

ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

Entidad: Ministerio de Salud y Protección Social

Año: 2024

Objetivo: Desarrollar mecanismos para prevenir y controlar la aparición de situaciones de conflictos de intereses en la entidad, con el objeto de evitar la afectación del servicio y el interés general.

Meta: 100% de la implementación de los mecanismos para la prevención de conflictos de interés

Componente	Categoría	Actividades de Gestión	Responsables	Plazos	Observaciones
Planeación	Diseño de la estrategia para la gestión de conflictos de intereses	Elaborar y publicar el plan estratégico de conflicto de interés de 2023 en el micrositio "Integridad y Conflicto de Interés" ubicado en la Intranet	Equipo de Integridad y Conflicto de Interés	Abril de 2024	
		Hacer seguimiento al canal de comunicación interna (correo electrónico) para recibir los impedimentos o recusaciones.	Subdirección de Gestión de Talento Humano -Secretaría Técnica del Equipo por la Integridad y el Correcto Manejo del Conflicto de Interés	Permanente	
		Realizar una encuesta de satisfacción para recibir retroalimentación, propuestas, recomendaciones y sugerencias con los servidores públicos a las actividades que la entidad ejecuta para la implementación de la gestión de conflicto de intereses y política de integridad. Capítulo de Integridad y Conflicto de Interés de la encuesta de Diagnóstico de necesidades de Talento Humano.	Subdirección de Gestión de Talento Humano -Secretaría Técnica del Equipo por la Integridad y el Correcto Manejo del Conflicto de Interés	Noviembre de 2024	
		Publicar en el boletín "El saludable", la guía para el correcto manejo de los conflictos de interés	Equipo de Integridad y Conflicto de Interés - Grupo de Comunicaciones.	Dos publicaciones: Abril y Septiembre de 2024	
	Capacitación	Realizar capacitación en Conflicto de Interés: A servidores públicos y contratistas sobre los impedimentos y recusaciones establecidos en la Ley 1437 del 2011	Equipo de Integridad y Conflicto de Interés - Subdirección de Gestión de Talento Humano/ Equipo de Formación y Capacitación.	Dos talleres de sensibilización: Abril y Diciembre de 2024	
	Realización del curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción	Difundir a los servidores y contratistas de la entidad al curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción establecido por Función Pública para dar cumplimiento a la Ley 2016 de 2020.	Equipo de Integridad y Conflicto de Interés - Subdirección de Gestión de Talento Humano/ Equipo de Formación y Capacitación.	Tres publicaciones: Marzo, Agosto y diciembre de 2024	
	Promover que los servidores públicos realicen la declaración de bienes y rentas en los términos y condiciones de los artículos 13 al 16 de la Ley 190 de 1995.	1. Publicaciones en el Boletín "El saludable", invitando a los servidores públicos al diligenciamiento de la Declaración de Bienes y Rentas Periódica 2. Matriz consolidada de los servidores públicos que cumplieron con la entrega de la Declaración de Bienes y Rentas en los tiempos estipulados.	SGTH	Diciembre de 2024	

Seguimiento y evaluación	Promover que los servidores públicos de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 publiquen la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses en el aplicativo establecido por el Departamento Administrativo Función Pública	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicar por correo electrónico a los servidores públicos del nivel directivo, recordando la obligación de publicar la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses en el aplicativo establecido por Función Pública. 2. Matriz consolidada de los sujetos obligados que cumplieron con la publicación de la declaración. 	SGTH	Diciembre de 2024	
	Hacer seguimiento anual a la implementación de la estrategia de gestión de conflicto de intereses el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Una reunión del Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Diciembre de 2024 (O en la fecha que el Comité decida)	
	Planear, ejecutar y evaluar las actividades requeridas, contempladas en los autodiagnósticos del DAFP	Autodiagnóstico con cumplimiento		Febrero a noviembre 2024	

