

INFORME SEGUNDO SEMESTRE DE 2021 DE LAS ACTIVIDADES EN LA GESTIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y CONFLICTOS DE INTERÉS

VERSIÓN 2

Julio-Diciembre de 2021

Equipo de Trabajo por la Integridad y el Correcto Manejo del Conflicto de Interés.

Ministerio de Salud y Protección Social.

1. Marco normativo

La Resolución 2018 de 9 de noviembre de 2020 “creó el equipo de trabajo por la integridad y el correcto manejo del conflicto de interés del Ministerio de Salud y Protección Social.”

El artículo primero de la citada Resolución establece como objeto el de: *“conformar el equipo de trabajo por la integridad y el correcto manejo del conflicto de interés del Ministerio de Salud y Protección Social, que trabaje de forma articulada con el Comité Institucional de Gestión y Desempeño para adelantar la socialización e interiorización del código de Integridad, del compromiso y comportamiento íntegro de los Servidores Públicos del Ministerio de Salud y Protección Social.”*

A la fecha de este informe, integran el equipo de trabajo por la integridad, de acuerdo con lo establecido en el artículo segundo del mencionado acto administrativo:

- a) El Subdirector de Gestión del Talento Humano o un designado, quien lo presidirá: Dra. Mónica Liliana Herrera Medina
- b) El Director Jurídico o un designado: Dra. Therly Hernández (designada)
- c) El Jefe de la Oficina Asesora de Planeación y Estudios Sectoriales, o un designado: Dra. Xiomara Muñoz (designada)
- d) El Jefe de la Oficina de Control Interno, o un designado: Dra. Sandra Liliana Silva.
- e) El Jefe de la Oficina de Control Interno Disciplinario, o un designado: Dra. Lina Brand (Designado)
- f) El Coordinador del Grupo de Comunicaciones, o un designado: Liliana Patricia Gallardo (Designado)
- g) El Coordinador del Grupo de Atención al Ciudadano, o un designado: Dra. Cecilia Gutiérrez Ospitia

Adicionalmente, la Secretaría Técnica: Dra. Rosa Liliana Muskus Cuervo, Asesor de la Subdirección de Gestión del Talento Humano

Así mismo, hacen parte en calidad de Invitados permanentes:



- a) Dr. Juan Pablo Rendón, Coordinador Grupo de Gestión Contractual
- b) Herson Parra Rojas, Líder de Formación y Capacitación de la Subdirección de Gestión del Talento Humano
- c) Martha Lucía Galarza, Técnico Administrativo de la Subdirección de Gestión del Talento Humano

2. Plan de Gestión e Implementación del Código de Integridad

En el Equipo se definieron varias actividades que se han venido ejecutando, tales como:

2.1 Aplicar encuesta de Código de Integridad: Se aplicó la encuesta previa divulgación en el Boletín Digital “El Saludable” así

PUBLICACIONES EXPECTATIVA.

2.1.1) Extra EL Saludable 15 de junio de 2021

https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=OuG3v7d_FkCDDNNxbo3YuOjxE0tsEx9Fj089J3h07DRUNjhNWjRSQIRERTFGSTBITFRXNFZJNEEzNy4u&sid=d2014511-0679-48ee-9a72-f1d00bb7404

**EXTRA
El Saludable**

**Encuesta Código
de Integridad 2021-1**

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, en cumplimiento del plan de gestión e implementación del Código de Integridad, revisado y aprobado por el equipo por la Integridad y el Correcto Manejo de Conflictos de Interés,
te invita a diligenciar la encuesta de Código de Integridad 2021 - 1

Responde aquí ➡

¡Tus respuestas son muy importantes!

2.1.4) El Saludable, edición 539 de 25 de Junio de 2021.

<https://intranet.minsalud.gov.co/Actualizate/Boletininterno/Boletin-interno-539.aspx>

El Saludable

Edición 539 - Junio 25 de 2021

Participa en nuestra audiencia pública de **rendición de cuentas** y conoce los logros del sector salud durante el año 2020.

Miércoles
30 DE JUNIO
8:00 a 10:00 a.m.

Sigue la **transmisión en vivo** a través de nuestra página web y redes sociales

www.minsalud.gov.co

Todos a responder la encuesta sobre Política de Seguridad y Salud en el Trabajo

La Subdirección de Gestión del Talento Humano y el Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo, te invitan a conocer la Política y objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y responder la encuesta para conocer tu opinión.

Responde aquí [Recuerda que tu opinión es importante para el Minsalud!](#)

ICETEX
Convocatoria encuentro virtual convenio Minsalud-Icetex

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, en el marco del programa Entorno Laboral Saludable Sostenible, los invita a participar en el **encuentro virtual sobre el Convenio Minsalud/Icetex**, con el fin de presentar los criterios, características, pasos y requisitos; así como aclarar dudas e inquietudes de los servidores públicos.

28 de junio de 2021 De 11:00 a. m. a 12:00 m.

Súper clase de rumba Compensar

Realiza la clase en tu casa y en compañía de tu familia.

Sábado 26 de junio 8:00 a.m.

En vivo canal Youtube [ElSaludableEsBienestar](#)

Te contamos que la Ley 734 de 2002 consagra en el numeral 2 del Artículo 34 como deber:

"2. Cumplir con diligencia, eficiencia e imparcialidad el servicio que le sea encomendado y abstenerse de cualquier acto u omisión que cause la suspensión o perturbación injustificada de un servicio esencial, o que implique abuso indebido del cargo o función."

De igual manera uno de los valores del Código de Integridad es la Diligencia: Cumpla con los deberes, funciones y responsabilidades asignados a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

Por tanto su incumplimiento podría acarrear estar incurso en un proceso disciplinario, de ahí la importancia de actuar en el desarrollo de nuestras funciones con sentido de pertenencia.

Información importante

Encuesta Código de Integridad 2021-1

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, en cumplimiento del plan de gestión e implementación del Código de Integridad, revisado y aprobado por el equipo por la Integridad y el Correcto Manejo de Conflictos de Interés, **te invita a diligenciar la encuesta de Código de Integridad 2021 - 1**

Responde aquí [¡Tus respuestas son muy importantes!](#)

Conoce los insertos a vacaciones recreativas mes junio

La Subdirección de Gestión del Talento Humano te invita a conocer la relación de los insertos a las vacaciones recreativas, actividad que se desarrollará los días 29 y 30 de junio de 2021.

Clic aquí [Clic aquí](#)

Smoothie de frutos rojos

Hoy en Cocina saludable, te enseñamos una receta de smoothie de frutos rojos, un acompañamiento delicioso para nuestras comidas o para disfrutarlo solo.

Ver video [Ver video](#)

Cooperación Española

Participa en el curso de Jurisdicción electoral

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, estrategia de Formación y Capacitación, hace extensiva la oferta de curso de Jurisdicción electoral, a participar en esta actividad de Cooperación Española, a participar en esta actividad de Cooperación Española, a participar en esta actividad de Cooperación Española.

La **Jurisdicción electoral: buenas prácticas para la consolidación de nuestros sistemas democráticos.**

Inscripciones a más tardar el 28 de junio. Información completa [inscripciones aquí](#)

¿Sabes qué es el síndrome de la cabaña?

El equipo de riesgo psicosocial **nos invita a conocer y compartir con la familia aspectos importantes sobre el síndrome de la cabaña** y cómo superarlo.

Clic aquí [Clic aquí](#)

Encuétranos en redes sociales [@MinSaludCol](#)

3. Encuesta Código de Integridad:

La encuesta fue diligenciada por 136 personas con los siguientes resultados:

ENCUESTA CÓDIGO DE INTEGRIDAD 2021-1

136

Respuestas

- a) **Términos y Condiciones:** Con el diligenciamiento del presente formulario autorizo al Ministerio de Salud y Protección Social para dar tratamiento de mis datos personales aquí

registrados, conforme a la Ley 1581 de 2012 y la política de tratamiento de datos personales, con la finalidad de efectuar las funciones propias y procedentes de la Entidad

Más detalles

Si	135
No	1

b) Nombre / Apellidos

136

c) Número de Identificación

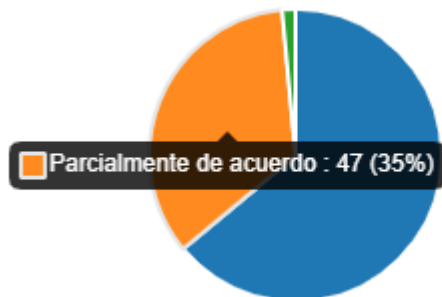
136

d) Cargo/ Dependencia

136

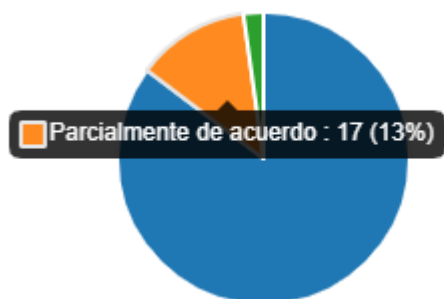
"

e) A partir de la implementación del Código de Integridad en la entidad, ¿Considera que se han interiorizado sus valores?



Totalmente de acuerdo	87
Parcialmente de acuerdo	47
En desacuerdo	2

f) Los valores del Código de Integridad son, ¿Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia e Inclusión?

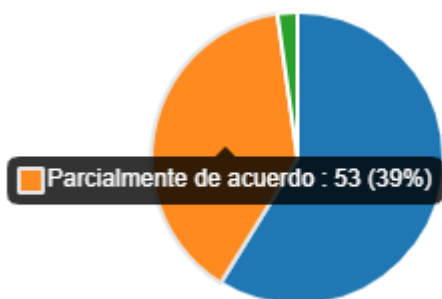


Totalmente de acuerdo 116

Parcialmente de acuerdo 17

En desacuerdo 3

g) ¿Son asertivas las estrategias de comunicación para la divulgación de valores del Código de Integridad?



Totalmente de acuerdo 80

Parcialmente de acuerdo 53

En desacuerdo 3

h) ¿Sabe de la existencia de Equipo de Trabajo por la Integridad y el Correcto Manejo del Conflicto de interés en la entidad?



Totalmente de acuerdo 45

Parcialmente de acuerdo 54

En desacuerdo 37

i) ¿Considera que se fomenta el interés y la participación de los Servidores Públicos en el proceso de implementación del Código de Integridad?



Totalmente de acuerdo 70

Parcialmente de acuerdo 59

En desacuerdo 7

- j) ¿Los medios de comunicación empleados para el desarrollo de las actividades de divulgación de los valores del Código de Integridad han sido apropiados?



Totalmente de acuerdo	79
Parcialmente de acuerdo	50
En desacuerdo	7

- k) ¿Qué otras actividades consideran que se deben ejecutar para la interiorización y apropiación de los valores del Código de Integridad?

136

"Reuniones por equipos o grupos de trabajo"

"Más eventos de socialización"

"Se deben enviar personalmente"

- l) ¿Conoce Usted algún caso de buenas prácticas en materia de Integridad en la entidad?
 Cuál?

136

"Considero que todos los integrantes de nuestro grupo aplican los valores del

Código de Integridad de la entidad"

"No"

"Transparencia en procesos"

- m) Por favor, describa su retroalimentación, observaciones u objeciones, con el fin de mejorar en la implementación y gestión del Código de Integridad.

"Ninguna"

"Las actividades despiertan el interés de los funcionarios, aunque hay que reforzar muchos conceptos"

"No se conocen por todo el personal"

4. Socialización de Valores a Través de los Medios de Comunicación Disponibles

Se socializaron los valores del código de integridad en el boletín " El saludable" en el segundo semestre así:

4.1. Edición No 596 de 13 de septiembre de 2021



El no salud es lo mismo

Pero no Saludable

Edución 592 – Septiembre 13 de 2021



#YoSoyServidorMinSalud





HONESTIDAD

- ▶ Actúa siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo tus deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.

- Lo que hago**
- Siempre digo la verdad, incluso cuando cometo errores, porque es humano cometerlos, pero no es correcto esconderlos.

- Lo que no hago**
- No le doy trato preferencial a personas cercanas por favorecerlas en un proceso en igualdad de condiciones.

[Amplía esta información >](#)

Clase de stretching

Martes 14 de septiembre

4:00 p.m.

Canal YouTube Minisalat es Bienestar

Ingresar aquí:



Diálogos en salud No. 57

"Evidencia Nacional en salud mental durante la pandemia por COVID 19: Insumos para la acción"

 16 de septiembre de 2021

 10:00 a. m.
a 12:00 m.

 Virtual Teams

Contacto: Alicia Ortiz Buitrigo
Correo electrónico: aortiz@minisalud.gov.co

@MinSaludCol

#NoticiaOmbreNacional recibe donación de vacunas por parte de España

bit.ly/3YVWZQA



[Amplía esta información >](#)

Inscripciones conferencias educativas Motivacionales

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, en el marco de el Plan de Intervención 2021 de Series Laborales Metodología y Cultura Organizacional, los invita a **inscribirse** en las siguientes conferencias que se realizarán presencialmente o virtual según sea elección:

- Conferencia: **Cultura de la humanización del servicio y buen trato**
- Conferencia: **Cultura del liderazgo transformacional**
- Conferencia: **Cultura de manejo efectivo del tiempo**

Importante: Preferencias superiores en cada tema.

➔ \$10 cupos por cada conferencia. En caso de exceder el cupo, se dará prioridad a personas de planta.

Fecha límite de inscripciones el 14 de septiembre, 12:00 m.

Información importante



La importancia de la hidratación en la actividad física

[Amplía esta información >](#)



*** PLAN NACIONAL DE VACUNACIÓN**

[Amplía esta información >](#)

Los estudiantes de San Andrés inició formulación del Plan Desempeño de SERPLAN

Notificación del Intendente se sumará a una agenda de trabajo para identificar las necesidades en salud de los servidores públicos.

Aquí los detalles

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, informa que se han expedido dos resoluciones de requisitos y dos resoluciones de encargo

Para lo cual debe ingresar aquí



Tornos de descanso fin de año 2021 y año nuevo 2022



La Subdirección de Gestión del Talento Humano, en el marco del programa Entorno Laboral Saludable, recomienda, da a conocer la Circular No. 001 de 2021 (Inserciones) para acceder al descanso compensado de servidores(as) públicos(as).

[Amplía esta información >](#)

► ¿Cómo recupero Mi Clave?

Es necesario que funcionarios y contratistas del Ministerio de Salud, realicen la inscripción al sistema de autogestión de contraseñas **Mi Clave**, con el fin de poder realizar la recuperación de la contraseña o su cambio de ser necesario.

Para este fin encuentre y **descargue aquí**  el instructivo que les permitirá llevar a cabo el procedimiento.



4.2. El Saludable, edición No 596 de 17 de septiembre de 2021.

La salud es de todos Minsalud

El Saludable

Edición 596 - Septiembre 17 de 2021

#YoSoyServidorMinSalud

RESPETO

Reconoce, valora y trata de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

Lo que hago

- Aliando con amabilidad, igualdad y equidad a todas las personas en cualquier situación a través de mis palabras, gestos y actitudes, sin importar su condición social, económica, religiosa, étnica o de cualquier otro orden. Soy amable todos los días, eso es la clave, siempre.

Lo que no hago

- Nunca actúo de manera discriminatoria, grosera o hiriente, bajo ninguna circunstancia.
- Jamás baso mis decisiones en prenociones, estereotipos, o prejuicios.

Amplia esta información

Celebra Amor y Amistad con Recre activate

Te invitamos a participar en el taller en casa, donde te enseñaremos a hacer **un corazón y una mariposa**, dos figuras en origami, ideales para regalar en el día del Amor y la Amistad 2021.

Ver aquí

La Norma ISO 45001:2018

Esta norma introduce el concepto de Riesgos de Gestión para la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Hoy te mostramos la **diferencia entre Riesgo de Gestión para la SST y Riesgo para la SST**.

¡En octubre 2021, vamos por la certificación SG SST en ISO 45001!

Amplia la información aquí

Prográmate en la semana ambiental Minsalud

Te invitamos a conocer la programación de las actividades de la **Campaña de siembra, semana ambiental Minsalud** que se desarrollarán del 18 al 25 de septiembre.

Amplia esta información

Feria de servicios Compensar

Te invitamos a participar en la feria de servicios de Compensar, donde se brindará asesoría sobre caja de compensación y salud.

20 de septiembre de 2021
9:00 a. m. a 12:00 m.
Primer piso Minsalud

Compensar

Encuesta

De percepción de transferencia del conocimiento y resiliencia organizacional.

¡Todos a responder!

Clic aquí

Información importante

Exámenes médicos ocupacionales

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, estrategia Seguridad y Salud en el Trabajo, les recuerda que se están realizando los **exámenes médicos ocupacionales**, como parte del seguimiento de condiciones de salud dirigido a los servidores públicos, de acuerdo con lo establecido en la Resolución No. 2346 de 2007 y el Decreto 1072 de 2015.

Por lo anterior, **les recomienda estar pendiente de la fecha y hora de agendamiento que le ha sido asignado y de la reprogramación que se ha hecho a las personas que se encontraban pendientes por examen.**

¡Atención!

La Subdirección de Gestión de Talento Humano, informa que se han expedido dos resoluciones de encargo.

Para lo cual debe ingresar aquí

La Subdirección de Gestión del Talento Humano les desea un **Feliz día del amor y la amistad!**

El amor y la amistad son regalos preciados que una vez dados deben ser guardados como un tesoro.

Vacaciones recreativas octubre 2021

Guardianes del planeta

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, estrategia Ministerio en familia **te invita a inscribir a tus hijos** a las vacaciones recreativas octubre 2021. **Guardianes del planeta**, actividad que se realizará los días 12, 13, 14 y 15 de octubre de 2021 en **dos jornadas**:

1. Mañana: de 10:00 a. m. a 12:00 m.
2. Tarde: de 2:30 p. m. a 4:30 p. m.

Inscripciones únicamente los días 16 y 17 de septiembre de 2021 y el cierre será a las 5:00 p.m. del 17 de septiembre de 2021.

Te recomendamos leer con atención la siguiente información

Estas son las fases del Plan Decenal de Salud Pública

Plan Decenal de Salud Pública 2022 - 2031

APRESTAMIENTO: 14-2019 a 11-2021

FORMULACIÓN: 11-2020 a 11-2022

IMPLEMENTACIÓN: 12-2022 a 2031

SEGUIMIENTO, MONITOREO Y EVALUACIÓN: 10-2022 a 2031

Encuétranos en redes sociales @MinSaludCol

4.3 El Saludable, edición No 597 de 29 de septiembre de 2021

La salud es de todos Minsalud

El Saludable

Edición 597 - Septiembre 20 de 2021

#YoSoyServidorMinSalud

COMPROMISO

Soy consciente de la importancia de mí rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

Lo que hago

- Assumo mi papel como servidor público, entendiendo el valor de los compromisos y responsabilidades que se he adquirido frente a la ciudadanía y el país.
- Siempre estoy dispuesto a ponerme en los zapatos de las personas, entender sus contextos, necesidades y requerimientos es el fundamento de mi servicio y labor.

Lo que no hago

- Nunca actúo de manera discriminadora, grosera o faltante, bajo ninguna circunstancia.
- No leago nunca a pensar que mi trabajo como servidor es un "favor" que le hago a la ciudadanía. Es un compromiso y un orgullo.

[Amplia esta información](#)

Hora de aprender inglés

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, los (las) invita a estudiar inglés virtual, en el marco del programa de Bilingüismo del Minsalud - DAFP-DENA.

- Las personas nuevas que nunca han estudiado inglés a través de este programa del Minsalud, pueden seguir el paso a paso aquí

[Clic aquí](#)

Encuesta

La Subdirección de Gestión del Talento Humano te invita a conocer la política y objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo del Minsalud.

Diligencia la encuesta para conocer tu opinión sobre nuestra política.

En octubre 2021, vamos por la certificación SG SST en ISO 45001.

[Clic aquí](#)

@MinSaludCol

Este lunes, Colombia recibió 680.220 dosis de vacunas de Moderna, que se destinaron inicialmente para segundas dosis. Así, el país completa 447.988.004 dosis en territorio, con las que seguimos avanzando en la inmunización de la población contra la COVID-19.

[Amplia esta información](#)

Inscríbete y participa en Conectatech

Compensar te invita a participar en Conectatech una experiencia tecnológica para la reactivación económica.

Agenda e inscripciones

[Amplia esta información](#)

Turnos de descanso

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, en el marco del programa Entorno Laboral Saludable Sostenible, da a conocer el **Circular No. 45 de 2021** sobre los lineamientos para acceder al descanso compensado de servidores(as) publicos(as).

[Amplia esta información](#)

Información importante

#EntornoLaboralSaludable ELPLAN

Durante las visitas a departamentos priorizados se han suscrito compromisos para llevar a cabo las mesas de participación del Plan Decenal, las cuales comenzarán en el mes de octubre.

[Amplia esta información](#)

PLAN NACIONAL DE VACUNACIÓN

El plan nacional de vacunación tiene como objetivo garantizar el acceso a las vacunas para toda la población.

[Amplia esta información](#)

Y volvieron nuestros ciudadanos

Fueron casi 18 meses de soledad, de sillas de espera vacías, de techados silenciosos, de ventanillas solitarias, de un digüismo que no daba turnos, de una camilera sin lectores y de un televisor apagado.

18 meses en que nuestros ciudadanos no volvieron a visitarnos y nuestros servidores públicos no estuvieron del otro lado de la ventanilla. Todo por culpa de un enemigo invisible que nos cambió las costumbres, entre ellas la forma de interacción entre el Estado y los ciudadanos.

[Amplia esta información](#)

¡Atención!

La Subdirección de Gestión de Talento Humano, informa que se ha expedido un estudio de verificación de requisitos.

Para lo cual debe ingresar aquí

Actívalo con Compensar

Conoce las actividades de recreación, educación y deporte que Compensar tiene programadas del 20 de septiembre al 3 de octubre.

Toda la programación e información la encuentras aquí

[Compensar](#)

Encuéntrense en redes sociales

[@MinSaludCol](#)

[Facebook](#) [Twitter](#) [Instagram](#)

4.4 El Saludable, edición No 601 de 24 de septiembre de 2021.

La salud es de todos Minsalud

El Saludable

Edición 601 - Septiembre 24 de 2021

#YoSoyServidorMinsalud

Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación

Lo que hago

- Tomo decisiones informadas y objetivos basados en evidencia y datos confiables. Es muy grave fallar en mis actuaciones por no tener las cosas claras.
- Reconozco y protejo los derechos de cada persona de acuerdo con sus necesidades y condiciones.

Lo que no hago

- No promuevo ni ejecuto políticas, programas o medidas que afecten la igualdad y la libertad de personas.
- No favorezco el punto de vista de un grupo de interés sin tener en cuenta a todos los actores involucrados en una situación.

[Amplia esta información](#)

¡Llegó la hora de gestionar los informes de supervisión de una forma más rápida y efectiva!

Supervisores, contratistas y personal de apoyo a la supervisión, si están agitados de elaborar y firmar los informes de supervisión, tenemos buenas noticias, el SIDA te permitirá generar informes de supervisión de manera electrónica más rápida.

Este nuevo aplicativo tiene por objeto automatizar algunos procesos administrativos, entre ellos el Plan de Acción, Plan Anual de Actuaciones, la Gestión Contractual y la Gestión de Pagos, entre otros; su implementación será por etapas.

Empezará con la expedición de los informes de supervisión y posteriormente se continuará con la expedición del resto de documentos de pago para la cuenta de cobro.

El lanzamiento se llevará a cabo:

- 30 de septiembre de 10:00 a. m.
- La capacitación será vía teams

[Amplia esta información](#)

¡Atención!

La Subdirección de Gestión de Talento Humano, informa que se ha expedido un estudio de verificación de requisitos.

Para lo cual debe ingresar aquí: <http://3k37UEK>

[Amplia esta información](#)

@MinSaludCol

37 municipios de Colombia han registrado cero muertes por COVID-19.

<http://3k37UEK>

[Amplia esta información](#)

Al terminar las labores diarias no olvide grabar los documentos y cerrar las aplicaciones

Con el fin de aplicar actualizaciones a los computadores del Ministerio, los viernes en la noche se realizarán reinicios automáticos a todos los equipos.

Para:

- Aplicar distintas políticas de directorio activo y antivirus
- Reiniciar las credenciales que se cambian y actualizar programas.
- No tener algún inconveniente por la actividad.

llamar a la línea de servicio ext. 1030 o al correo sopORTEINFORMATICA@minsalud.gov.co

¡Anímate a ser bicusuario!

Te invitamos a conocer los beneficios del uso de la bicicleta y de hacer parte del programa de bicusuarios.

[Ver video aquí](#)

Información importante

¡Prepárate! Simulacro Distrital de Autoprotección

La Subdirección de Gestión del Talento Humano en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, te invita a participar en el Simulacro Distrital de Autoprotección. Este año, el escenario será la simulación de un incendio estructural, como preparación para la prevención de contagios de incendio.

Jueves 7 de octubre de 2021 10:00 a. m.

Debes estar atento y esperar más información en El Saludable.

Encuentro participativo: Una Historia de Valores - Código de Integridad Minsalud

¿Cómo participar? El encuentro consiste en que los servidores públicos o contratistas de forma individual, realicen una historia corta de máximo dos páginas en donde resalten los buenos hechos de integridad en su dependencia, a partir de alguno (los) valor (es) del Código de Integridad de Minsalud (honestidad, respeto, compromiso, diligencia, justicia, inclusión). Los participantes deben construir la historia y enviarla al correo codigointegridad@minsalud.gov.co hasta el 30 de septiembre de 2021.

Posteriormente, las historias se divulgarán a través de:

- Canal de Youtube del Ministerio.
- El Saludable.
- Se creará una minicartilla digital para entregar a las familias en alguno de los eventos.
- A los participantes se les otorgará un reconocimiento público y un certificado honorífico.

Lecciones aprendidas por riesgo público

Se define riesgo público a los factores derivados de circunstancias sociales, que generan situaciones de agresión intencional de personas contra personas y/o contra comunidades. Lo anterior, se manifiesta en actos generalmente electivos que afectan sus intereses y en los que se ven involucrados trabajadores de manera directa o indirecta.

[Amplia esta información](#)

La Subdirección de Gestión de Operaciones, informa que durante el día 25 de septiembre de 2021, se está adelantando mantenimiento preventivo de las subestaciones eléctricas (2de la sede central, por tal motivo se suspenderá el servicio eléctrico en el Edificio Líame del Minsalud, presentando algunas intermitencias.

Agradecemos su comprensión y colaboración

Encuentranos en redes sociales

@MinSaludCol

[Facebook](#) [Twitter](#) [Instagram](#)

4.5. Edición No 599 de 22 de septiembre de 2021

El Saludable
Edición 599 - Septiembre 22 de 2021

#YoSoyServidorMinSalud

Cumple con los deberes, funciones y responsabilidades asignados a tu cargo de la mejor manera posible, con duración, puntualidad, dedicación y eficiencia para optimizar el uso de los recursos del Estado.

Lo que hace

- Usa responsablemente los recursos públicos para cumplir con sus obligaciones. La pública es de todos y no se desperdicia.
- Cumple con los tiempos asignados para el logro de cada obligación. A fin de cuentas, el tiempo de todos es uno.

Lo que no hace

- No malgasta ningún recurso público.
- No prolonga las decisiones ni actividades que den solución problemática, colaborando a que llegue ante el funcionamiento de su cargo.

Boletín de Control Interno No. 35

Compensar invita al conversatorio Colabora sobre el valor estratégico de las prácticas de control en las organizaciones

Dirigido a: gerentes generales, directores y jefes administrativos o financieros, jefes de control interno y auditoría, jefes de riesgo, oficiales de cumplimiento, jefes de procesos, organización y métodos, arquitectura empresarial, sistemas.

23 de septiembre de 2021
4:00 p. m.
Inscríbete aquí

Mapa de procesos
Ministerio de Salud y Protección Social

Encuentro participativo: Una Historia de Valores - Código de Integridad Minsalud

¿Cómo participar? El encuentro consiste en que los servidores públicos o comités de forma individual, realicen una historia corta de máximo dos páginas en donde realicen los buenos hechos de integridad en su dependencia, a partir de alguno de los ejes del Código de Integridad de Minsalud (integridad, respeto, compromiso, diligencia, justicia, inclusión). Los participantes deben concluir la historia y enviarla al correo codigointegridad@minsud.gov.co hasta el 30 de septiembre de 2021.

Información importante

La Subdirección de Gestión de Operaciones, Informa a todos los funcionarios, contratistas y personal de apoyo del Ministerio de Salud y Protección Social que durante el día 28 de septiembre de 2021, se estará adelantando mantenimiento preventivo de las subestaciones eléctricas (2) de la sede central, por tal motivo durante la ejecución de la actividad por parte del Contrato de mantenimiento 1002 de 2020, se suspenderá el servicio eléctrico en el Edificio Único del Minsalud, presentando algunas intermitencias.

Celebremos el día de la Biodiversidad

En el marco de la semana ambiental Minsalud, se invitamos a celebrar el Día de la Biodiversidad. Ver video aquí

Días para la salud

Compensar comparte una experiencia saludable del 22 al 24 de septiembre

Semana de la Salud

¡Atención!

La Subdirección de Gestión de Recursos Humanos, informa que se ha expedido una resolución de encargo y un estudio de verificación de requisitos. Para lo cual debe ingresar aquí

7 hábitos saludables para todos los días

El Minsalud realizará una serie de foros de debate y recopilación de insumos para la construcción del Plan Decenal de Salud Pública 2022-2031

En estas actividades se invitará a expertos en temáticas como salud, bienestar, hospitalidad, acciones innovadoras y tecnologías, entre otros de la salud. Conoce todos los detalles

Encuentran en redes sociales @ElSaludable

4.6 Edición No 605 de 30 de septiembre de 2021

#YoSoyServidorMinSalud



Se refiere al efecto de incluir algo o a alguien en una comunidad. Es la actitud de comprensión permanente de las dimensiones y subjetividades del otro y de la efectiva garantía de derechos que debe gozar cualquier persona.

Lo que hago

- Recibo y atiendo a todos los que laboran en el Ministerio.
- Permiso que toda la sociedad y en general la comunidad de la cual formamos parte se beneficie.

Lo que no hago

- No excluyo a las personas por sus características personales, sus necesidades o su tipo de vinculación con la entidad.
- No permito discriminación de ningún tipo.

[Amplia esta información](#)

Se amplía plazo de inscripciones a conferencias educativas motivacionales

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, en el marco de la Plan de Inversión 2021 de Ciencia, Talento, Investigación y Cultura Organizacional, les **llama a inscribirse** en las siguientes conferencias que se estarán realizando de forma presencial o virtual según su elección.

- Conferencia: **Cultura de la humanización del servicio y buen trato**
- Conferencia: **Cultura del liderazgo transformacional**
- Conferencia: **Cultura de manejo efectivo del tiempo**

Conferencistas: Profesionales expertos en cada tema.

Importante:
• 150 cupos por cada conferencia. En caso de exceder el cupo, se dará prioridad a personas de planta.

Nuevo plazo de inscripciones hasta el 01 de octubre, 5:00 p. m.

Para conocer las fechas, horarios e inscripciones, ingresa aquí

¡Atención!

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, informa que se han **dos estudios de verificaciones de requisitos**

Para lo cual debe ingresar aquí

[@MinSaludCol](#)

En el marco de la Semana Nacional de la Movilidad Sostenible, el @MinSaludCol fomenta estrategias para contribuir a la reducción de la siniestralidad vial en el país. Conoce en qué consisten.

bit.ly/2uvvbi7

[Amplia esta información](#)

Atención a los hábitos respiratorios

El Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo invita a participar en la capacitación sobre **Cuidado y hábitos respiratorios** con el fin de concienciar a los servidores públicos, contratistas, visitantes y demás personal del Ministerio, en las medidas de prevención del COVID-19 para el retorno presencial a las actividades.

30 de septiembre de 2021 **3:00 p. m.** **Virtual Teams**

Invitada: MD. Ingrid Corredor (ARL Positiva)

Información importante

Taller en casa

Te enseñamos a hacer una tarjeta con la especialista en Lettering Liseth Ortigón.

Ver video aquí

¿Cómo estás de agilidad corporal?

Te invitamos a realizar ejercicios para favorecer la agilidad corporal, activar los grupos musculares de miembros inferiores y ganar estabilidad.

Ingresa aquí

ELPLAN

Seguimos avanzando en la definición del marco conceptual del Plan Decenal de Salud 2022-2033. Conoce cómo vamos.

Aquí los detalles

La Subdirección de Gestión de Operaciones le recuerda a los servidores públicos y contratistas que es deber **"Responder por la conservación de los útiles, equipos, muebles y bienes confiados o su guarda o administración y rendir cuenta oportuna de su utilización."** **Art. 38 Numeral 23 Ley 1952 de 2019**

En este sentido para contar con un inventario individual actualizado, una vez hagan el retiro de sus equipos de trabajo deben diligenciar el formato de traslado de bienes, **(ABIF06)**, y hacerlo llegar a esta subdirección.

Ruta formato aquí

Respecto al tema de prescripción

cabe resaltar que, el Artículo 30 de la Ley 734 de 2002, Código Único Disciplinario, modificado por el artículo 132 de la Ley 1474 de 2011, "Términos de prescripción de la acción disciplinaria", establece que la acción disciplinaria caducará a los cinco (5) años siguientes de la ocurrencia de la falta, si no se ha proferido auto de apertura de investigación disciplinaria. Igualmente señalaba que el término de la prescripción es de cinco años contados a partir del auto de apertura de la acción disciplinaria.

Amplia toda la información aquí

4.7 Edición No 646 de 1 de diciembre de 2021

La salud es de todos Minsalud

El Saludable

Edición 646 - Diciembre 01 de 2021

¿Has querido compartir algún pensamiento, dar a conocer un mensaje o incluso hacer tu propia columna de opinión y que la difundamos a todos los compañeros del Minsalud?

Bienvenidos al "Mural Saludable"

Escríbenos a comunicacioninternas@minsalud.gov.co y te la publicamos.

Hoy en esta primera oportunidad, publicamos este texto de nuestro colaborador **Juan Carlos Linares**, de la Dirección de Regulación de Beneficios, Costos y Tarifas del Aseguramiento en Salud, con esta reflexión: **"Un nuevo enfoque para las próximas crisis".**

Aplica estos consejos para que tus contraseñas sean seguras

- Nunca compartas o las dejes a la vista
- Utiliza siempre contraseñas robustas
- Utiliza letras mayúsculas, minúsculas y números mezclados entre sí
- Difíciles de adivinar por otras personas

Servidores públicos, antes del cierre mensual de nómina...

Deben remitir los documentos soporte de finalización, acuerdos de pago o modificación de los créditos cuyas cuotas se descuentan por nómina.

Todo esto, para cumplir con el objetivo de finalizar a tiempo en el sistema y no afectar sus devengos, teniendo en cuenta que las cooperativas y entidades financieras no nos envían dichos documentos.

¿Conoces los canales de integridad y conflicto de interés?

Recordamos que tenemos múltiples canales para la sensibilización y discusión, que los servidores públicos y contratistas puedan identificar áreas y generar alertas tempranas de riesgos de integridad y conflicto de interés, así como la implementación del Código de Ética y los valores de nuestra entidad.

¿Quieres decirlo? Escríbenos, todos los días al canalintegridad@minsalud.gov.co, sobre el manejo conflictivo de interés.

Aquí va un plan que Compensar te trae: Lo que se aprende en la vida a ponerlo en práctica

Te invitamos a la presentación del libro **"Lecciones de vida, lo que aprendo"** de Álvaro Castañeda.

Accompáñanos a dar una mirada a los interesantes contenidos que tiene este manual para los profesionales exitosos.

Mañana 2 de diciembre 8:00 a. m. a 10:00 a. m. [Inscríbete aquí](#)

Para tener en cuenta...

Atención, dependencias

Te presentamos el cronograma que se debe acatar rigurosamente con relación al cumplimiento en la rendición de informes a la Contraloría General y la Oficina de Control Interno.

Lee el Boletín No. 45 de Control

¡Más tolerancia en las oficinas!

El equipo de riesgo psicosocial te invita a conocer la relevancia de este valor en el contexto laboral.

Amplia la información

REVISTA VAMOS PAÍS

UNIDOS POR LA REACTIVACIÓN

Queremos destacar lo mejor de nuestras entidades gubernamentales

Explora la edición especial de la revista digital **"Vamos país, unidos por la reactivación"**, que destaca la importante labor que realizan nuestras instituciones oficiales para lograr una recuperación económica rápida y combatir los efectos sociales que trae el covid-19.

Échale un ojo

Compromiso

Amplíemos la información sobre otro de esos valores que debemos poner en práctica como servidores públicos: **el compromiso**

[Amplia la información](#)

4.8 Edición No 649 de 6 de diciembre de 2021



Conoce a la nueva jefa de la Oficina Asesora de Planeación y Estudios Sectoriales de nuestra entidad.

Constanza María Engativá, una ingeniera llanera que ha asumido el reto en esta importante dependencia del Minsalud.

[Aquí te contamos más sobre su vida](#)

¡Contagiamos a nuestras oficinas con el espíritu navideño!

Preparen su piso y participen en el concurso que une el trabajo de todo el equipo de compañeros.

Lo que necesitas saber:

- Este año tendremos un **jugoso premio de \$1500.000 en bonos de turismo**.
- Se tendrá en cuenta, por encima de todo, la **creatividad**.
- Los jueces pasarán el **14 de diciembre** a partir de las **2:00 p. m.**.
- La premiación se realizará el **16 de diciembre** a las **10:00 a. m.** en la novena navideña. **No se requiere de inscripción**.

¡Anima a tus compañeros a participar y que sea un motivo para volver a estar unidos después de estos tiempos tan difíciles!



Bloquea el equipo siempre que te ausentes de tu puesto de trabajo usando las teclas **Win + L**.



Esa es la clave para no dejar información expuesta a terceros.

Premio a la Innovación Institucional 2021



Y el ganador del Premio a la Innovación Institucional 2021... atención por videollamada

Con la estrategia 'Atención por videollamada' el Grupo Gestor de Canales de Atención y Peticiones Ciudadanas y el Grupo de Soporte Informático fueron los grandes ganadores del **Concurso de Innovación Institucional 2021**, organizado por la Subdirección de Gestión del Talento Humano, para reconocer y premiar experiencias novedosas de nuestro Minsalud.

[Aquí te contamos en qué consiste](#)

Para tener en cuenta...

Contratistas, ojo con la cuenta de cobro final!

Los formatos que se presentan para finalizar los contratos se han actualizado.

Así que descárgalos aquí y evita demoras en tu pago



Ampliemos la información sobre otro de esos valores que debemos poner en práctica como servidores públicos: **la diligencia**.

[Amplia la información](#)

Fechas y lineamientos para el cierre administrativo y financiero de la vigencia 2021



[Les contamos todo con detalles...](#)

Te compartimos el listado de los participantes inscritos exitosamente en el bingo virtual 'Bienvenida la navidad'

• Se enviarán dos cartones por participante desde el correo del contratista del contrato No. 295 de 2021, tuevento.mv@mail.com

• Para los contratistas, el contrato debe estar vigente y con póliza aprobada el día 9 de diciembre de 2021. Por lo anterior, cada contratista deberá enviar a fbermudez@minsalud.gov.co, emontoya@minsalud.gov.co o corjuelar@minsalud.gov.co, un correo informando que el contrato y la póliza están aprobados para las 4:00 p. m. del 9 de diciembre 2021; de lo contrario, podrá participar en la actividad, pero no entrará a participar de los premios.

[Amplia esta información](#)

4.9 Edición No 649 de 7 de diciembre de 2021

 La salud es de Todos **Minisalud**

El Saludable

Edición 649 - Diciembre 07 de 2021

¡El Minisalud ahora cuenta con señalización inclusiva!

La Subdirección de Gestión de Operaciones lideró esta espectacular gestión que le permite a nuestra entidad tener toda clase de indicaciones en ascensores, puertas y demás en **sistema braille y en lenguaje de señas colombiana**.

¡Qué gran avance!

Amplia esta información 

¡Atención!

La Subdirección de Gestión de Talento Humano informa que se ha expedido una resolución de **nombramiento provisional**.

Ingresa aquí 

¡A actualizar nuestro inventario del Minisalud!

Servidores públicos y contratistas, les contamos que la Secretaría General ha expedido la Circular No. 058 de 2021 que contiene todos los **lineamientos para el levantamiento anual de inventario físico de bienes en servicio**.

Se vienen los **mantenimientos** a nuestros equipos de **computo, impresoras y portátiles**

Consulta aquí cuándo será el turno de **tú** 

¡Entérate de más!

¡Si al buen trato y no al mal trato laboral!

La Organización Internacional del Trabajo -OIT- nos extiende una invitación a una conferencia sobre este interesante, pero preocupante temática.

 Próximo Viernes 10 de diciembre P.00 a. m. 11:00 a. m.

¡Inscríbete aquí! Via Teams

 Conferencia: Katherine Álvarez Toppa -OIT-

Revisar la Subdirección de Gestión del Talento Humano y los organismos adscritos.

Para tener en cuenta...

¡Se vende!

Se venden dos módulos organizadores en madera para biblioteca. Excelente para complementar los diferentes espacios de tu hogar.

Amplia la información 

¿Cómo va la decoración navideña en tu piso?

Recuerda que los jurados pasaron en precalificación de diciembre por cada una de las oficinas para calificar el espíritu navideño de tu dependencia.

Estos son los premios y más detalles

Hablemos hoy de un valor que debemos aplicar todos y cada uno de nosotros en nuestro labor como servidores públicos para el bien de todos los habitantes del territorio nacional: **la justicia**.

Amplia la información 

Compensar más cerca de ti

Conoce los beneficios de estar afiliado a la caja de compensación

Mira el siguiente video 

4.10 Edición No 650 de 9 de diciembre de 2021

La salud es de todos Minsalud

El Saludable

Edición 650 - Diciembre 09 de 2021

¡Apúntate a la conferencia de la OIT sobre el buen trato y mal trato laboral!

La Organización Internacional del Trabajo -OIT- nos extiende una invitación a una charla sobre esta interesante, pero preocupante temática.

Próximo viernes
10 de diciembre
 9:00 a. m.
a 11:00 a. m.

Haz clic aquí
y guárdalo en tu dispositivo para ingresar al evento.

Conferencista:
Katherine Alvarez Tupaz -OIT-

¿Tienes como meta de hacer tu maestría en el 2022?

La Unilandes te trae una muy buena noticia

Conoce esta buena oferta de descuentos educativos renovada, para acceder a los beneficios en las maestrías de Políticas Públicas, Salud Pública y Gestión Pública.

[Aquí te amplían las condiciones](#)

¡Nuestros compañeros conductores no estarán disponibles mañana!

Por la realización de una actividad de integración de despedida de año por parte de ellos, no se atenderán requerimientos de servicios de transporte.

Gracias por tu comprensión

¡Atención!

La Subdirección de Gestión de Talento Humano informa que se han expedido **dos estudios de verificación de requisitos**.

[Ingresa aquí](#)

¡Se vende este comedor!

Se vende esta espectacular mesa de comedor con cuatro sillas y una de centro, que puede ser también para acompañar la mesa.

[Mira los detalles](#)

Para tener en cuenta...

Conoce los beneficios que ofrece la caja de compensación Compensar

¡Recorremos el camino **hacia 10 de diciembre** en el primer piso del tablonero y te contamos todo lo que necesitas saber!

¿Más información? [Haz clic aquí](#)

¿Cómo ejercemos el autocontrol en los procesos estratégicos?

Te compartimos el Boletín No. 45 de Control Interno

Siempre es bueno que lo tengamos presente...

Como servidores públicos **no podemos recibir o procurar favores o dádivas diferentes al pago de nuestro salario legal o convencional**, ni compensación por el desempeño de nuestras funciones.

[Extiende esta información](#)

Hoy debemos tener presente que bajo nuestra Constitución Política Colombiana todos somos iguales. Por eso, queremos reforzarte un valor que debemos aplicar todos y cada uno de nosotros en nuestra labor como servidores públicos: **la inclusión**

[Amplia la información](#)

5. La divulgación del video de código de integridad

Se realizó por medio del periódico digital El Saludable, edición No 537 de 23 de junio de 2021

El Saludable
Edición 537 - Junio 23 de 2021

Diálogos en salud No. 54

La Oficina Asesora de Planeación y Estudios Sectoriales y el Grupo de Estudios Sectoriales y Evaluación de Política Pública del Ministerio de Salud y Protección Social, tienen el gusto de invitarte al Seminario «Diálogos en Salud» versión No. 54.

«Transformación Digital del Sector Salud – Panorama Actual»

Con la participación de:

Weimar Pazos Enciso,
Jefe de la Oficina de Tecnología de la Información y la Comunicación y
Alcides Ojeda,
Asesor de la Oficina de Tecnologías de Información del Ministerio de Salud y Protección Social.

24 de junio de 2021 10:00 a. m. a 12:00 m.

Virtual Teams

Contacto:
Mauricio Estrada Álvarez
Correo electrónico:
mestrad@minsa.gov.co



Aromas para el bienestar

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, estrategia de Bienestar te invita a ver la charla: Beneficios de algunos aromas que nos ayudan a disminuir el estrés, activar la relajación y liberar aspectos negativos.



24 de junio de 2021 11:00 a. m. a 12:00 p. m.

Para entrar al evento aquí

Ver video promocional aquí

Feliz día del Servidor Público

Servidores públicos han debido reinventarse en tiempos de grandes adversidades, que con su desempeño, honestidad, respeto, compromiso, diligencia, justicia, inclusión y liderazgo han aportado en trabajo en equipo al fortalecimiento del Ministerio de Salud y Protección Social.

Para celebrar este día te invitamos a la charla de «Humanización del servicio» con la Dra. Fanny Giraldo.

24 de junio de 2021 11:00 a. m. a 12:00 p. m.

Para entrar al evento aquí

Ver video promocional aquí

Atención

La Comisión Nacional del Servicio Civil, te invita a participar en la jornada de capacitación sobre el desarrollo de la Evaluación parcial del primer semestre 2021, del proceso de Evaluación de Desempeño Laboral en el aplicativo EDL-APP.

24 de junio de 2021 10:00 a. m. a 12:00 m.

Constate el día programado aquí

Boletín De Control Interno No. 24

Principio del modelo estándar de Control Interno autocontrol.

Amplia esta información



Clasificado

Alquilar o venta apartamento una alcoba Frontier, administración.

Alquiler \$1.600.000* (negociables, incluye administración).

Contacto: 305 777 6407, esanchez@minsa.gov.co, esanchezf@gmail.com

Amplia esta información



Información importante

¿Conoces el proceso de calificación de enfermedad laboral?

El Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo, te invita a la capacitación sobre el proceso de calificación de la enfermedad laboral, donde aprenderás a identificar cuáles son los pasos a seguir y qué hacer en caso de una sintomatología relacionada con el trabajo que realices.

Jueves 24 de junio de 2021 De 11:00 a. m. a 12:00 m.

Constate aquí



Beneficios de las vacaciones para los hijos

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, estrategia de Bienestar te presenta algunos beneficios de las vacaciones en los niños y niñas.



Abolir Ley 2088 de 2021

Compartamos y comparemos las memorias del Webinar sobre Abolir de la Ley 2088 de 2021- Ley de trabajo en casa.

Ver aquí

Hagamos una pausa activa

Te invitamos a realizar ejercicios de fuerza y resistencia para mejorar nuestra salud cardiovascular y disminuir los riesgos en el cuerpo.

Ingresa aquí



Recordemos nuestros valores

La Subdirección de Gestión del Talento Humano te invita a recordar y ver el video de nuestros valores del Código de Integridad.

Ingresa aquí

Minsalud promueve el uso de la bicicleta

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, estrategia de Bienestar te invita a la charla en vivo de promoción del uso de la bicicleta y taller de despinche.

Jueves 24 de junio de 2021 3:30 p. m.

Constate aquí



Encontramos en redes sociales «ElSaludable»

Facebook Twitter YouTube

6. Divulgación de la guía para el Correcto Manejo del Conflicto de Interés y Temas de Conflicto de Interés.

6.1. Edición No 645 de 30 de noviembre de 2021

La salud es de todos Minsalud

Edición 645 - Noviembre 30 de 2021

El Saludable

¡PREPÁRATE!

¡Esta es una semana especial!

No cabe de más que recordemos la importancia de la seguridad y privacidad de la información, ya que nunca serán esfuerzos en vano y siempre valdrán la pena.

Estos días tendremos actividades y sorpresas. Te daremos **información** que, con **seguridad**, te ayudarán a protegerte.

¡No te la pierdas y quédate pendiente de El Saludable!

¿Muy estresado?, ¿muy ansioso?, o simplemente estás pasando por un momento difícil?

Déjanos contarte sobre una técnica con **alta evidencia científica** que de seguro te ayudará a manejarlos.

Hoy
4:00 p. m.
Conéctate aquí

¡No pierdas esta oportunidad!

¿Alguna idea sobre qué hacer en estas vacaciones?

Aquí te contamos de 5 lugares para visitar en estas festividades con tu familia.

Nuestro Fernando Bermúdez, profesional de bienestar, **trae estos planes recomendados que te pueden dar algunas nociones** sobre cercanos a Bogotá, divertidos y a precios muy accesibles.

Mira el siguiente video

Hoy en 'Minsalud en Señas'...

En dos minutos te enseñamos cómo hacer en lenguaje de señas los diferentes **medios de comunicación**, los que estamos teniendo diariamente.

¡Muy fácil! Mira el tutorial aquí

Actívalo con Compensar

Conoce las actividades de **recreación, educación y deporte** que tienen programadas del 10 de noviembre al

Amplía la información

compensar

Para tener en cuenta...

¡Atención!

La Subdirección de Gestión de Talento Humano informa que se ha expedido una **resolución de nombramiento**

Consúltala aquí

Fechas y lineamientos para el cierre administrativo y financiero de la vigencia 2021

Les contamos todo con detalles

¿Cómo manejar un conflicto de interés?

Recuerda que puedes consultar la Guía que orienta en la **identificación, declaración, gestión y establecimiento** de los mecanismos institucionales para el correcto manejo y resolución de los conflictos de interés.

Léela aquí

Contratistas, ¡ajo con la cuenta de cobro final!

Los formatos que se presentan para finalizar los contratos se han actualizado.

Aquí que descárgalos aquí y evita demoras en tu pago

¡Suscríbete al boletín del Consejo de Estado!

El Consejo de Estado trabaja con el compromiso de **fortalecer el servicio de la administración de justicia y la labor consultiva a su cargo**, por ello conoce y resuelve los conflictos que se presentan en la Administración Pública, fomentando ética y transparencia en la jurisdicción contencioso-administrativa.

Por esa razón, **publican mensualmente un boletín, digital y gratuito**, que permite conocer de manera clara y sencilla, los casos actuales más relevantes decididos por el Alto Tribunal a través de sentencias y conceptos proferidos.

Recíbelo llenando el siguiente formulario

7. Formación en Código de Integridad PIC

A través del Departamento Administrativo de la Función Pública, se desarrolló el curso denominado Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción, el cual, según reporte del DAFP, ha sido realizado por 203 personas en 2021, entre servidores públicos y contratistas, especificando que 150 ya están certificados y 53 aún no han sido certificados.

Este curso, aporta significativamente a la interiorización y aplicación de nuestros valores de integridad, y sirve como complemento a todas las acciones pedagógicas que internamente se realizan en pro del aprendizaje en el marco de una cultura de Integridad.

A continuación, la lista de participantes mencionados:

Curso marzo de 2021: 124 participantes

APELLIDOS	NOMBRES
ABAUNZA RODRIGUEZ	CATALINA DEL PILAR
ACOSTA ARANGO	LUZ MARY
ADAMES VARGAS	JULIANA
ALVAREZ ORTEGA	MANUEL DEL CRISTO
ÁLVAREZ RODRÍGUEZ	MARCELA ALEJANDRA
AMAYA PEÑUELA	MIGUEL ANGEL
ANGARITA BAENE	TILCIA HELENA
ANGEL AGUILAR	YINA PAOLA
ARDILA ARDILA	EDGAR FERNANDO
AVENDAÑO LUENGAS	RUTH MARCELA
BARAJAS ORTIZ	YENNY
BARRAGAN RIOS	OSCAR ARIEL
BARRIOS	MARLENI
BARRIOS DIAZ	ANGELA LUCILA
BERMEO YOSSA	GILDARDO
BERMÚDEZ HORMAZA	DIEGO HERNÁN
BERNAL CHACON	TATIANA LIZETH
BERNAL SAAVEDRA	WILTON FEDERSSON
BOLAÑO PEDREROS	DIANA CAROLINA
BRITO SOLANO	LAURICEL PAOLA
BUITRAGO BUITRAGO	GILMA ROSA
CALDERON USECHE	GLITZA INGRID
CALDERON YEPEZ	ADRIANA MARIA
CAMELO ROMERO	MAGDA YANIRA
CARABALLO CABRERA	YIRA PETRA
CARDENAS	NORMA
CARDENAS CARDENAS	OSCAR
CÁRDENAS DÍAZ	MARTHA CECILIA



CÁRDENAS JIMÉNEZ	ANDREA
CÁRDENAS PINILLA	MARÍA ALEJANDRA
CÁRDENAS RUIZ	PAULA ANDREA
CARREÑO BUITRAGO	LUIS ALBERTO
CARRERO FLOREZ	KELLY ANDREA
CASTAÑO GONZALEZ	CLAUDIA SUSANA
CASTELLANOS SIERRA	DIANA CAROLINA
CASTILLO ROMERO	YOLANDA
CASTRO BELTRAN	YULY PATRICIA
CASTRO CONTRERAS	SANDRA PIEDAD
CAYCEDO SABARAIN	ALEXANDRA JUDITH
CEPEDA PÉREZ	ALEJANDRO
CERON ROSAS	ANA LUCIA
COBOS CRUZ	JOHANNA CRISTINA
CORTÉS GANDUR	NOHORA ELENA
CRUZ BECERRA	YOLANDA
CRUZ RINCON	HENRY ALFREDO
CUBIDES MEDINA	MAYRA DANIELA
CUÉLLAR SEGURA	CLAUDIA MILENA
DAZA ARIZA	DEICY
DE LA HOZ IGLESIAS	ERICKA ESTHER
DELGADO NIVIA	JOHN MANUEL
DIAZ GOMEZ	MARIA LIGIA
DÍAZ HERRERA	RAQUEL NATALIA
DUEÑAS CONTRERAS	ADRIANA
DUQUE MORALES	BEATRIZ
ESCOBAR DIAZ	SANDRA MARITZA
ESCUDERO SALINAS	ANGIE LORENA
ESPINEL MANCERA	MARTHA ELVIRA
FLOREZ	OSCAR
FLOREZ MARTINEZ	JAIME
FLORIDO MARROQUÍN	ADRIÁN ANDRÉS
FUENTES RUEDA	SANDRA LILIANA
GALLEGO LONDOÑO	YENNY ALEJANDRA
GALLEGO RUBIO	MARIA CAMILA
GAMBA HINCAPIÉ	JUAN GUILLERMO
GAMBOA VESGA	IVONNE YADIRA
GARCÍA OROZCO	HEIDY
GARCIA RAMOS	IVAN FELIPE
GARNICA PINEDA	DIANA MILENA
GÓMEZ	ADRIANA
GOMEZ	SANDRA MILENA
GOMEZ BELLO	YOLANDA MARIA
GÓMEZ PRADA	JUAN MANUEL
GOMEZ ROSAS	OSCAR JAVIER



GONZÁLEZ ALDANA	PIER NICOLÁS
GONZALEZ ALVAREZ	YADY CRISTINA
GONZÁLEZ ROJAS	LUIS GUILLERMO
GROSSO GÓMEZ	VÍCTOR GABRIEL
GUAYAZAN	CESAR
GUERRERO SÁNCHEZ	LINA MARCELA
GUTIERREZ ARELLANO	PAUL ALEXANDER
HERNÁNDEZ MURCIA	THERLY FARJETH
HERRERA SABOGAL	SANDRA
HOYOS AVILÉS	HUMBERTO DE JESUS
HOYOS CASTILLO	RUBEN DARIO
JAIMES SANABRIA	MARIA BELEN
JIMENEZ AVILA	MAGDA LUCIA
JIMÉNEZ QUINTERO	LUIS BENICIO JOSÉ
LARA DIAZ	JAZMINE
LEMONS QUINTERO	NELLY JIMENA
LEÓN ORTIZ	LEANDRA SILVANA
LIZARAZO BEJARANO	JASBLEHIDY
LOBATON PENAGOS	CRISTIAN ANDRES
LOMBANA GOMEZ	SEBASTIAN CAMILO
LOPEZ ALMANZA	DEYSY MARCELA
LOPEZ DUARTE	DIANA MARCELA
LOPEZ GUAUQUE	CRISTIAN HARRINSON
MARCELO PINILLA	OLGA LUCIA
MARTINEZ MARTINEZ	LIGIA INES
MARTINEZ SABOGAL	NATHALIA
MATAMOROS ZAMBRANO	CARLOS ANDRES
MAYORGA RIVERA	JUAN MANUEL
MELGAR	NIDIA
MELO MESA	PAOLA STEFANY
MENDEZ ROJAS	LAURA JULIETH
MENDIVELSO MENDIVELSO	JENNY LIZETH
MESA MESA	DIANA CAROLINA
MOJICA ECHENIQUE	ANTONIO ENRIQUE
MOLINA CRUZ	CLAUDIA LILIANA
MONDRAGÓN RIVERA	VERÓNICA
MONTAÑA CHAPARRO	WILLIAM FERNEY
MONTAÑO MUÑOZ	MAURICIO
MONTAÑO POVEDA	BEETHOVEN
MONTENEGRO ALVAREZ	LUZ HELENA
MONTES CRUZ	ANA MILENA
MORAN GOMEZ	YOLANDA PATRICIA
MORENO	CLAUDIA
MORENO ANZOLA	FABIAN NICOLAS
MORENO CHAVES	TERESA DEL CARMEN



MORENO DIAZ	JOSE ARMANDO
MORENO HEREDIA	DIEGO
MORENO MAYORGA	BIBIAN YISETH
MUÑOZ CONTRERAS	RODRIGO DIDIER
MUÑOZ REVELO	LINA MARIA
MURCIA CONTRERAS	NEFRETERY
MURILLO ROJAS	JUAN PABLO
MUSKUS CUERVO	ROSA LILIANA
NARVAEZ OTERO	MARTHA RUBY
NAVA LONDOÑO	JOHANA PAOLA
NIETO ALZATE	CLEMENCIA
NIETO GUEVARA	MAYRA ALEJANDRA
NOVA PEÑARANDA	RUTH AMPARO
OCAMPO DUQUE	DIANA PATRICIA
OCHOA TORRES	LUZ ELENA
OLAYA ALDANA	SANDRA LILIANA
ORJUELA BARRAGAN	JUAN DAVID
ORJUELA MORALES	CRISTIAN CAMILO
OSORIO GONZALEZ	ELIANA ANDREA
PACHON ABRIL	EDUIN
PACHÓN RODRÍGUEZ	ANGELA
PARRA MEDINA	FLOR ELBA
PARRA RINCÓN	MARTHA ISABEL
PATIÑO PINZON	MARY ISABEL
PEÑA PINZON	MARIA ALEJANDRA
PEÑA RODRÍGUEZ	EDILMA
PÉREZ C.	JAIME EDUARDO
PEREZ MENDEZ	GABRIEL OSWALDO
PINEDO MENESES	CARLOS ANDRES
PRIAS GAITAN	MARIA LEYDI
PRIETO MURILLO	ENIOR FERNANDO
PRIETO ROJAS	DIEGO ANDRÉS
QUIROGA CAICEDO	MARCELA
QUIROGA URREGO	CLAUDIA CATALINA
RAMÍREZ FERNÁNDEZ	NATALIA
RAMÍREZ JIMÉNEZ	ALBA YENNY
RAMOS RIVERA	YENIFER
RENDÓN GARCÍA	JUAN PABLO
RICO PÉREZ	DIANA MARCELA
RINCÓN RAMÍREZ	KAREN LORENA
RÍOS HINCAPIÉ	CIELO
RIOS PLATA	JAVIER
RIVAS	NELLY YULISA
RIVEROS	LEIDY TATIANA
ROBAYO DUARTE	ENRIQUE ALEJANDRO



ROBLES DUARTE	SANDRA ALIRIANA
RODRÍGUEZ	KARINA
ROMERO BARCO	ESTEFANIA
ROMERO BARON	ISIS
RUEDA PACHECO	EDSON ARANTE
RUIZ BURGOS	HAIDER IVAN
RUIZ PARRA	LESLY CAROLINA
RUIZ RIAÑO	MARTHA CECILIA
SAAVEDRA GONZÁLEZ	ALIDA
SALAMANCA	SAOHA
SALCEDO SALAZAR	JASMITHD
SANCHEZ MESA	LILIAN ARELIZ
SANCHEZ AVILA	PABLO ANDRES
SANCHEZ GORDILLO	LUIS ALBERTO
SANDOVAL GIL	YOLANDA INES
SANTAMARIA VILLEGAS	XANDRA CATALINA
SCHOTBORGH SANTANDER	MARÍA ISABEL
SERRANO SERRANO	MARTHA AURORA
SILVA TALERO	ANGEL DE JESUS
SUAREZ DELGADO	ANGIE KATHERINE
SUAREZ GOMEZ	JORGE EDUARDO
TOCASUCHE GÓMEZ	RONALD MAURICIO
TORRES AGUDELO	ADRIANA PATRICIA
TORRES MUÑOZ	SARA
TORRES VELASQUEZ	DARIN
TOVAR SILVA	JOHANNA CAROLINA
TURRIAGO ROMERO	ROBERT EDWARD
URAZAN FORERO	DUBYS ZORALLY
URIBE BARÓN	CHRISTIAN
URREA SOTO	EDNA CONSTANZA
VARGAS VARGAS	FABIOLA AMANDA
VARON RODRIGUEZ	SANDRA PATRICIA
VEGA PARRA	CLAUDIA
VELASQUEZ CEPEDA	ELSA CECILIA
VELASQUEZ HERNANDEZ	MARTA LUCIA
VERA SOTO	MAURICIO JAVIER
VILLACIS RECALDE	FABIAN RICARDO
YARA GUEVARA	YEISON ANTONIO
YEPES SANTOS	STEPHANY MARIA
ZAPATA JARAMILLO	TEANA
ZUNIGA NUNEZ	MONICA



Curso septiembre de 2021: 39 participantes

APELLIDOS	NOMBRES
MARIA ANDREA	GODOY CASADIEGO
LUIS ALEJANDRO	DIAGAMA PINEDA
LUIS REINALDO	BUSTOS PINEDA
JUAN CARLOS	LINARES CIFUENTES
DENICE CAROLINA	NAVAS PINEDA
VICTOR ANDRÉS	OLARTE ARCOS
YENIFER	RAMOS RIVERA
MARIA LEYDI	PRIAS GAITAN
LAURA JULIETH	MENDEZ ROJAS
ADRIÁN ANDRÉS	FLORIDO MARROQUÍN
JAIRO	ACOSTA RODRIGUEZ
EMILSE	RINCON QUIÑONES
EDELBERTO	GÓMEZ VERGARA
ALEXANDRA JUDITH	CAYCEDO SABARAIN
LUCIA	ANGEL LANCHEROS
SERGIO ANTONIO	LÓPEZ CALVACHI
DIANA ZULEYKA	RUBIANO BONILLA
EDUIN	PACHON ABRIL
LAURA INÉS	PLATA CASAS
IRINA ROCIO	CAPATAZ JARABA
RAMIRO AUGUSTO	MORENO MORENO
LILIANA ISABEL	BOUDE FIGUEREDO
RUTH MAGALLY	DEVIA DÍAZ
JULIÁN	TURJILLO TRUJILLO
NATALIA MARCELA	REINOSO HERRERA
IMELDA DE LAS MERCEDES	MURCIA MURCIA
YOHANA PATRICIA	GOMEZ DUARTE
TOMÁS GILBERTO	PRASCA CEPEDA
ANNY PATRICIA	ROZO MORALES
LUZ JANETH	CAMACHO MARTÍNEZ
OLINDA	GUTIERREZ
LUZ MARINA	PENA PACHECO
INES MARIA	GALINDO HENRIQUEZ
LUIS EDUARDO	CORTES ESPITIA
MAURICIO ORLANDO	OLARTE TORRES

GUSTAVO ADOLFO	RODRIGUEZ BENAVIDES
RODRIGO DIDIER	MUÑOZ CONTRERAS
MARTHA SOLEDAD	DIAZ OCAMPO
ADOLFO MARIO	GOENAGA ESCOBAR

Curso noviembre de 2021: 1 participante

APELLIDOS	NOMBRES
LOPEZ PINZON	VICENTE

8. Concurso de Valores

En segundo semestre se ejecutó una actividad de valores denominado “Una historia de valores”, en la que se recibieron tres historias alusivas a los valores de Código de Integridad y las que serán digitalizadas en una minicartilla y divulgadas:

Historia número 1:

Mi historia para participar en el Encuentro participativo: **Una Historia de Valores**

Mi dependencia recibió la pandemia sabiendo que la íbamos a sentir. Éramos la Dirección de Epidemiología y Demografía y teníamos una fuerza laboral y técnica bastante fuerte y contábamos con la experiencia adquirida por enfermedades como Ébola, Zika, Chikunguña y H1N1 que afectaron al mundo o al país en algún momento. Además habíamos construido unos lazos de amistad y respeto entre compañeros que mantenían el buen ambiente laboral.

La emergencia empieza con la misma incertidumbre y temor que para el resto de la ciudadanía en Colombia pero estábamos organizados implícitamente y más o menos sabíamos que debíamos hacer y cómo proceder. Lo que yo no sospechaba ni por asomo era que la incertidumbre nacional se iba a ver reflejada en una cantidad inmensurable de derechos de petición, oficios, tutelas, solicitudes de información, requerimientos, quejas, reclamos, anuncios y hasta propuestas. Nos llegaron por vías oficiales y no oficiales, por el sistema de correspondencia y también por llamadas, redes sociales, mensajes de WhatsApp, correos electrónicos y hubiera habido fila al frente del Ministerio si no fuera porque el confinamiento obligatorio no lo permitió. Unos nos preguntaban que qué íbamos a hacer, cómo y porqué, dado que el Ministerio es el rector en Salud, y otros más creativos nos presentaban la cura milagrosa para el

Historia número 2:

¿UN DIA NORMAL?

El Doctor Perez llegó de mañana muy temprano al Ministerio, la noche anterior había tenido problemas con su esposa, pues no se deciden quien de los dos tiene que pagar la cuota de la hipoteca.

Entra al parqueadero no se sabe si por su angustia o por su malgenio, no saluda al vigilante que cortésmente lo saluda, - Buenos días doctor, dice Carlos Contreras, Perez lo mira despectivamente y no se inmuta al saludo, deja su carro mal estacionado, sube por las escaleras para no encontrarse con nadie ni saludar, ni ser saludado, - Buenos días Dr Perez, dice su secretaria, la mira y solo asiente con su cabeza, entra a su oficina, de inmediato su secretaria entra con unos documentos para firma, los cuales deben llevarse al Ministerio del Medio Ambiente, requieren de su revisión y aprobación, - Por favor dile a Milena que los revise, ahora no me pase nada, con voz fuerte; su secretaria sale un poco desconcertada y también de malgenio, le dice a su compañera, - ¡qué tal este, como si yo tuviera la culpa de lo que pasa!, ella en un momento sale corriendo, - Milena, ahora no los paso, vencen mañana, hasta mañana los paso para revisión. Milena una funcionaria

Historia número 3:

LA FUNCIONARIA VALIENTE Y LOS VALORES MÁGICOS

Hace mucho tiempo, camino por la gran familia Minsalud, recorro algunas de las áreas como sus pasillos y dependencias, excepto una al que no me acerco, justo en esa zona hay una imagen encantada y si dices los valores mágicos lo descubrirán.

Un día se armó de valor, tratando de acertar los valores y empieza a atravesar las dependencias, mientras se ayuda imaginando que todos sus compañeros participan.

Al ingresar siempre por el primer piso, incluyo a alguien con actitud de comprensión permanente por el otro y garantizando los derechos que debe gozar cualquier persona.

Cuando llegué por primera vez al piso 17, procedí con imparcialidad garantizando los derechos de las personas.

Al pasar por el piso 20, actué siempre con fundamento a la verdad, cumpliendo mis deberes

9. Metodología Lúdicas y Participativas

Se realizó el concurso educativo de valores "Quien quiere ser el más piloso", en el cual participaron 25 personas.

A partir del 29 de abril de 2021 y durante mayo, se publicó el concurso de valores de integridad "Quien Quiere ser el más piloso"

Boletín interno Minsalud No. 510

Edición 511 Abril 29 de 2021



**Concurso educativo Código de Integridad:
¿Quién quiere ser el más piloso de Minsalud?**

La Subdirección de Gestión del Talento Humano, te invita a participar en el concurso de Código de Integridad, donde podrás mostrar tus conocimientos.

Sigue los siguientes pasos

¡Responde y podrás ganar un premio!

El concurso consistió en que cada persona debía estudiar inicialmente el Código de Integridad que se publicó en video y en documento PDF.

Entre las personas participantes, 11 obtuvieron una puntuación del 100% en respuestas correctas.



A la totalidad de personas participantes se les hará un reconocimiento público a través de *El Saludable*, como se observa en la siguiente imagen y a las 11 personas que acertaron el 100% de respuestas, se les entregará un premio sorpresa, así: Libro de diferentes temáticas y un certificado de participación.



- Adicionalmente, como actividad participativa se menciona la historia de valores descrita en el numeral anterior.

10. Actividades Planeadas en 2021, ejecutadas a cero costo.

Las actividades formativas en los valores de integridad se han desarrollado a cero costo, utilizando los medios de comunicación interna y apoyo externo del Departamento Administrativo de la Función Pública, así:

- Socialización (Enseñanza) de los valores a través de El Saludable
- Concurso de valores “Quien quiere ser el más piloso de Minsalud”
- Divulgación (Enseñanza) de los valores mediante el video de Código de Integridad, divulgado en El Saludable y en Inducción Institucional
- Curso Integridad, Transparencia y Lucha Contra la Corrupción, realizado a través de la plataforma virtual del Departamento Administrativo de la Función Pública.
- Actividad participativa “Una historia de valores”

11. Talleres de Sensibilización sobre la gestión de Conflicto de Interés.

El 16 de abril de 2021, se realizó la capacitación de Conflicto de Intereses, con la participación de 45 personas de la entidad, que se relacionan a continuación

NOMBRES	APELLIDOS
JACQUELINE	BECERRA SILVA
CESAR ORLANDO	TAPIAS GARCÍA
AURA LUCIA	TOLOZA BAEZ
WENDY MILENA	GOMEZ BARROS
JULIÁN	TRUJILLO TRUJILLO
EMPERATRIZ	MONTOYA GALLEGO
ROSA LILIANA	MUSKUS CUERVO
ELVIRA ESTHER	BORJA SALCEDO
MARIA ANGELICA	CASTELLANOS BENDEK
DANIEL ALBERTO	RUBIO BARRIOS
DIANA PATRICIA	OCAMPO DUQUE
AMPARO	VALDERRAMA BÁEZ
DIANA MARCELA	BARAHONA CORONADO
CLAUDIA PATRICIA	MORENO BARRERA
LILIANA PATRICIA	GALLARDO LOZANO
SANDRA ALIRIANA	ROBLES DUARTE
FERNANDO ANTONIO	BERMÚDEZ MANZANARES
ELISA MARIA	CADENA GAONA
GLADYS	GARCIA LANDINEZ
LIANA MILENA	BAQUERO HERNÁNDEZ
INGRID	NARVÁEZ CASTRO
STELLA MARIA	GUERRA RUBIO
MIRYAM ADRIANA	REVELO CERÓN
FANNY	GRAJALES QUINTERO
ANA LUCIA	CERON ROSAS



KATHERINE JOHANA	LÓPEZ RUIZ
VIVIAN LOREN	ROMERO FONSECA
GILMA ROSA	BUITRAGO BUITRAGO
CAMILO ERNESTO	BUITRAGO VARGAS
JOHN FRANCISCO	ARIZA MONTOYA
GLORIA	GUTIERREZ
LUIS BENICIO JOSE	JIMENEZ QUINTERO
MARIA ANGELICA	ARIZA GAMBA
MARTHA SOLEDAD	DIAZ OCAMPO
ESTEFANIA	ROMERO BARCO
JENNY LIZETH	MENDIVELSO MENDIVELSO
ROSA LILIANA	MUSKUS CUERVO
LINA ANDREA	BRAND SOTO
LEIDY JULIANA	QUINTERO BARBÓN
GLORIA EDITH	VILLOTA ENRIQUEZ
CRISTIAN CAMILO	ORJUELA MORALES
DIANA YOHANNA	RAMÍREZ RAMIREZ
CECILIA	GUTIERREZ OSPITIA
MARTHACIELO	GUTIERREZ ZORRILLA
ALEJANDRA	ALVAREZ RODRIGUEZ
ERIKA	RAMIREZ

Capacitación de Conflicto de intereses, realizada el 02 de diciembre de 2021, con la participación de 31 personas:

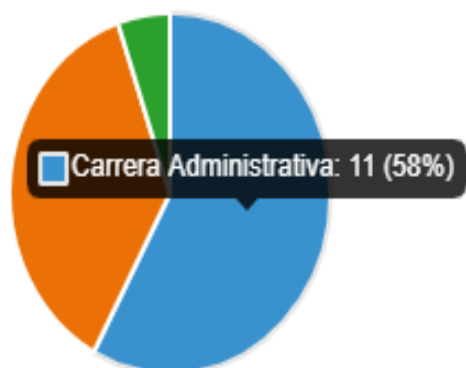
NOMBRES	APELLIDOS
YUCUMÁ GUZMÁN	MARÍA PAZ
LAVERDE MANOTAS	SOFÍA ISABEL
MUSKUS CUERVO	ROSA LILIANA
MACÍAS RODRÍGUEZ	JOSÉ MANUEL
RODRÍGUEZ CORTÉS	JULIANA ISABEL
CALDERÓN BARBOSA	MARTHA TERESA
DURAN SANCHEZ	JORGE ENRIQUE
SANCHEZ LIZCANO	CAROLINA A
ALARCON MUÑOZ	ELSA VICTORIA
MENDIVELSO MENDIVELSO	JENNY LIZETH
HERRERA MEDINA	MONICA LILIANA
BEITIA ROJAS	ALEJANDRA TEODORA
ARIZA MONTOYA	JOHN FRANCISCO
MARCELO PINILLA	OLGA LUCIA
MICHELY BELTRÁN	ALEXANDRA
BOCANEGRA CERVERA	CLARA LUCIA

CORREAL LÓPEZ	JACQUELINE
CUCA SUÁREZ	MOISÉS
MARTÍNEZ SIERRA	BELISARIO
CARABALLO CABRERA	YIRA PETRA
MARTINEZ NAVARRO	MARIA VICTORIA
ZULUAGA MARIN	DORA PATRICIA
ARIZA GAMBA	MARÍA ANGÉLICA
GARCÍA LANDINEZ	GLADYS
BASTIDAS RODRIGUEZ	DIANA YANET
RENDÓN GARCÍA	JUAN PABLO
OLARTE TORRES	MAURICIO ORLANDO
LÓPEZ RUIZ	KATHERINE JOHANA
ROLDÁN SÁNCHEZ	OMAIRA ISABEL
QUEMBA GOMEZ	ALEXANDRA
SANCHEZ FARFAN	LAURA

12. Identificar las áreas con riesgo de posibles conflictos de intereses en los procesos o dependencias:

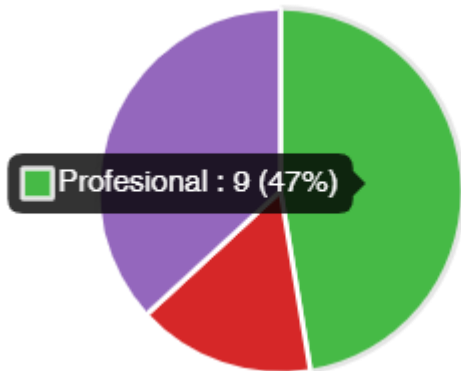
En el segundo semestre, el Equipo por la Integridad y el correcto manejo de los Conflictos de Interés, diseño, revisó y aprobó las preguntas que integraron la encuesta para la identificación de las áreas. La Subdirectora de Gestión del Talento Humano, mediante correo electrónico envió la herramienta para su diligenciamiento a los directivos de la entidad, arrojando el siguiente resultado:

Tipo de Vinculación



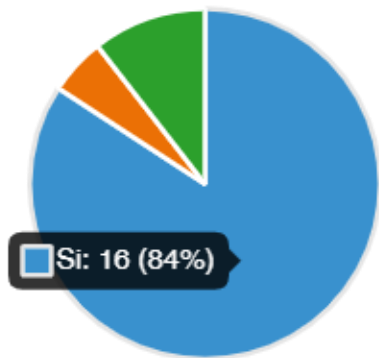
Carrera Administrativa	11
Libre nombramiento y remoción	7
Provisional	1

Nivel Jerárquico



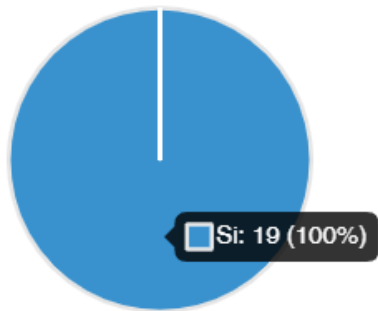
Asistencial	0
Técnico	0
Profesional	9
Asesor	3
Directivo	7

¿Existen políticas y procedimientos para el uso correcto y confidencial de la información?



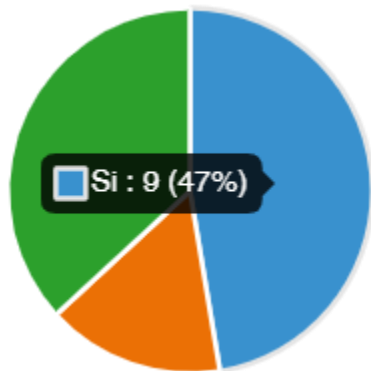
Si	16
No	1
No sabe / no responde	2

¿Considera que las personas a cargo de las áreas son conscientes de la importancia del uso correcto y confidencial de la información?



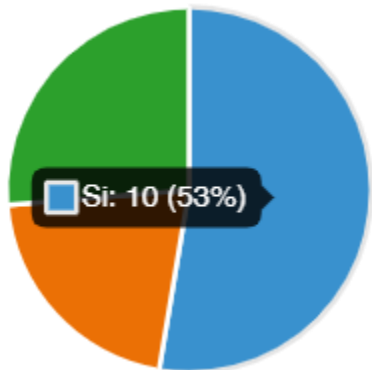
Si	19
No	0
No sabe/no responde	0

¿Existen protocolos para que cualquier Servidor Público o colaborador de la entidad que intervenga en la preparación, negociación, administración y aplicación de un contrato pueda reportar encontrarse en una situación de conflicto de interés?



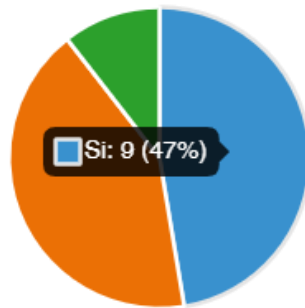
Si	9
No	3
No sabe/ no responde	7

¿Existen protocolos para que cualquier Servidor Público que intervenga con la preparación, negociación, administración y ejecución de un contrato pueda reportar encontrarse en una situación de conflicto de interés?



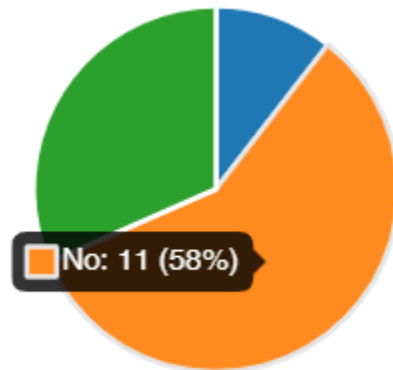
Si	10
No	4
No sabe / no responde	5

g. ¿Se tiene alguna directriz en su dependencia para que un contratista informe de un eventual conflicto de interés en cumplimiento de alguna obligación contractual?



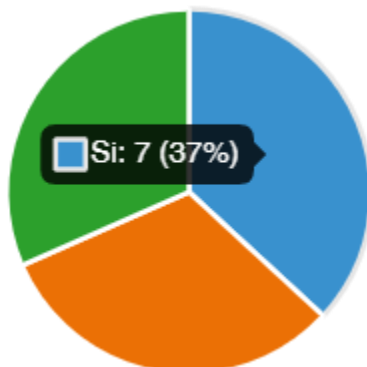
Si	9
No	8
No sabe / no responde	2

¿Existe un protocolo interno en su dependencia para reasignar una actividad cuando un contratista manifiesta un eventual conflicto de interés en el marco del cumplimiento de una obligación contractual?



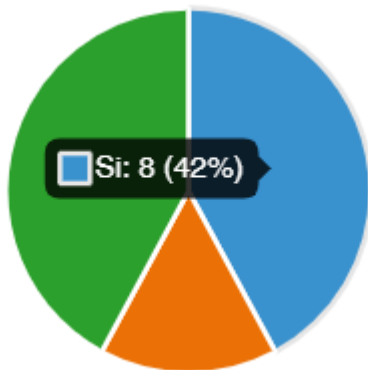
Si	2
No	11
No sabe/ no responde	6

¿Hay protocolos para actuar en caso de que el Servidor Público responsable de la toma de decisiones se encuentra en una situación de conflicto de interés?



Si	7
No	6
No sabe/no responde	6

¿Existe un trámite en la entidad para que cualquier Servidor Público o Contratista que intervenga en el proceso de toma decisiones reporte una situación de conflicto de interés?



Si	8
No	3
No sabe/ no responde	8

¿Se cuenta con pautas para actuar en caso de recibir regalos u otro tipo de beneficios por parte de terceros?



Si	7
No	3
No sabe/no responde	9

¿El Servidor Público o Contratista que adelanta o sustancia actuaciones administrativas, realiza investigaciones, practica pruebas o emite decisiones definitivas tiene conocimiento del procedimiento aplicable en caso de presentarse una situación de conflicto de interés?



Si	6
No	0
No sabe/no responde	13

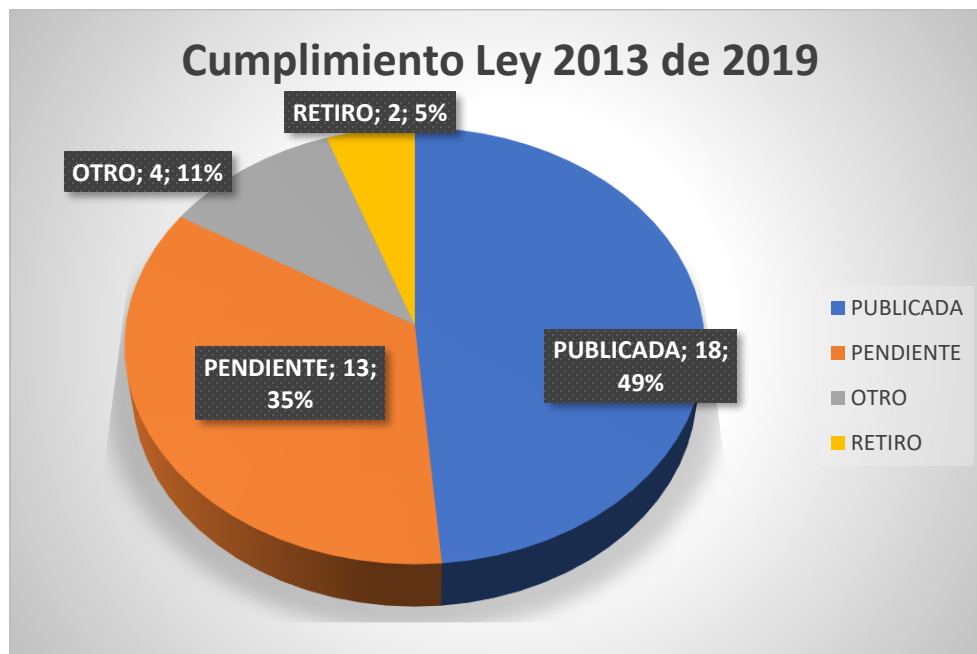
De acuerdo con el Banco de casos sobre conflicto de intereses que se encuentra en la Guía para la identificación y declaración del conflicto de intereses en el sector público colombiano -Versión 2- del Departamento Administrativo de la Función Pública y teniendo en cuenta los procesos misionales, estratégicos y de apoyo a la gestión del Ministerio de Salud y Protección Social con sus características, se identificaron las siguientes áreas con riesgo de posibles conflictos de intereses:

Despacho del Ministro
 Viceministerio de Salud Pública y Prestación de Servicios y direcciones adscritas
 Viceministerio de Protección Social y direcciones adscritas
 Secretaria General
 Subdirección Administrativa (Grupo de Gestión Contratación y Grupo de Ejecución y Liquidación Contractual)
 Subdirección Financiera
 Subdirección de Gestión del Talento Humano

13. Reporte cumplimiento ley 2013 de 2019 (2021):

El equipo de formación y capacitación de la Subdirección de Gestión del Talento Humano adelantó el reporte de cumplimiento, así como la identificación de posible conflicto de interés en los sujetos obligados

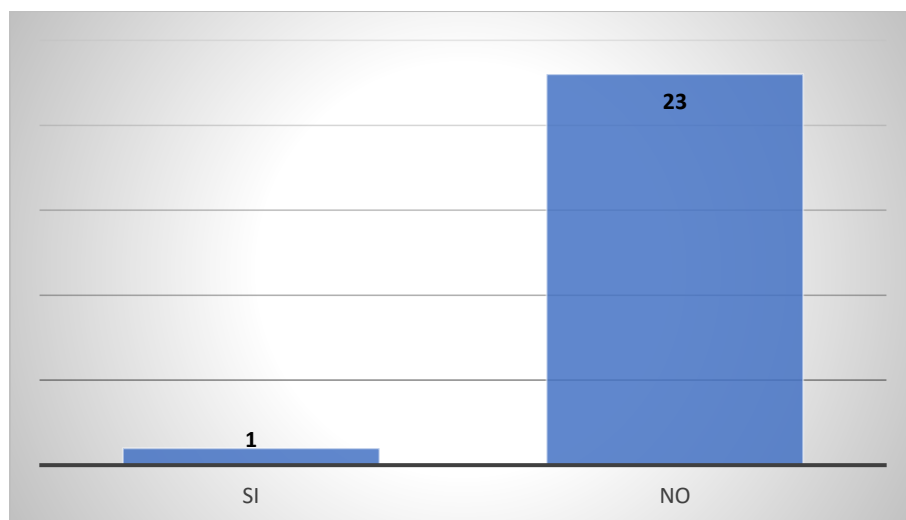
En el 2021, con corte al 04 de noviembre, dieciocho (18) personas han publicado la declaración de bienes y rentas, del registro de conflictos de interés y la declaración del impuesto sobre la renta y complementarios tipo periódica, cuatro (4) personas publicaron la declaración de bienes y rentas tipo otro debido a la posesión mediante encargo de servidores públicos en empleos del nivel directivo y dos (2) personas publicaron la declaración de bienes y rentas tipo retiro.



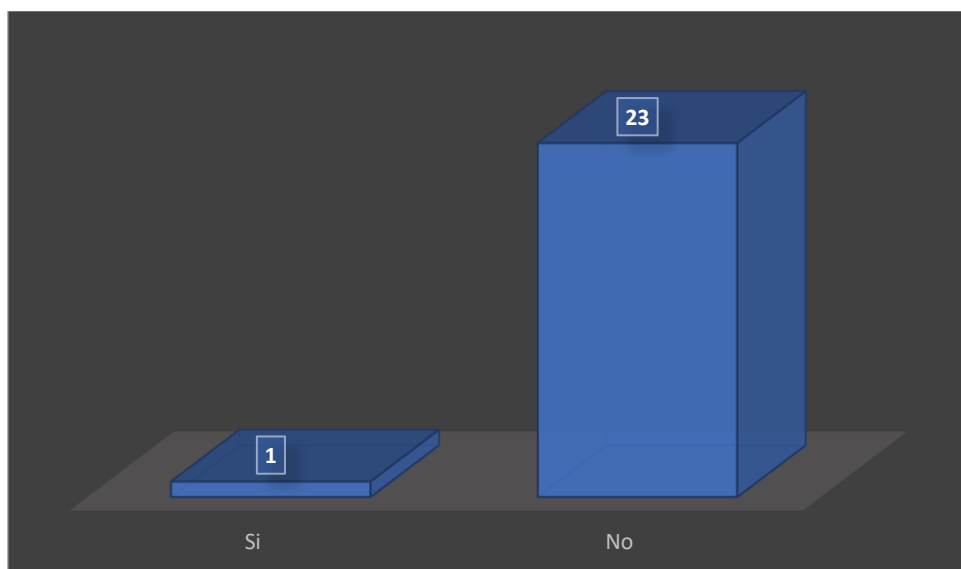
14. Identificación de Conflictos de Interés

De acuerdo a los datos consignados en las veinticuatro (24) declaración de bienes y rentas, del registro de conflictos de interés y la declaración del impuesto sobre la renta y complementarios, publicadas por los servidores públicos del nivel Directivo, a continuación, se presenta la información tabulada de las preguntas concernientes a la identificación de posibles conflictos de interés de los sujetos obligados:

a. Cónyuge o compañero permanente podría generar conflicto de interés



b. Parientes con posibles Conflictos Interés

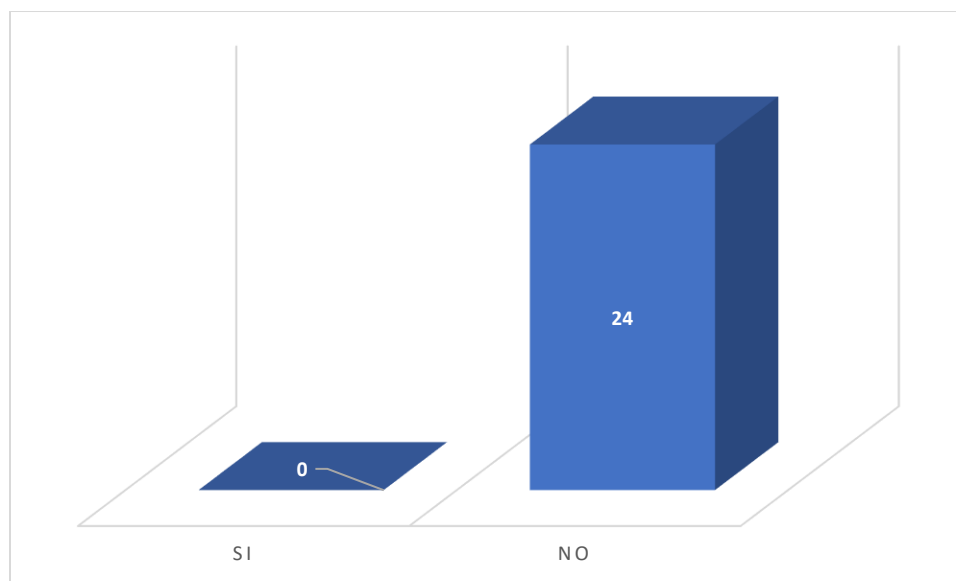


c. Intereses Directos o actuaciones como representante, asesor, presidente, gerente, director, miembro de junta directiva o socio de gremio, sindicato, sociedad, asociación, grupo social u organización con ánimo o sin ánimo de lucro

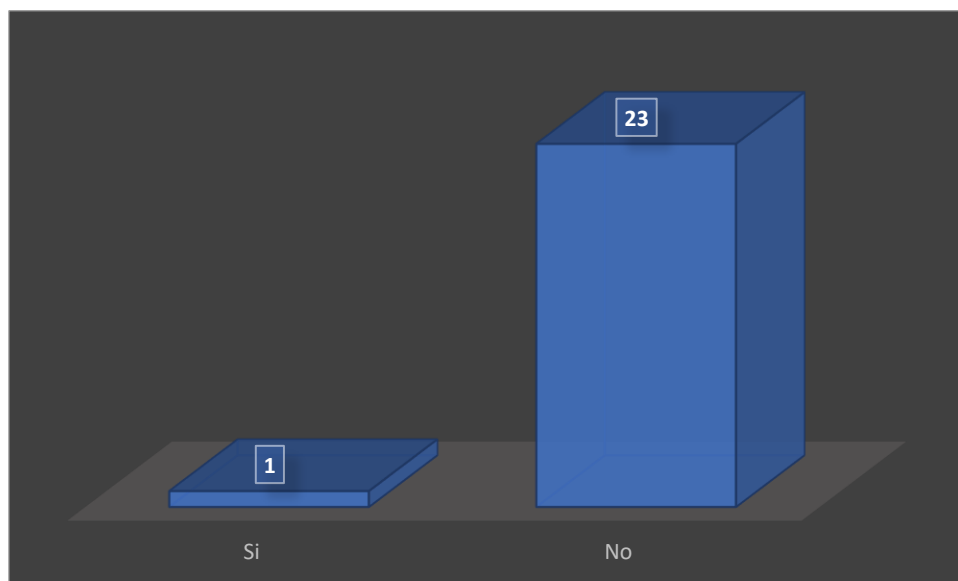


La salud
es de todos

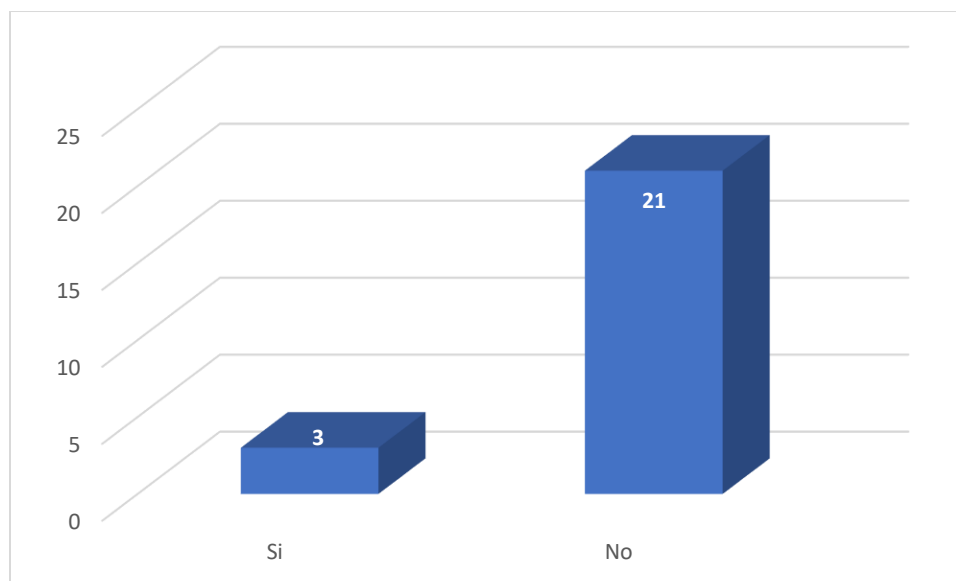
Minsalud



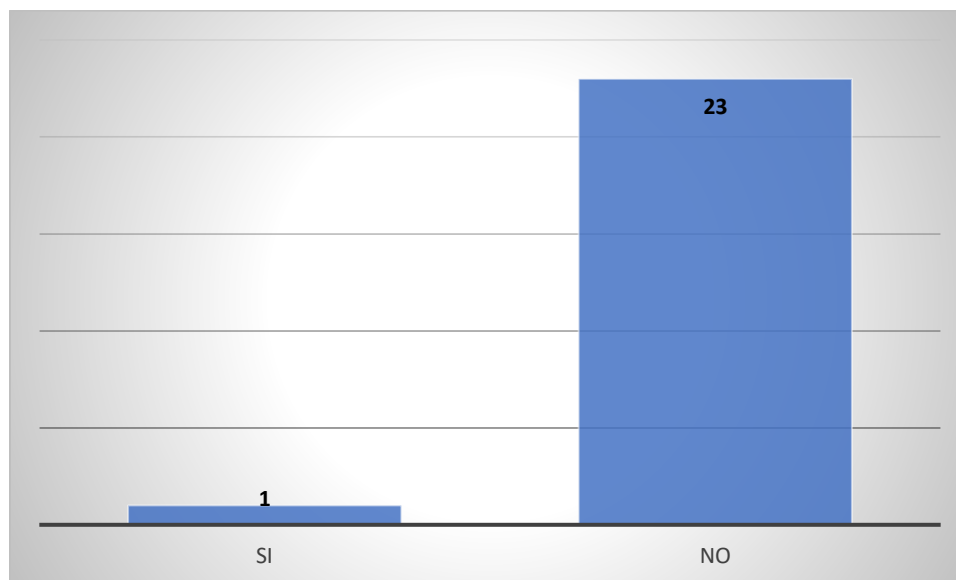
d. Fideicomisos o encargos fiduciarios en Colombia o en el exterior



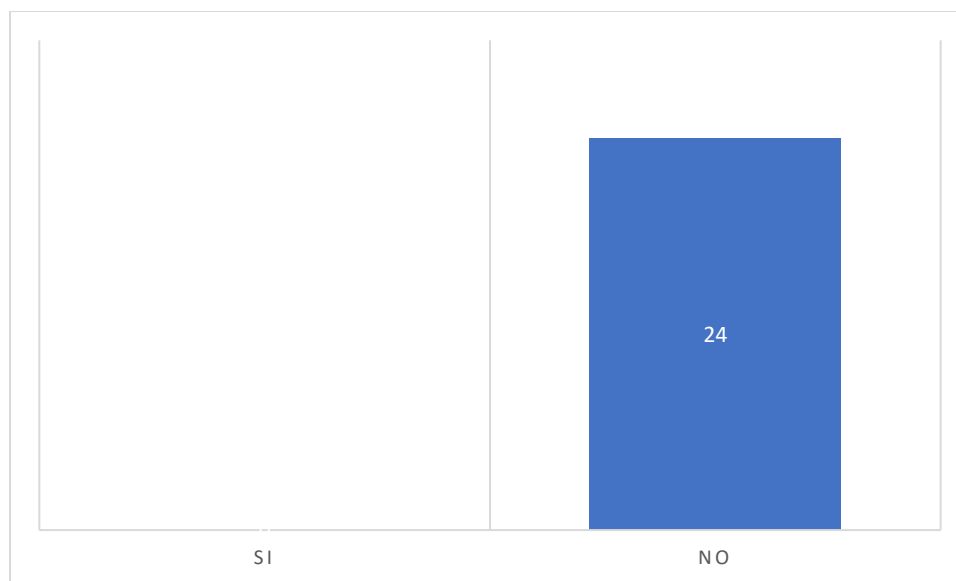
e. Inversiones en Colombia o en el exterior



f. Donaciones que le representen reducciones en la declaración de renta del último año gravable.



g. Otros posibles conflictos de interés



A corte 30 de diciembre de 2021, se deberá realizar el cierre anual de los sujetos obligados que publicaron la declaración de bienes y rentas, del registro de conflictos de interés y la declaración del impuesto sobre la renta y complementarios, para la vigencia 2021. Por lo tanto, la información aquí presentada en un avance noviembre de 2021. (Área de Formación y Capacitación Subdirección de Gestión del Talento Humano)

15. Ajustar el manual de contratación de la entidad con orientaciones para que los contratistas realicen su declaración de conflictos de intereses

A través de la Resolución 1771 de 2021 se actualizó y se publicó la nueva versión del Manual de Contratación en la cual en el numeral 13. BUENAS PRÁCTICAS DE LA GESTIÓN CONTRACTUAL quedó la siguiente publicación con respecto a la declaración de conflicto de intereses:

“12. Los contratistas informarán, en caso de proceder, de manera clara, oportuna y suficiente al supervisor del contrato de sus demás actividades privadas económicas y/o personales que puedan implicar un eventual conflicto de interés con respecto al cumplimiento de alguna de las obligaciones pactadas, de tal manera que se evite la materialización de riesgos de corrupción en la ejecución de los contratos suscritos por el Ministerio de Salud y Protección Social.”

16. Actividades de gestión cuyo seguimiento correspondió al Comité Institucional de Gestión y Desempeño

16.1 Gestionar a través del Comité Institucional de Gestión y Desempeño el grupo de trabajo para la implementación de la política de integridad pública (MIPG): Código de integridad y la gestión de conflictos de intereses.

16.2 Hacer seguimiento a la implementación de la estrategia de gestión de conflicto de intereses a través del Comité Institucional de Gestión y Desempeño y,

16.3 Definir la dependencia para orientar legal o técnicamente a los servidores, contratistas, supervisores, coordinadores o jefes inmediatos, en la declaración de conflictos de intereses o decisión de impedimentos, recusaciones, inhabilidades o incompatibilidades.

El 7 de Octubre de 2021 se llevó a cabo la sesión extraordinaria del Comité Institucional de Gestión y Desempeño en el que se presentó la gestión e implementación del Política de integridad pública y gestión del conflicto de intereses, se presentó el seguimiento a la gestión en conflicto de intereses y se abordó el tema de la definición de la dependencia que debe orientar legal o técnicamente a los servidores, contratistas, supervisores, coordinadores o jefes inmediatos, en la declaración de conflictos de intereses o decisión de impedimentos, recusaciones, inhabilidades o incompatibilidades.

Frente a este último punto, la decisión de Comité fue que a través de la Subdirección de Gestión del Talento Humano se enviara una comunicación a la Dirección Jurídica para que sea esta dependencia quien defina la dependencia competente. Comunicación enviada el 25 de octubre de 2021 con número de radicado 202144000337393.

17. Fortalezas y debilidades en la implementación y gestión del Código de Integridad a partir de los resultados del Formulario Único de Reporte de Avances de Gestión – FURAG, que evidencia los siguientes resultados en el periodo anual evaluado 2020, así:

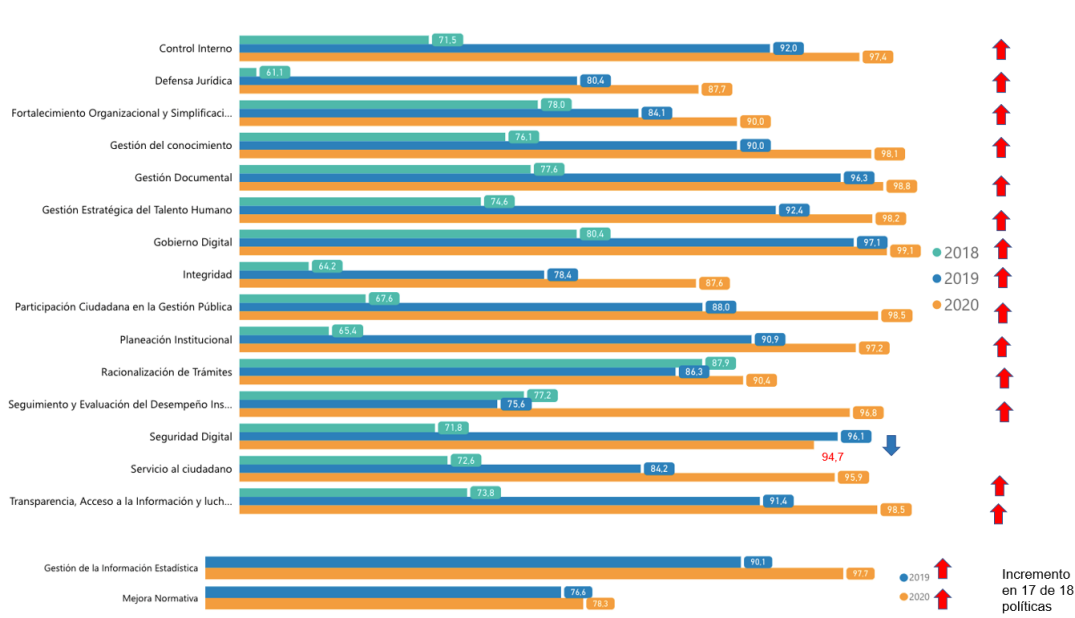
Fortalezas:

- a) Puesto 42 entre 220 entidades de la rama ejecutiva del orden nacional.
- b) Puesto 6 entre 18 Ministerios.
- c) El resultado de 2020 fue 87,6 de cumplimiento, evidenciando crecimiento respecto de 2019 que fue 78,4.

Debilidades y Recomendaciones:

- a) Contar con un canal de comunicación en la entidad, para que el personal pueda dar a conocer sus opiniones o denuncias. Desde el sistema de control interno efectuar su verificación.
- b) Evaluar información proveniente de quejas o denuncias de los usuarios para la identificación de riesgos de fraude y corrupción.
- c) Evaluar información proveniente de quejas o denuncias de los servidores de la entidad para la identificación de riesgos de fraude y corrupción.

Informe detallado FURAG por política:



Fuente: Informe Resultados FURAG Vigencia 2020 - Oficina Asesora de Planeación y Estudios Sectoriales – Minsalud

18. Buenas prácticas

Durante la vigencia 2021, el Ministerio de Salud y Protección Social ha adelantado las buenas prácticas en materia de Integridad tales como:

18.1 Se fortaleció el seguimiento del canal de comunicación habilitado (correo electrónico) en la entidad para recibir información y comentarios de los Servidores Públicos y Contratistas en materia de Integridad que han permitido alimentar la próxima intervención del Código.

18.2 Se adelantaron actividades relacionadas con los valores del Código de Integridad que involucraron a los Colaboradores de Ministerio.

18.3 Se contó con el seguimiento permanente de las actividades y de la política de integridad a través del Equipo de trabajo por la integridad y correcto manejo de los conflictos de interés.

Estas buenas prácticas permitirán fortalecer la intervención de la entidad de la Política de Integridad en la próxima vigencia.

19. Conclusiones del Informe:

- a) Se continuará con la divulgación sobre la existencia de Equipo de Trabajo por la Integridad y el Correcto Manejo del Conflicto de interés en la entidad, a través de las herramientas tecnológicas dispuestas en la entidad.
- b) En atención a las respuestas de la pregunta *¿Qué otras actividades consideran que se deben ejecutar para la interiorización y apropiación de los valores del Código de Integridad?* se promoverá la inclusión de los valores en las *"Reuniones por equipos o grupos de trabajo"*
- c) Se promoverán los valores del condigo de integridad a través de actividades lúdicas para los Servidores y colaboradores de la entidad.
- d) De acuerdo con el Banco de casos sobre conflicto de intereses que se encuentra en la Guía para la identificación y declaración del conflicto de intereses en el sector público colombiano -Versión 2- del Departamento Administrativo de la Función Pública y teniendo en cuenta los procesos misionales, estratégicos y de apoyo a la gestión del Ministerio de Salud y Protección Social con sus características, se identificaron las siguientes áreas con riesgo de posibles conflictos de intereses:
 - Despacho del Ministro
 - Viceministerio de Salud Pública y Prestación de Servicios y direcciones adscritas
 - Viceministerio de Protección Social y direcciones adscritas
 - Secretaria General
 - Subdirección Administrativa (Grupo de Gestión Contratación y Grupo de Ejecución y Liquidación Contractual)
 - Subdirección Financiera
 - Subdirección de Gestión del Talento Humano