

INFORME PRIMER SEMESTRE DE 2021 DE LAS ACTIVIDADES EN LA GESTIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD

Enero-Junio de 2021

Equipo de Trabajo por la Integridad y el Correcto Manejo del Conflicto de Interés.

Ministerio de Salud y Protección Social.

1. Marco normativo

La Resolución 2018 de 9 de noviembre de 2020 "creó el equipo de trabajo por la integridad y el correcto manejo del conflicto de interés del Ministerio de Salud y Protección Social."

El artículo primero de la citada Resolución establece como objeto el de: "conformar el equipo de trabajo por la integridad y el correcto manejo del conflicto de interés del Ministerio de Salud y Protección Social, que trabaje de forma articulada con el Comité Institucional de Gestión y Desempeño para adelantar la socialización e interiorización del código de Integridad, del compromiso y comportamiento íntegro de los Servidores Públicos del Ministerio de Salud y Protección Social."

A la fecha de este informe, integran el equipo de trabajo por la integridad, de acuerdo con lo establecido en el artículo segundo del antes mencionado acto administrativo:

- a) El Subdirector de Gestión del Talento Humano o un designado, quien lo presidirá: Dra. Mónica Liliana Herrera Medina
- b) El Director Jurídico o un designado: Dra. Therly Hernández (designada)
- c) El Jefe de la Oficina Asesora de Planeación y Estudios Sectoriales, o un designado: Dra. Xiomara Muñoz (designada)
- d) El Jefe de la Oficina de Control Interno, o un designado: Dra. Sandra Liliana Silva.
- e) El Jefe de la Oficina de Control Interno Disciplinario, o un designado: Dra. Lina Brand (Designado)
- f) El Coordinador del Grupo de Comunicaciones, o un designado: Liliana Patricia Gallardo (Designado)
- g) El Coordinador del Grupo de Atención al Ciudadano, o un designado: Dra. Cecilia Gutiérrez Ospitia

Adicionalmente, la Secretaría Técnica: Dra. Rosa Liliana Muskus Cuervo, Asesor de la Subdirección de Gestión del Talento Humano

Así mismo, hacen parte en calidad de Invitados permanentes:

a) Dr. Juan Pablo Rendón, Coordinador Grupo de Gestión Contractual



- **b)** Herson Parra Rojas, Líder de Formación y Capacitación de la Subdirección de Gestión del Talento Humano
- c) Martha Lucía Galarza, Técnico Administrativo de la Subdirección de Gestión del Talento Humano

2.Plan de Gestión e Implementación del Código de Integridad

Durante la existencia del Equipo se definieron varias actividades que se han venido ejecutando, tales como:

- **2.1** Aplicar encuesta de Código de Integridad: se adelantó la divulgación de la Encuesta de Código de integridad en el periódico digital el saludable en las siguientes fechas
- 2.1.1) Extra EL Saludable 15 de junio de 2021

https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=OuG3v7d_FkCDDNNxbo3YuOjxE0t sEx9Fj089J3h07DRUNjhNWjRSQIRERTFGSTBITFRXNFZJNEEzNy4u&sid=d2014511-0679-48ee-9a72-f1d00bb7404





2.1.2) Extra El Saludable 24 de Junio de 2021.

https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=OuG3v7d_FkCDDNNxbo3YuOjxE0tsEx9Fj08 9J3h07DRUNjhNWjRSQIRERTFGSTBITFRXNFZJNEEzNy4u



2.1.3) El Saludable, Edición No 458 de 24 de Junio de 2021.

https://intranet.minsalud.gov.co/Actualizate/Boletininterno/Boletin-interno-538.aspx





2.1.4) El Saludable, edición 539 de 25 de Junio de 2021.

https://intranet.minsalud.gov.co/Actualizate/Boletininterno/Boletin-interno-539.aspx



3. Encuesta Código de Integridad:

La encuesta fue diligenciada por 136 personas con los siguientes resultados:

ENCUESTA CÓDIGO DE INTEGRIDAD 2021-1

136

Respuestas

a) Términos y Condiciones: Con el diligenciamiento del presente formulario autorizo al Ministerio de Salud y Protección Social para dar tratamiento de mis datos personales aquí



registrados, conforme a la Ley 1581 de 2012 y la política de tratamiento de datos personales, con la finalidad de efectuar las funciones propias y procedentes de la Entidad



Si 135

No 1

b) Nombre / Apellidos

136

c) Número de Identificación

136

d) Cargo/ Dependencia

136

11

e) A partir de la implementación del Código de Integridad en la entidad, ¿Considera que se han interiorizado sus valores?

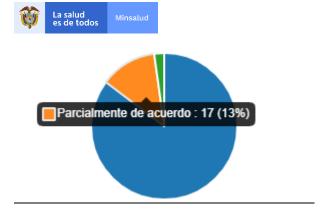


Totalmente de acuerdo 87

Parcialmente de acuerdo 47

En desacuerdo 2

f) Los valores del Código de Integridad son, ¿Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia e Inclusión?

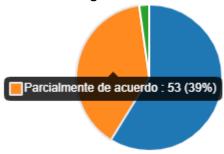


Totalmente de acuerdo 116

Parcialmente de acuerdo 17

En desacuerdo 3

g) ¿Son asertivas las estrategias de comunicación para la divulgación de valores del Código de Integridad?

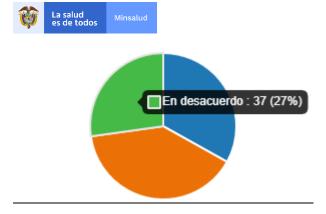


Totalmente de acuerdo 80

Parcialmente de acuerdo 53

En desacuerdo 3

h) ¿Sabe de la existencia de Equipo de Trabajo por la Integridad y el Correcto Manejo del Conflicto de interés en la entidad?



Totalmente de acuerdo 45

Parcialmente de acuerdo 54

En desacuerdo 37

i) ¿Considera que se fomenta el interés y la participación de los Servidores Públicos en el proceso de implementación del Código de Integridad?



Totalmente de acuerdo 70

Parcialmente de acuerdo 59

En desacuerdo 7

j) ¿Los medios de comunicación empleados para el desarrollo de las actividades de divulgación de los valores del Código de Integridad han sido apropiados?



Totalmente de acuerdo 79

Parcialmente de acuerdo 50

En desacuerdo 7

k) ¿Qué otras actividades considera que se deben ejecutar para la interiorización y apropiación de los valores del Código de Integridad?

136

"Reuniones por equipos o grupos de trabajo"

"Más eventos de socialización"

"Se deben enviar personalmente"

i) ¿Conoce Usted algún caso de buenas prácticas en materia de Integridad en la entidad?
 Cuál?

136

"Considero que todos los integrantes de nuestro grupo aplican los valores del

Código de Integridad de la entidad"

"No"

"Transparencia en procesos"

m) Por favor, describa su retroalimentación, observaciones u objeciones, con el fin de mejorar en la implementación y gestión del Código de Integridad.

136

"Ninguna"

"Las actividades despiertan el interés de los funcionarios, aunque hay que reforzar muchos

conceptos"

"No se conocen por todo el personal"

4. Socialización de Valores a Través de los Medios de Comunicación Disponibles

Se socializaron los valores del código de integridad en el boletín " El saludable" así:

4.1. Edición No 501 de 15 de abril de 2021





4.2. El Saludable, edición No 505 de 21 de abril de 2021.



El Saludable

Edición 505 Abril 21 de 202



Te invitamos a responder la encuesta SIG



Charla en vivo: lo que debemos saber cómo biciusuarios

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, estrategia de Bienestar invita a los biciusuarios a la charla en vivo sobre «tips de seguridad, rutas seguras, normatividad, biciregistro de movilidad, acoso callejero, entre otros temas».



Invitada: Heidy Viviana Coy (Consejera de la bicicleta de la localidad de Engativá y representante al Concejo)





En el marco de la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo, el equipo de Riesgo Psicosocial ted a a concer algunas pautas para reducir el agotamiento fisico, mental y emocional. No sólo pienses y actúes en función del trabajo; organiza tu tiempo y realiza actividades que complementen tu vida.



Atención supervisores, apoyos e interesados

¡Contamos con su asistencia!

Jueves Hora: 10:00 a, m. a 11:00 a, m.





Información importante









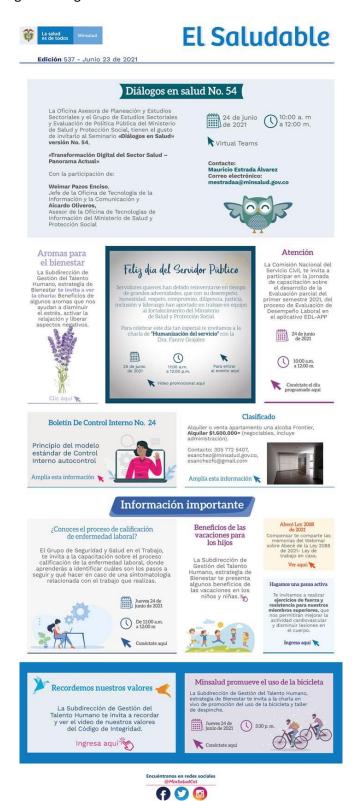


4.3 El Saludable, edición No 510 de 28 de abril de 2021





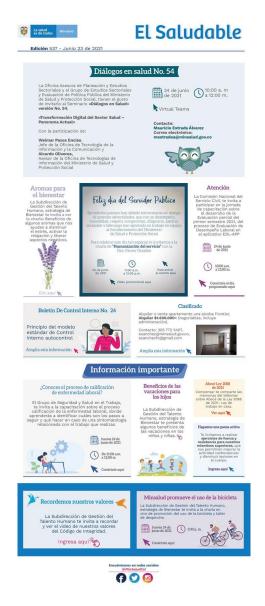
4.4 El Saludable, edición No 537 de 23 de Junio de 2021: Es esta edición, también se publicó el video de los valores de código de integridad.





5. La divulgación del video de código de integridad

Se realizó por medio del periódico digital El Saludable, edición No 537 de 23 de Junio de 2021





- 6. Divulgación canales institucionales habilitados en materia de integridad y conflicto de interés
- 6.1 El Saludable, edición No 474 de 4 de marzo de 2021.





6.2 El Saludable, edición No 477 de 9 de marzo de 2021



El Saludable











6.3 El Saludable, edición No 513 de 3 de mayo de 2021





6.4 El Saludable, edición No 497 de 9 de abril de 2021.





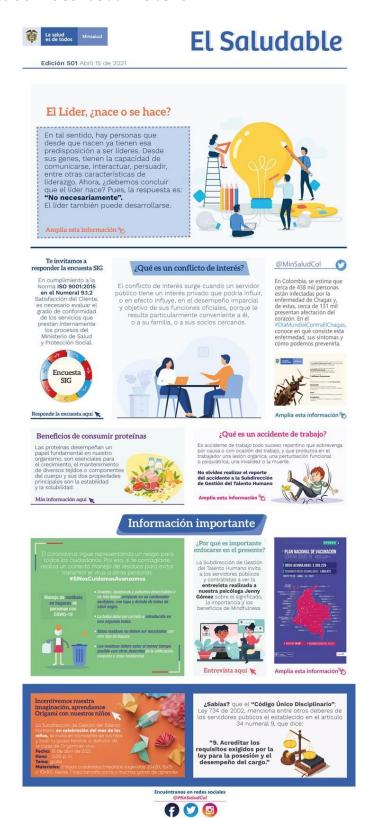


- 7. Publicación de la Guía para el Correcto Manejo del Conflicto de Interés y Temas de Conflicto de Interés.
- **7.1** En la edición No 488 de 25 de marzo de 2021 del Saludable se adelantó la divulgación de la Guía para el correcto manejo del conflicto de interés.





7.2 El Saludable, edición No 501 de abril 15 de 2021





7.3 El Saludable, edición No 497 de 9 de abril de 2021.





8. Formación en Código de Integridad PIC

A través del Departamento Administrativo de la Función Pública, se desarrolló el curso denominado Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción, el cual, según reporte del DAFP, ha sido realizado por 203 personas en 2021, entre servidores públicos y contratistas, especificando que 150 ya están certificados y 53 aún no han sido certificados.

Este curso, aporta significativamente a la interiorización y aplicación de nuestros valores de integridad, y sirve como complemento a todas las acciones pedagógicas que internamente se realizan en pro del aprendizaje en el marco de una cultura de Integridad.

A continuación, la lista de participantes mencionados:

APELLIDOS	NOMBRES
ABAUNZA RODRIGUEZ	CATALINA DEL PILAR
ACOSTA ARANGO	LUZ MARY
ADAMES VARGAS	JULIANA
ALVAREZ ORTEGA	MANUEL DEL CRISTO
ÁLVAREZ RODRÍGUEZ	MARCELA ALEJANDRA
AMAYA PEÑUELA	MIGUEL ANGEL
ANGARITA BAENE	TILCIA HELENA
ANGEL AGUILAR	YINA PAOLA
ARDILA ARDILA	EDGAR FERNANDO
AVENDAÑO LUENGAS	RUTH MARCELA
BARAJAS ORTIZ	YENNY
BARRAGAN RIOS	OSCAR ARIEL
BARRIOS	MARLENI
BARRIOS DIAZ	ANGELA LUCILA
BERMEO YOSSA	GILDARDO
BERMÚDEZ HORMAZA	DIEGO HERNÁN
BERNAL CHACON	TATIANA LIZETH
BERNAL SAAVEDRA	WILTON FEDERSSON
BOLAÑO PEDREROS	DIANA CAROLINA
BRITO SOLANO	LAURICEL PAOLA
BUITRAGO BUITRAGO	GILMA ROSA
CALDERON USECHE	GLITZA INGRID
CALDERON YEPEZ	ADRIANA MARIA
CAMELO ROMERO	MAGDA YANIRA
CARABALLO CABRERA	YIRA PETRA
CARDENAS	NORMA
CARDENAS CARDENAS	OSCAR
CÁRDENAS DÍAZ	MARTHA CECILIA
CÁRDENAS JIMÉNEZ	ANDREA
CÁRDENAS PINILLA	MARÍA ALEJANDRA
CÁRDENAS RUIZ	PAULA ANDREA
CARREÑO BUITRAGO	LUIS ALBERTO
CARRERO FLOREZ	KELLY ANDREA
CASTAÑO GONZALEZ	CLAUDIA SUSANA
CASTELLANOS SIERRA	DIANA CAROLINA
CASTILLO ROMERO	YOLANDA
CASTRO BELTRAN	YULY PATRICIA
CASTRO CONTRERAS	SANDRA PIEDAD
CAYCEDO SABARAIN	ALEXANDRA JUDITH
CEPEDA PÉREZ	ALEJANDRO
CERON ROSAS	ANA LUCIA
COBOS CRUZ	JOHANNA CRISTINA

CODITÉ CANDUD	NOUGRA FLENIA
CORTÉS GANDUR	NOHORA ELENA
CRUZ BECERRA	YOLANDA
CRUZ RINCON	HENRY ALFREDO
CUBIDES MEDINA	MAYRA DANIELA
CUÉLLAR SEGURA	CLAUDIA MILENA
DAZA ARIZA	DEICY
DE LA HOZ IGLESIAS	ERICKA ESTHER
DELGADO NIVIA	JOHN MANUEL
DIAZ GOMEZ	MARIA LIGIA
DIAZ HERRERA	RAQUEL NATALIA
DUEÑAS CONTRERAS	ADRIANA
DUQUE MORALES	BEATRIZ
ESCOBAR DIAZ	SANDRA MARITZA
ESCUDERO SALINAS	ANGIE LORENA
ESPINEL MANCERA	MARTHA ELVIRA
FLOREZ	OSCAR
FLOREZ MARTINEZ	JAIME
FLORIDO MARROQUÍN	ADRIÁN ANDRÉS
FUENTES RUEDA	SANDRA LILIANA
GALLEGO LONDOÑO	YENNY ALEJANDRA
GALLEGO RUBIO	MARIA CAMILA
GAMBA HINCAPIÉ	JUAN GUILLERMO
GAMBOA VESGA	IVONNE YADIRA
GARCÍA OROZCO	HEIDY
GARCIA RAMOS	IVAN FELIPE
GARNICA PINEDA	DIANA MILENA
GÓMEZ	ADRIANA
GOMEZ	SANDRA MILENA
GOMEZ BELLO	YOLANDA MARIA
GÓMEZ PRADA	JUAN MANUEL
GOMEZ ROSAS	OSCAR JAVIER
GONZÁLEZ ALDANA	PIER NICOLÁS
GONZALEZ ALVAREZ	YADY CRISTINA
GONZÁLEZ ROJAS	LUIS GUILLERMO
GROSSO GÓMEZ	VÍCTOR GABRIEL
GUAYAZAN	CESAR
GUERRERO SÁNCHEZ	LINA MARCELA
GUTIERREZ ARELLANO	PAUL ALEXANDER
HERNÁNDEZ MURCIA	THERLY FARJETH
HERRERA SABOGAL	SANDRA
HOYOS AVILÉS	HUMBERTO DE JESUS
HOYOS CASTILLO	RUBEN DARIO
JAIMES SANABRIA	MARIA BELEN
JIMENEZ AVILA	MAGDA LUCIA
JIMÉNEZ QUINTERO	LUIS BENICIO JOSÉ
LARA DIAZ	JAZMINE
LEMOS QUINTERO	NELLY JIMENA
LEÓN ORTIZ	LEANDRA SILVANA
LIZARAZO BEJARANO	JASBLEHIDY
	CRISTIAN ANDRES
LOBATON PENAGOS LOMBANA GOMEZ	SEBASTIAN CAMILO
LOPEZ ALMANZA	DEYSY MARCELA
LOPEZ CHAHOUE	DIANA MARCELA
LOPEZ GUAUQUE	CRISTIAN HARRINSON
MARCELO PINILLA	OLGA LUCIA
MARTINEZ MARTINEZ	LIGIA INES
MARTINEZ SABOGAL	NATHALIA
MATAMOROS ZAMBRANO	CARLOS ANDRES
MAYORGA RIVERA	JUAN MANUEL
MELGAR	NIDIA
MELO MESA	PAOLA STEFANY

MENDEZ BOLAS	LIAUDA HILIETH
MENDEZ ROJAS MENDIVELSO MENDIVELSO	JENNY LIZETH
MESA MESA	DIANA CAROLINA
MOJICA ECHENIQUE	ANTONIO ENRIQUE
MOLINA CRUZ	CLAUDIA LILIANA
MONDRAGÓN RIVERA	VERÓNICA
MONTAÑA CHAPARRO	WILLIAM FERNEY
MONTAÑO MUÑOZ	MAURICIO
MONTAÑO POVEDA	BEETHOVEN
MONTENEGRO ALVAREZ	LUZ HELENA
MONTES CRUZ	ANA MILENA
MORAN GOMEZ	YOLANDA PATRICIA
MORENO	CLAUDIA
MORENO ANZOLA	FABIAN NICOLAS
MORENO CHAVES	TERESA DEL CARMEN
MORENO DIAZ	JOSE ARMANDO
MORENO HEREDIA	DIEGO
MORENO MAYORGA	BIBIAN YISETH
MUÑOZ CONTRERAS	RODRIGO DIDIER
MUÑOZ REVELO	LINA MARIA
MURCIA CONTRERAS	NEFRETERY
MURILLO ROJAS	JUAN PABLO
MUSKUS CUERVO	ROSA LILIANA
NARVAEZ OTERO	MARTHA RUBY
NAVA LONDOÑO	JOHANA PAOLA
NIETO ALZATE	CLEMENCIA
NIETO GUEVARA	MAYRA ALEJANDRA
NOVA PEÑARANDA	RUTH AMPARO
OCAMPO DUQUE	DIANA PATRICIA
OCHOA TORRES	LUZ ELENA
OLAYA ALDANA	SANDRA LILIANA
ORJUELA BARRAGAN	JUAN DAVID
ORJUELA MORALES	CRISTIAN CAMILO
OSORIO GONZALEZ	ELIANA ANDREA
PACHON ABRIL	EDUIN
PACHÓN RODRÍGUEZ	ANGELA
PARRA MEDINA	FLOR ELBA
PARRA RINCÓN	MARTHA ISABEL
PATIÑO PINZON	MARY ISABEL
PEÑA PINZON	MARIA ALEJANDRA
PEÑA RODRÍGUEZ	EDILMA
PÉREZ C.	JAIME EDUARDO
PEREZ MENDEZ	GABRIEL OSWALDO
PINEDO MENESES	CARLOS ANDRES
PRIAS GAITAN	MARIA LEYDI
PRIETO MURILLO	ENIOR FERNANDO
PRIETO ROJAS	DIEGO ANDRÉS
QUIROGA CAICEDO	MARCELA
QUIROGA URREGO	CLAUDIA CATALINA
RAMÍREZ FERNÁNDEZ	NATALIA
RAMÍREZ JIMÉNEZ	ALBA YENNY
RAMOS RIVERA	YENIFER
RENDÓN GARCÍA	JUAN PABLO
RICO PÉREZ	DIANA MARCELA
RINCÓN RAMÍREZ	KAREN LORENA
RÍOS HINCAPIÉ	CIELO
RIOS PLATA	JAVIER
RIVAS	NELLY YULISA
RIVEROS	LEIDY TATIANA
ROBAYO DUARTE	ENRIQUE ALEJANDRO
ROBLES DUARTE	SANDRA ALIRIANA
ı.	

RODRÍGUEZ	KARINA
ROMERO BARCO	ESTEFANIA
ROMERO BARON	ISIS
RUEDA PACHECO	EDSON ARANTE
RUIZ BURGOS	HAIDER IVAN
RUIZ PARRA	LESLY CAROLINA
RUIZ RIAÑO	MARTHA CECILIA
SAAVEDRA GONZÁLEZ	ALIDA
SALAMANCA	SAOHA
SALCEDO SALAZAR	JASMITHD
SANCHEZ MESA	LILIAN ARELIZ
SANCHEZ AVILA	PABLO ANDRES
SANCHEZ GORDILLO	LUIS ALBERTO
SANDOVAL GIL	YOLANDA INES
SANTAMARIA VILLEGAS	XANDRA CATALINA
SCHOTBORGH SANTANDER	MARÍA ISABEL
SERRANO SERRANO	MARTHA AURORA
SILVA TALERO	ANGEL DE JESUS
SUAREZ DELGADO	ANGIE KATHERINE
SUAREZ GOMEZ	JORGE EDUARDO
TOCASUCHE GÓMEZ	RONALD MAURICIO
TORRES AGUDELO	ADRIANA PATRICIA
TORRES MUÑOZ	SARA
TORRES VELASQUEZ	DARIN
TOVAR SILVA	JOHANNA CAROLINA
TURRIAGO ROMERO	ROBERT EDWARD
URAZAN FORERO	DUBYS ZORALLY
URIBE BARÓN	CHRISTIAN
URREA SOTO	EDNA CONSTANZA
VARGAS VARGAS	FABIOLA AMANDA
VARON RODRIGUEZ	SANDRA PATRICIA
VEGA PARRA	CLAUDIA
VELASQUEZ CEPEDA	ELSA CECILIA
VELASQUEZ HERNANDEZ	MARTA LUCIA
VERA SOTO	MAURICIO JAVIER
VILLACIS RECALDE	FABIAN RICARDO
YARA GUEVARA	YEISON ANTONIO
YEPES SANTOS	STEPHANY MARIA
ZAPATA JARAMILLO	TEANA
ZUNIGA NUNEZ	MONICA

9. Concurso de Valores

Se llevó a cabo bajo la denominación una "Historia de Valores", esta actividad que se sigue planeando para realizarla de nuevo en el mes de septiembre de 2021.

Con la actividad se pretende convocar e invitar a las dependencias para que cuenten historias de la vida real laboral, en las que se pueda hacer alusión a la aplicación de valores del Código de Integridad.

Se espera contar con la participación de personas de la mayoría de las dependencias, puesto que, se invita a todas las dependencias de la entidad.

Se proyecta, por ahora, entregar un reconocimiento de participación a quienes desarrollen esta actividad.



La finalidad será, seguir apropiando, interiorizando y aplicando en nuestra Cultura Organizacional, conductas según las que cada valor enseña a servidores públicos y contratistas.

10. Metodología Lúdicas y Participativas

Se realizó el concurso educativo de valores "Quien quiere ser el más piloso", en el cual participaron 25 personas.

A partir del 29 de abril de 2021 y durante mayo, se publicó el concurso de valores de integridad "Quien Quiere ser el más piloso"

Boletín interno Minsalud No. 510

Edición 511 Abril 29 de 2021



El concurso consistió en que cada persona debía estudiar inicialmente el Código de Integridad que se publicó en video y en documento PDF.

Entre las personas participantes, 11 obtuvieron una puntuación del 100% en respuestas correctas.



A la totalidad de personas participantes se les hará un reconocimiento público a través de *El Saludable*, como se observa en la siguiente imagen y a las 11 personas que acertaron el 100% de respuestas, se les entregará un premio sorpresa, así: Libro de diferentes temáticas y un certificado de participación.



11. Actividades Planeadas para 2021, EJECUTADAS A CERO COSTO.

Las actividades formativas en los valores de integridad se han desarrollado a cero costo, utilizando los medios de comunicación interna y apoyo externo del DAFP, así:

- a) Socialización (Enseñanza) de los valores a través de El Saludable
- b) Concurso de valores "Quien quiere ser el más piloso de Minsalud"
- c) Divulgación (Enseñanza) de los valores mediante el video de Código de Integridad, divulgado en El Saludable y en Inducción Institucional
- d) Curso Integridad, Transparencia y Lucha Contra la Corrupción, realizado a través de la plataforma virtual del Departamento Administrativo de la Función Pública.

12. Talleres de Sensibilización Sobre la Gestión de Conflicto de Interés.

El 16 de abril de 2021, se realizó la capacitación de Conflicto de Intereses, con la participación de 45 personas de la entidad, que se relacionan a continuación

NOMBRES	APELLIDOS
JACQUELINE	BECERRA SILVA
CESAR ORLANDO	TAPIAS GARCÍA
AURA LUCIA	TOLOZA BAEZ
WENDY MILENA	GOMEZ BARROS



JULIÁN	TRUJILLO TRUJILLO
EMPERATRIZ	MONTOYA GALLEGO
ROSA LILIANA	MUSKUS CUERVO
ELVIRA ESTHER	BORJA SALCEDO
MARIA ANGELICA	CASTELLANOS BENDEK
DANIEL ALBERTO	RUBIO BARRIOS
DIANA PATRICIA	OCAMPO DUQUE
AMPARO	VALDERRAMA BÁEZ
DIANA MARCELA	BARAHONA CORONADO
CLAUDIA PATRICIA	MORENO BARRERA
LILIANA PATRICIA	GALLARDO LOZANO
SANDRA ALIRIANA	ROBLES DUARTE
FERNANDO ANTONIO	BERMÚDEZ MANZANARES
ELISA MARIA	CADENA GAONA
GLADYS	GARCIA LANDINEZ
LIANA MILENA	BAQUERO HERNÁNDEZ
INGRID	NARVÁEZ CASTRO
STELLA MARIA	GUERRA RUBIO
MIRYAM ADRIANA	REVELO CERÓN
FANNY	GRAJALES QUINTERO
ANA LUCIA	CERON ROSAS
KATHERINE JOHANA	LÓPEZ RUIZ
	ROMERO FONSECA
VIVIAN LOREN GILMA ROSA	BUITRAGO BUITRAGO
CAMILO ERNESTO	
JOHN FRANCISCO	BUITRAGO VARGAS ARIZA MONTOYA
GLORIA	GUTIERREZ
LUIS BENICIO JOSE MARIA ANGELICA	JIMENEZ QUINTERO
	ARIZA GAMBA
MARTHA SOLEDAD	DIAZ OCAMPO
ESTEFANIA JENNY LIZETH	ROMERO BARCO
	MENDIVELSO MENDIVELSO
ROSA LILIANA	MUSKUS CUERVO
LINA ANDREA	BRAND SOTO
LEIDY JULIANA	QUINTERO BARBÓN
GLORIA EDITH	VILLOTA ENRIQUEZ
CRISTIAN CAMILO	ORJUELA MORALES
DIANA YOHANNA	RAMÍREZ RAMIREZ
CECILIA	GUTIERREZ OSPITIA
MARTHACIELO	GUTIERREZ ZORRILLA
ALEJANDRA	ALVAREZ RODRIGUEZ
ERIKA	RAMIREZ

13. Fortalezas y debilidades en la implementación y gestión del Código de Integridad a partir de los resultados del Formulario Único de Reporte de Avances de Gestión – FURAG, que evidencia los siguientes resultados en el periodo anual evaluado 2020, así:

Fortalezas:

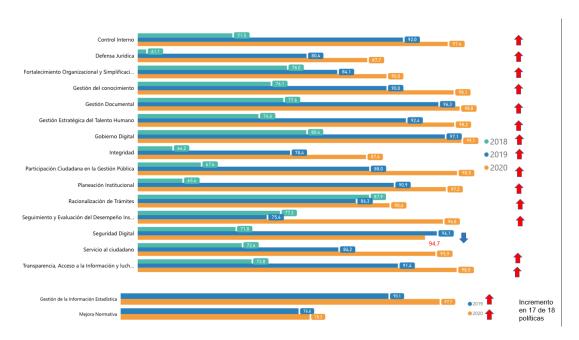
- a) Puesto 42 entre 220 entidades de la rama ejecutiva del orden nacional.
- **b)** Puesto 6 entre 18 Ministerios.
- c) El resultado de 2020 fue 87,6 de cumplimiento, evidenciando crecimiento respecto de 2019 que fue 78,4.



Debilidades y Recomendaciones:

- a) Contar con un canal de comunicación en la entidad, para que el personal pueda dar a conocer sus opiniones o denuncias. Desde el sistema de control interno efectuar su verificación.
- **b)** Evaluar información proveniente de quejas o denuncias de los usuarios para la identificación de riesgos de fraude y corrupción.
- c) Evaluar información proveniente de quejas o denuncias de los servidores de la entidad para la identificación de riesgos de fraude y corrupción.

Informe detallado FURAG por política:



Fuente: Informe Resultados FURAG Vigencia 2020 - Oficina Asesora de Planeación y Estudios Sectoriales – Minsalud

14. Conclusiones del Informe:

- a) Se fortalecerá la divulgación sobre la existencia de Equipo de Trabajo por la Integridad y el Correcto Manejo del Conflicto de interés en la entidad, a través de las herramientas tecnológicas dispuestas en la entidad.
- b) En atención a las respuestas de la pregunta ¿Qué otras actividades consideran que se deben ejecutar para la interiorización y apropiación de los valores del Código de Integridad? se promoverá la inclusión de los valores en las "Reuniones por equipos o grupos de trabajo"