 de 2017)



Diagnósticos permanentes de condiciones de salud, riesgo psicosocial, encuestas de clima y cultura organizacional, de formación y capacitación, las quejas, los reclamos, las felicitaciones..... nos permiten caracterizar a quienes estamos en un entorno laboral determinado.

Estrategias para la construcción de nuestro entorno laboral saludable





**Formación y
capacitación**

**Hábitos
saludables**



**Ministerio
en
familia**

**Seguridad y
salud en
el trabajo**



**Gestión
incentivos,
estimulos y
reconocimientos**

**Sistema de
información para
la planeación y
gestión
del talento humano**



SIGEP

Programa de
Talento Humano:
**ENTORNO
LABORAL
SALUDABLE**

**Planeta
saludable** 





1

Garantizar las condiciones y el medio ambiente de trabajo seguros y saludables, para evitar la ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales y otras situaciones que afecten la calidad de vida.



Medicina Preventiva y del Trabajo:

- Evaluaciones médicas ocupacionales
- Sistemas de Vigilancia epidemiológicas (Biomecánico: ergonomía, pausas activas, inspecciones, escuelas terapéuticas)
(Psicosocial: instrumento batería de riesgo psicosocial, - Equipo Psicosocial)
(Cardiovascular: pruebas biofísicas y atención primaria)
- Promoción y prevención: citologías, salud oral, visual, urología

Higiene y Seguridad Industrial:

- Mediciones ambientales (ruido, temperatura e iluminación)
- Inspecciones de Seguridad Industrial (por pisos, cableado...)
- Investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.
- Demarcación y señalización de áreas
- Suministro de elementos de protección personal (Zona franca)
- Plan de emergencia (Brigada de emergencia, simulacros)
- COPASST

Fomento de Estilos de Trabajo y Vida Saludables:

- Campañas de nutrición, de vacunación, huesos saludables (densitometría)
- Mensajes a través saludnet



Fomentos de Estilos de Trabajo y Vida Saludable

Zona azul



Sala Bambú



Fomentos de Estilos de Trabajo y Vida Saludable

Campañas en Saludnet



Conozca y aplique los 13 ingredientes de la felicidad laboral

1.

Cuidar la Salud

Cuide su cuerpo y su mente. Visite al médico y trabaje en controlar el estrés con respiración pausada y espiritualidad, para que logre un mejor aspecto físico e imagen personal.

2.

Pasión por la vida

Tenga la mejor actitud para hacer las cosas a diario. Intente ayudar a otros sin esperar una recompensa; eso le ayudará en su crecimiento personal y alejará el orgullo propio

3.

Pensar en positivo

Visualice en su mente que las cosas saldrán bien y utilice sus propias palabras para confirmarlo.

4.

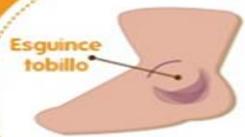
Dejar la vergüenza

Si siente vergüenza, no se reprima. Atrévase a preguntar.

Aprende sobre accidentes por caídas y evítalos.



Esguince tobillo



Quiero saber más



¡Cuidamos tu corazón!

¿Sabías que Minsalud cuenta con un paramédico de atención primaria y servicio de toma de tensión arterial de lunes a viernes en el piso sexto de 8:00 a.m. a 12:00 m?

¡No dudes en solicitar este servicio!



Fomentos de Estilos de Trabajo y Vida Saludable

Campañas en Saludnet

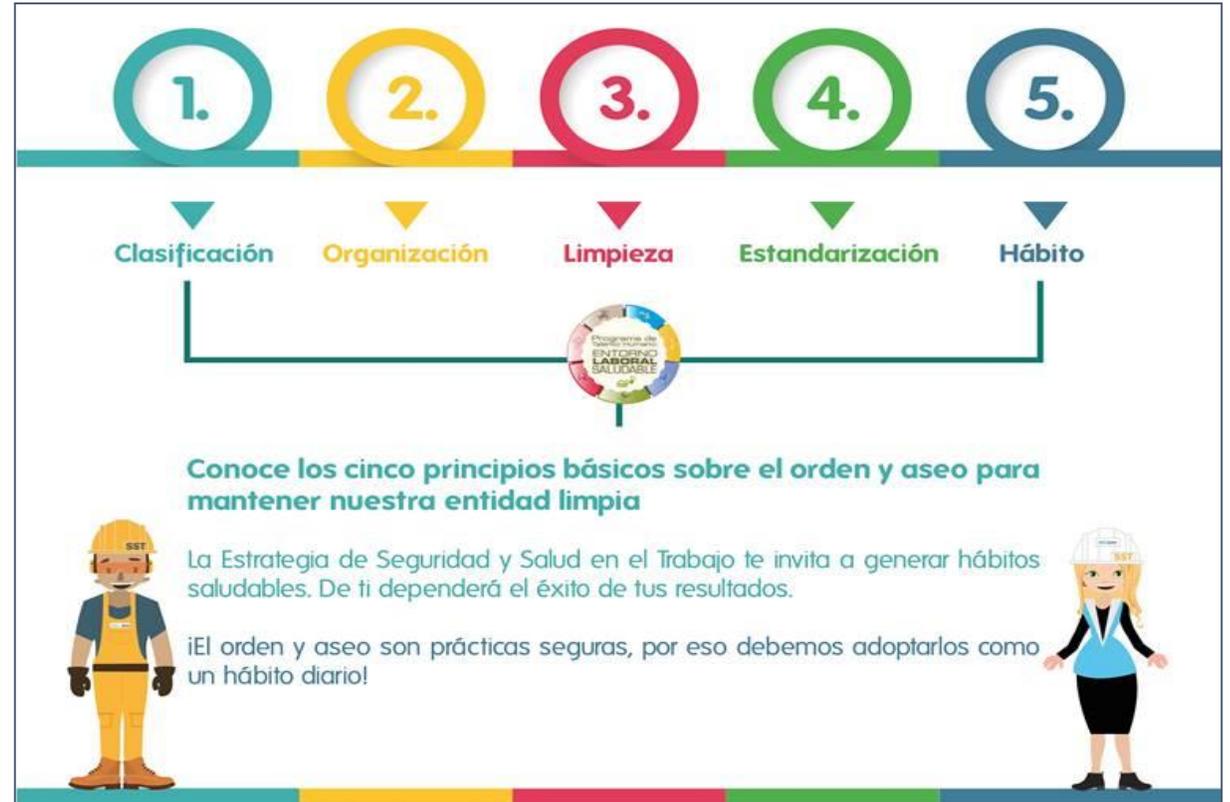
¿Sabías que Minsalud cuenta con un Sistema de Vigilancia Epidemiológico de Riesgo Biomecánico?

La Secretaría General y la Subdirección de Gestión del Talento Humano te invitan a participar en el juego interactivo sobre enfermedades osteomusculares, en el cual aprenderemos los signos, síntomas y la ubicación de los principales desordenes musculoesqueléticos que hemos identificado en nuestra familia Minsalud.

¡Espéranos en tu piso!



Decreto 1072 de 2015
Resolución interna 1905 de 2017



Fomentos de Estilos de Trabajo y Vida Saludable

Campañas en Saludnet

Posturas frente al computador

Con el fin de prevenir, controlar y mitigar los Desórdenes Musculo Esqueléticos (DME) en servidores públicos y contratistas expuestos a factores de riesgos biomecánico, desde la estrategia de seguridad y salud en el trabajo, se invita a participar en la siguiente capacitación:

Tema: Posturas frente al computador

Lugar: piso 4°, auditorio 1.

Día: jueves, 23 de noviembre de 2017.

Hora: 9:30 a.m. a 10:00 a.m.

Teniendo en cuenta lo anterior en cumplimiento del Decreto 1072 de 2015 y la Política de Talento Humano adoptada a través de la Resolución interna 1905 de 2017

Confirmanos tu asistencia a la extensión 6034 o al correo: aramireza@minsalud.gov.co



Salud y Seguridad en el trabajo 2018



Hábitos saludables



2

Fomentar estilos de vida saludables, de realización periódica de actividad física, consumo de frutas y verduras, dieta balanceada y control al consumo de tabaco y alcohol para la prevención de enfermedades.



- + Alimentación saludable.
- + Día de la Escalera.
- + Deportes (torneos, maratón) Artísticos y Culturales.
- + Acondicionamiento físico (Gimnasio, rumba, yoga, Pilates, FIT Combat) “Zona saludable”.





3

- + Día del Ministerio en Familia. (Primer y segundo semestre).
- + Vacaciones recreativas y Semana de Receso Escolar, formativas y culturales Infantiles y de Preadolescentes (talleres).
- + Cursos y talleres para la familia.
- + Atención psicosocial a la familia
Trabajo en los valores éticos y código de integridad.
- + Campañas informativas (Feria de vivienda entre otros).
- + Expofamilia.



- + Apropiación de nuestros valores (código de integridad)
- + Turnos de semana santa, navidad y año nuevo, día de cumpleaños.
- + Reconocimiento a la antigüedad; exaltación a los mejores servidores públicos de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción.
- + Teletrabajo, horarios flexibles, biciusuarios.
- + Encargos, beneficios educativos (convenio Icetex / universidades)
- + Orientación al retiro - pre pensionados,
Celebración de Fechas especiales: día de la secretaria; del conductor, día de la mujer, día del hombre, día del servidor público, cumpleaños del Ministerio.





Formación y capacitación

5



Desarrollar las capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, propiciando la eficacia personal, grupal y organizacional, y posibilitar el desarrollo profesional y el mejoramiento en la prestación de los servicios.

- + Inducción y reinducción
- + Cursos virtuales a través de intranet.
Programa de Bilingüismo Función Pública- SENA.
- + Educación formal Fondo Minsalud / Icetex.
- + Educación para el trabajo y el desarrollo humano. Fondo Minsalud / Icetex y otros.
- + Diplomados para fortalecer competencias.
Feria Educativa. Convenios con universidades
Facilitadores especializados por sector (DANE, DIAN, COLPENSIONES, ESAP, CNSC, PROCURADURIA, DNP...)



6

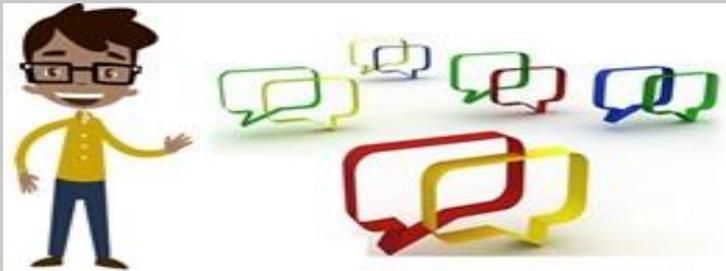


Sensibilizar en el cuidado y conservación del planeta a través de actividades que contribuyan en la disminución del efecto invernadero y aporten al equilibrio del ambiente.



- + Semana Ambiental MinSalud
- + Teletrabajo
- + Caminatas Ecológicas.
- + Día sin Carro- Cicloruta al Trabajo.
- + Módulos de Reciclaje.
- + Contenedores Punto azul- Ahorro agua y energía.
- + Formación de Líderes Ambientales.
- + Siembra de Árboles.





Sistema de Video Conferencias
(Circular 19 30/03/2016)

Política Cero Papel en la Administración Pública

Uso de medios electrónicos para publicar invitaciones, campañas, etc.

Uso de la Bicicleta



Horarios Flexibles MinSalud
(Res 3217 23/08/2013)

Impacto ambiental en las actividades y eventos del programa entorno laboral saludable



Teletrabajo

Cierre de las instalaciones del Ministerio a las 6:00pm y apertura a las 6:00 am (suspensión servicio de energía, telefonía externa y ascensores)
(Circular 04 del 26/01/2017)

7



Preparar técnica y presupuestalmente las acciones y recursos necesarios para desarrollar en forma óptima la política de talento humano del Ministerio de Salud y Protección Social

- + Elaborar plan de acción de la SGTH.
- + Planeación del programa de Talento Humano para cada vigencia.
- + Plan de Adquisiciones.
- + Agenda mensual de actividades, agenda cultural y publicar en coordinación con Grupo de Comunicaciones Saludnet
- + Evaluación de actividades y eventos del Programa de Talento Humano.
- + Optimizar el SIGEP
- + Trámites en línea a través de SaludNet.
- + Trámites del Proceso de nómina.

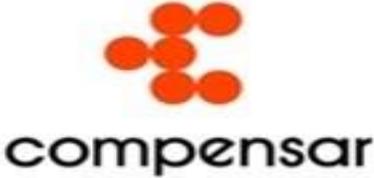


Alianzas y Convenios

Alianzas y Convenios

EPS

AFP



Alianzas y Convenios



Alianzas y Convenios



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS



UNIVERSIDAD DEL ROSARIO



Pontificia Universidad
JAVERIANA
Bogotá



FUNDACIÓN
Carlos Slim



Alianzas y Convenios



TEATRO MAYOR
JULIO MARIO SANTO DOMINGO



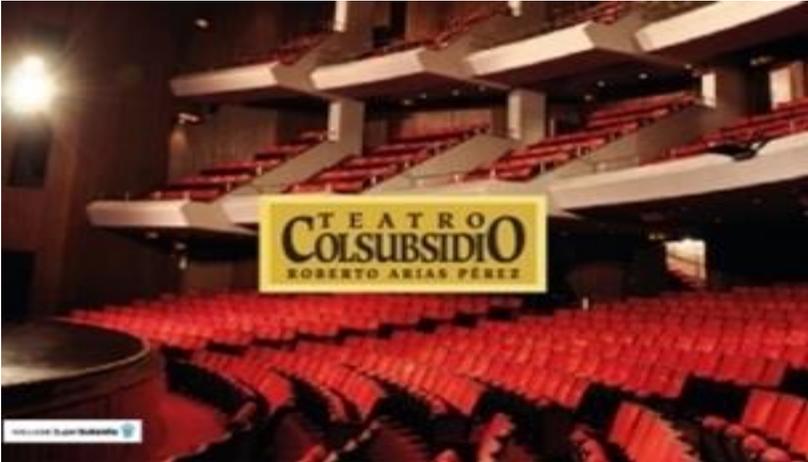
BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS



TEATRO
TL
LIBRE



FUNDACIÓN
TEATRO NACIONAL



Alianzas y Convenios



Jardín Botánico de Bogotá
José Celestino Mutis



“Las instituciones las hacen la gente”





MINSALUD
CONSTRUYENDO UNA ORGANIZACIÓN SALUDABLE