



**CONSOLIDADO PARCIAL DE EVALUACIÓN DEL
DESEMPEÑO LABORAL 2025-2026 SERVIDORES
DE CARRERA ADMINISTRATIVA, SERVIDORES DE
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN,
PROVISIONALES Y CONSOLIDADO DE ACUERDOS
DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS 2025**

Subdirección de Gestión del Talento Humano
Cristhian Ricardo Abello – Herson Parra Rojas

Informe

Periodo: 01 de febrero de 2025 al 31 de enero de 2026

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SERVIDORES DE CARRERA,LNYR Y PROVISIONAL (PERIODO DEL 01 FEB/25 AL 31 ENE/26)							
CARRERA ADMINISTRATIVA							
NIVEL JERÁRQUICO	CALIFICACIÓN			TOTAL ENTREGADAS	PENDIENTE X ENTREGAR	NO APLICA	Total Servidores de Carrera
	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO				
Asesor	13	0	0	13	0	0	13
Profesional	246	0	0	246	2	1	249
Técnico	46	0	0	46	0	0	46
Asistencial	33	0	0	33	0	0	33
Total	338	0	0	338	2	1	341
Observaciones	A la fecha de corte no aplica 1 por cuanto es la una evaluación de una servidora con incapacidad permanente. 2 evaluaciones pendientes en total, 1 con novedad (Pte. Ev parcial y definitiva), 1 con novedad (Caso en CNSC).						
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN							
NIVEL JERÁRQUICO	CALIFICACIÓN			TOTAL ENTREGADAS	PENDIENTE X ENTREGAR	NO APLICA	Total Servidores de LNYR
	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO				
Asesor	32	0	0	32	14	0	46
Profesional	2	0	0	2	1	0	3
Técnico	1	0	0	1	0	0	1
Asistencial	15	0	0	15	3	0	18
Total	50	0	0	50	18	0	68
Observaciones	A la fecha de corte, se encuentran pendientes por entregar 18 evaluaciones						
PROVISIONAL							
NIVEL JERÁRQUICO	CALIFICACIÓN			TOTAL ENTREGADAS	PENDIENTE X ENTREGAR	NO APLICA	Total Servidores Provisional
	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO				
Asesor	1	0	0	1	0	0	1
Profesional	85	1	0	86	2	1	89
Técnico	13	0	0	13	0	3	16
Asistencial	67	2	1	70	3	5	78
Total	166	3	1	170	5	9	184
Observaciones	De acuerdo a la resolucion 201 del 2023, articulo 6, numeral C. "Para la consolidación del resultado anual, se requiere que los servidores públicos vinculados con nombramiento provisional hayan laborado mínimo seis (6) meses en la entidad ." Dado lo anterior, a la fecha de corte no aplican nueve evaluaciones por fecha de ingreso, y está pendiente 5 evaluaciones pendientes por entregar.						
ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS (PERIODO DEL 01 ENERO AL 31 DICIEMBRE DE 2025)							
GERENTES PÚBLICOS							
NIVEL JERÁRQUICO	CALIFICACIÓN			TOTAL ENTREGADAS	PENDIENTE X ENTREGAR	NO APLICA	TOTAL GERENTES PÚBLICOS
	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIOS				
Directivo	14	0	0	14	5	1	20
Observaciones	Teniendo en cuenta los lineamiento de funcion publica Ley 909 de 2004 y Decreto 1083 del 2015, a la fecha de corte no aplica un acuerdo de gestión por fecha de ingreso teniendo en cuenta que es inferior al período a evaluar. Y hacen falta 5 acuerdos de gestión por entregar						
Total Servidores	568	3	1	572	30	11	613



Notas Aclaratorias:

Carrera administrativa: A la fecha de corte no aplica 1 por cuanto es la una evaluación de una servidora con incapacidad permanente. 2 evaluaciones pendientes en total, 1 con novedad (Pte. Ev parcial y definitiva), 1 con novedad (Caso en CNSC).

Libre nombramiento y remisión: A la fecha de corte, se encuentran pendientes por entregar 18 evaluaciones.

Provisional: De acuerdo a la resolución 201 del 2023, artículo 6, numeral C. "Para la consolidación del resultado anual, se requiere que los servidores públicos vinculados con nombramiento provisional hayan laborado mínimo seis (6) meses en la entidad."

Dado lo anterior, a la fecha de corte no aplican nueve evaluaciones por fecha de ingreso, y está pendiente 5 evaluaciones pendientes por entregar.

Gerentes públicos: Teniendo en cuenta los lineamientos de función pública Ley 909 de 2004 y Decreto 1083 del 2015, a la fecha de corte no aplica un acuerdo de gestión por fecha de ingreso teniendo en cuenta que es inferior al período a evaluar. Y hacen falta 5 acuerdos de gestión por entregar.