

**CONSOLIDADO PARCIAL DE EVALUACIÓN
DEL DESEMPEÑO LABORAL 2023-2024
SERVIDORES DE CARRERA
ADMINISTRATIVA, SERVIDORES DE LIBRE
NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN,
PROVISIONALES Y CONSOLIDADO DE
ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES
PÚBLICOS 2023**

Subdirección de Gestión del Talento Humano

Sandra Liliana Medina Jimenez – Herson Parra Rojas

Informe

22-11-2023

| EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SERVIDORES DE CARRERA, LNYR Y PROVISIONAL (PERIODO DEL 01 FEB/23 AL 31 ENE/24) PRIMER SEMESTRE | | | | | | |
|--|---------------|----------------|-------------------|------------------|----------------------|----------------------------|
| CARRERA ADMINISTRATIVA | | | | | | |
| NIVEL JERÁRQUICO | CALIFICACIÓN | | | TOTAL ENTREGADAS | PENDIENTE X ENTREGAR | Total Servidores Evaluados |
| | SOBRESALIENTE | SATISFACTORIOS | NO SATISFACTORIOS | | | |
| Asesor | 15 | | | 15 | 0 | 15 |
| Profesional | 273 | 4 | | 277 | 3 | 277 |
| Técnico | 62 | | | 62 | 0 | 62 |
| Asistencial | 53 | | | 53 | 0 | 53 |
| Total | 403 | 4 | 0 | 407 | 3 | 407 |
| LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN | | | | | | |
| NIVEL JERÁRQUICO | CALIFICACIÓN | | | TOTAL ENTREGADAS | PENDIENTE X ENTREGAR | Total Servidores Evaluados |
| | SOBRESALIENTE | SATISFACTORIOS | NO SATISFACTORIOS | | | |
| Asesor | 32 | | | 32 | 1 | 32 |
| Profesional | 4 | | | 4 | 0 | 4 |
| Técnico | 1 | | | 1 | 0 | 1 |
| Asistencial | 17 | | | 17 | 0 | 17 |
| Total | 53 | 0 | 0 | 53 | 1 | 54 |
| PROVISIONAL | | | | | | |
| NIVEL JERÁRQUICO | CALIFICACIÓN | | | TOTAL ENTREGADAS | PENDIENTE X ENTREGAR | Total Servidores Evaluados |
| | SOBRESALIENTE | SATISFACTORIOS | NO SATISFACTORIOS | | | |
| Asesor | 1 | | | 1 | 0 | 1 |
| Profesional | 49 | 2 | | 51 | 0 | 51 |
| Técnico | 2 | | | 2 | 0 | 2 |
| Asistencial | 47 | 1 | | 48 | 0 | 48 |
| Total | 99 | 3 | 0 | 102 | 0 | 102 |

| ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS (PERIODO DEL 01 ENERO AL 31 DICIEMBRE DE 2023) | | | | | | |
|--|---------------|---------------|---|------------------|----------------------|-----------------------------------|
| GERENTES PÚBLICOS | | | | | | |
| NIVEL JERÁRQUICO | CALIFICACIÓN | | | TOTAL ENTREGADAS | PENDIENTE X ENTREGAR | TOTAL GERENTES PÚBLICOS EVALUADOS |
| | SOBRESALIENTE | SATISFACTORIO | SUFICIENTE O NO SUFICIENTE X RENUNCIA O ENCARGO | | | |
| Directivo | | 22 | | 22 | 7 | 22 |
| Total Directivos a evaluar | 29 | | | | | |

Notas Aclaratorias:

Es importante precisar que el presente consolidado es parcial del periodo 2023 – 2024, teniendo el reporte de la primera evaluación semestral a corte 31/Julio/2023, en cuanto a los gerentes públicos corresponde a la vigencia 2023 y el reporte corresponde a la evaluación del primer semestre a corte 30/Junio/2023.

- Carrera Administrativa** – Las 3 evaluaciones pendientes corresponden a 3 casos especiales debido a 2 funcionarios con incapacidad prolongadas y 1 funcionario con Licencia No remunerada aprobada, en el aplicativo EDL cuenta con los respectivos registros de ausentismo.
- Libre Nombramiento y Remoción** – La evaluación pendiente corresponde a 1 funcionario con incapacidad prolongada, en el aplicativo EDL cuenta con los respectivos registros de ausentismo.
- Acuerdos de Gestión Gerentes Públicos** – Las 7 evaluaciones pendientes corresponden a 6 casos que por su fecha de posesión no les aplica evaluación del primer semestre a corte 30/Junio/2023, sin embargo, ya tienen al día su concertación de compromisos en calidad de Gerentes públicos, 1 evaluación pendiente por recibir que se encuentra en ejecución.
En el segundo semestre se posesionaron 2 gerentes públicos los cuales están en los términos establecidos para proceder con su concertación de compromisos.