

4to. ENCUENTRO NACIONAL DE REFERENTES DE SALUD Y ÁMBITO LABORAL Y 1er. TELE-ENCUENTRO

1 de junio de 2016



MINSALUD





HACIA LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DE ENTORNOS LABORALES SEGUROS Y SALUDABLES

1 de junio de 2016





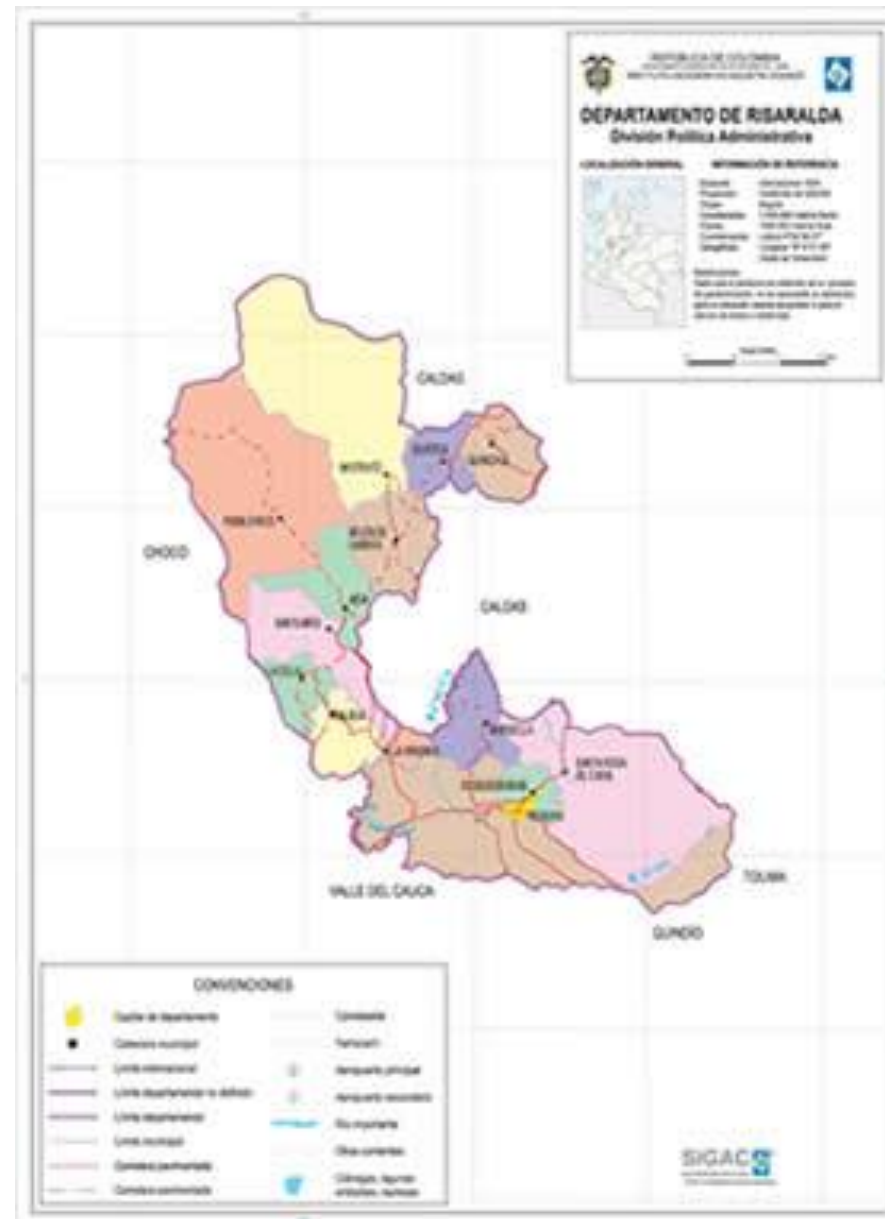
OBJETIVOS

Mantener el diálogo sobre lecciones aprendidas en Salud y Ámbito laboral en el marco del Plan Decenal de Salud Pública 2012 – 2021, con los referentes correspondientes de las Entidades Territoriales de Salud Departamentales y Distritales.

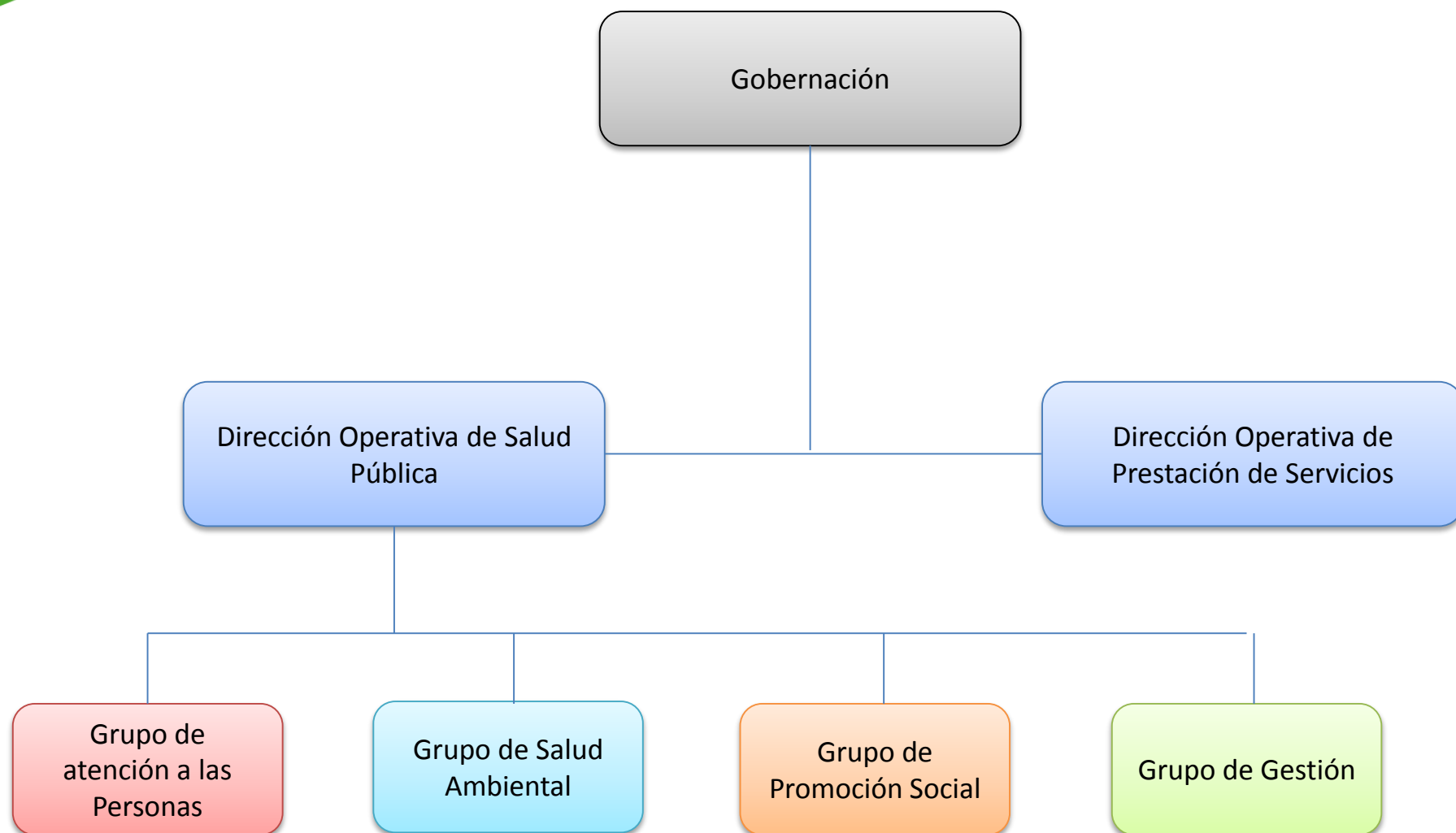
Socializar el modelo de Entorno Laboral Seguro y Saludable en el Departamento de Risaralda.

CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL DEPARTAMENTO

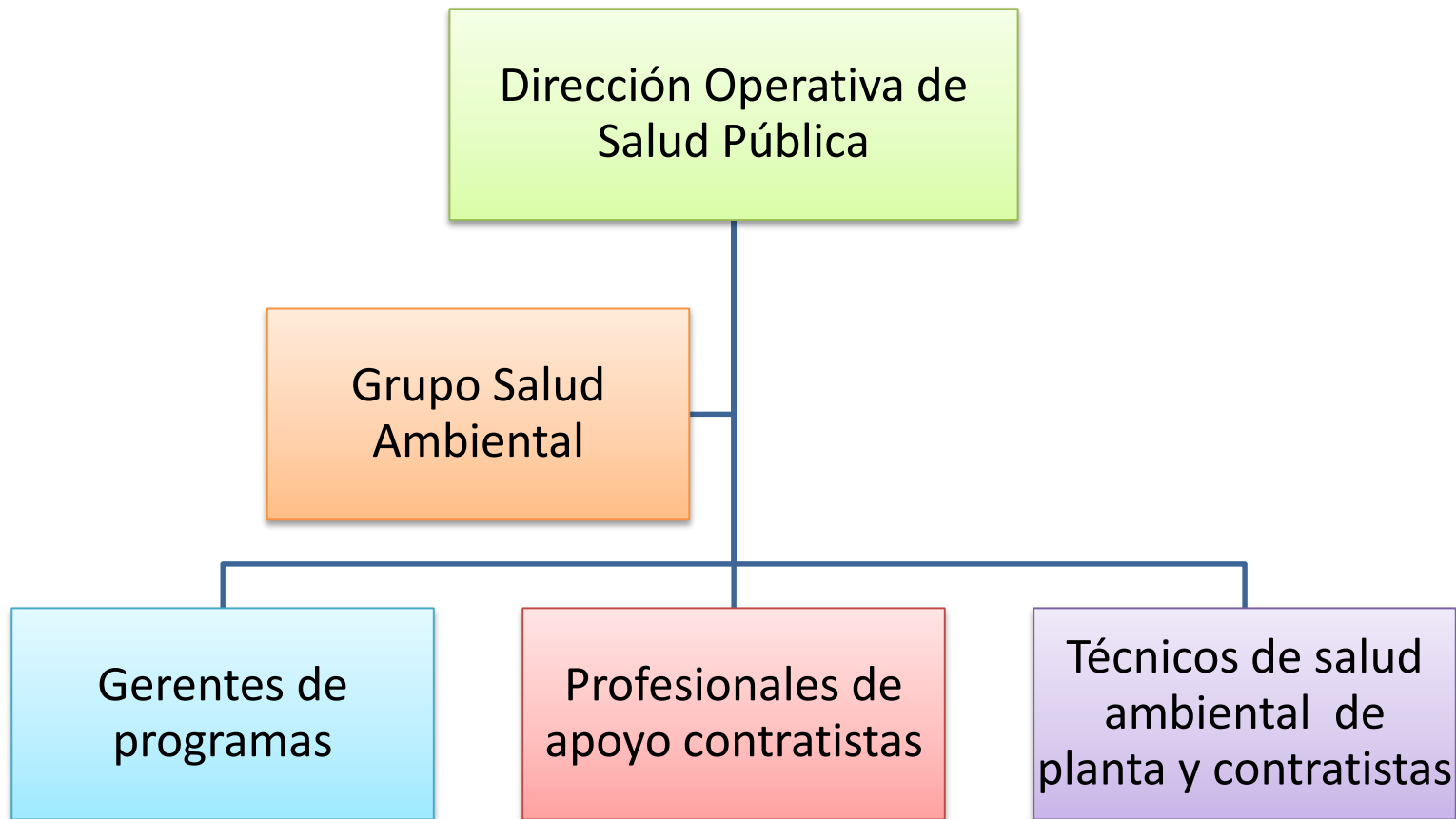
CARACTERÍSTICAS	DESCRIPCIÓN
Localización	Ubicado en el sector central de la región andina, centro occidente de Colombia.
Extensión	3.592 Km., lo que representa el 0.3% del área total del país, y hace parte del llamado Eje Cafetero.
Límites	Antioquia, Caldas, Tolima, Quindío, Valle, Chocó
División Administrativa	14 municipios
Economía	Agricultura (café, caña de azúcar, plátano, yuca, cacao, piña, papa, maíz, algodón y algunos frutales), ganadería (lecheros y de carne), industria (alimentos, las bebidas, los textiles, el papel y carbón) y el comercio.
Demografía	951.945 habitantes: 463,438 Hombres - 488,507 Mujeres.



ESQUEMA ORGANIZACIONAL



EQUEMA ORGANIZACIONAL



Salud ambiental

Factores de riesgo
del consumo:

Alimentos

Medicamentos

Agua para el
consumo humano

Factores de riesgo
biológicos:

ETV

Zoonosis

Factores de riesgo
químicos:

Plaguicidas

Otras sustancias
químicas

Factores de riesgo
físicos:

Saneamiento básico

RX

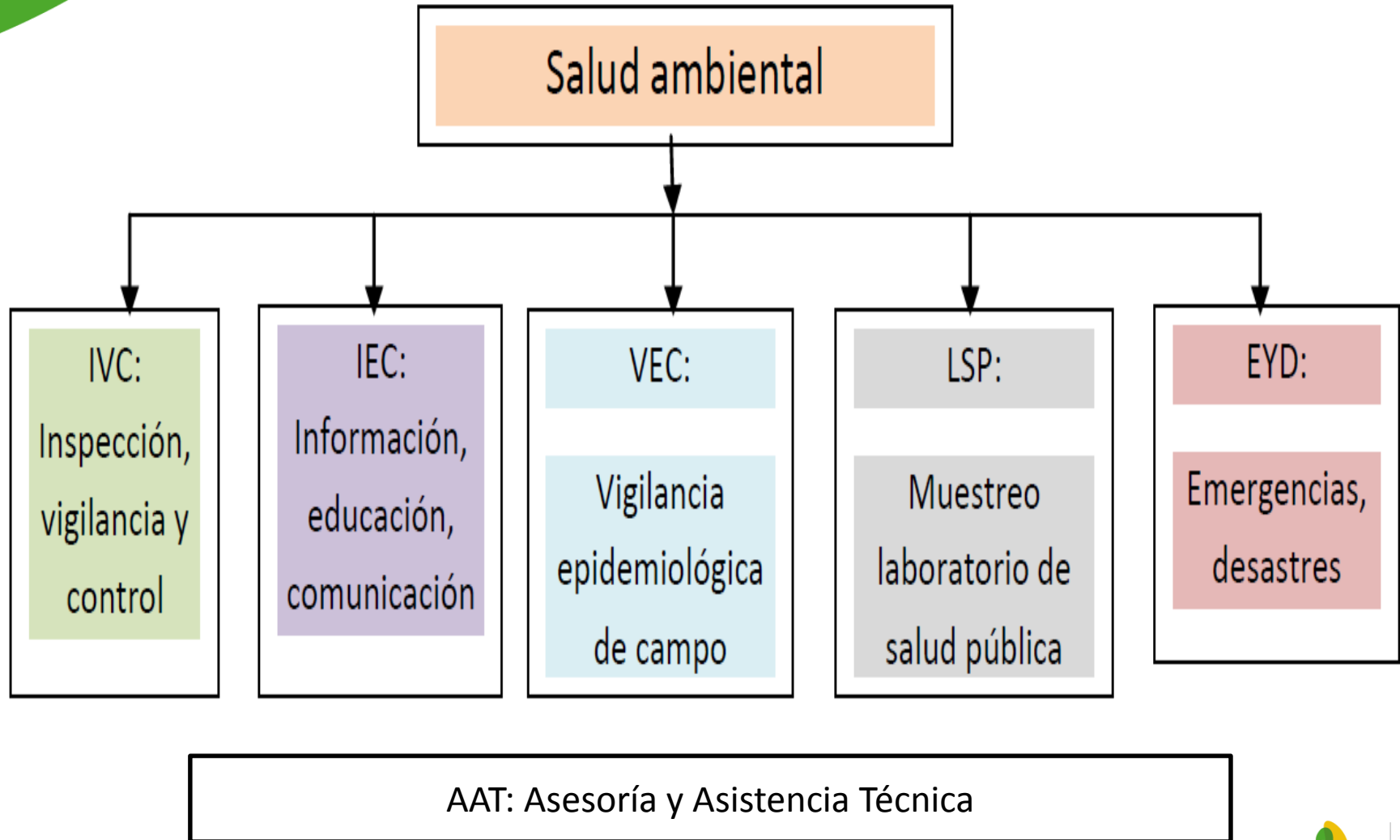
Radiaciones
ionizantes

Establecimientos especiales

Emergencias y/ desastres

Riesgos Laborales

INTERVENCIONES TÍPICAS EN SALUD AMBIENTAL



ARTICULACIÓN INTERSECTORIAL



ABORDAJE

Sector de la
economía
informal

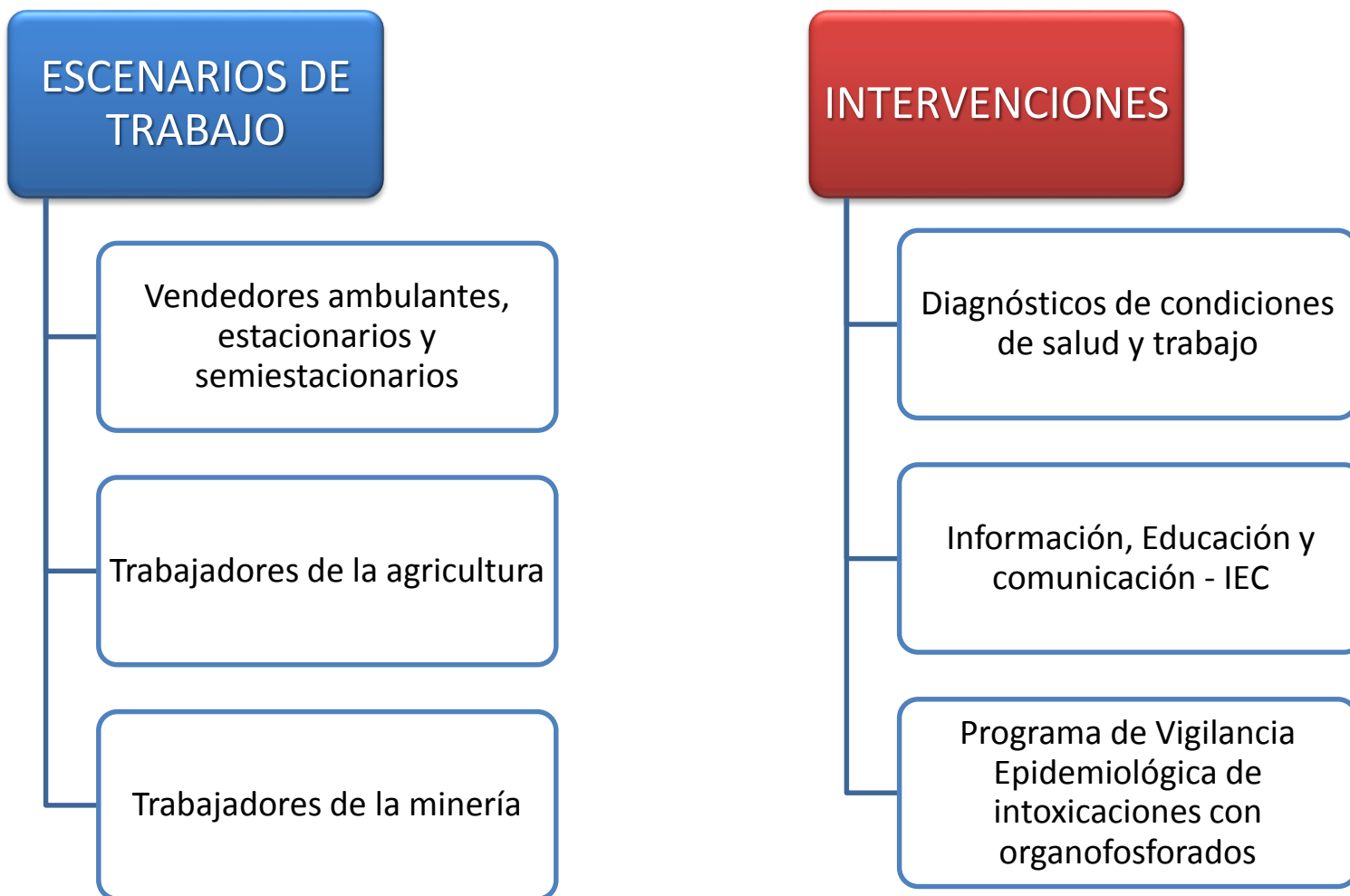
Sector de la
economía
formal



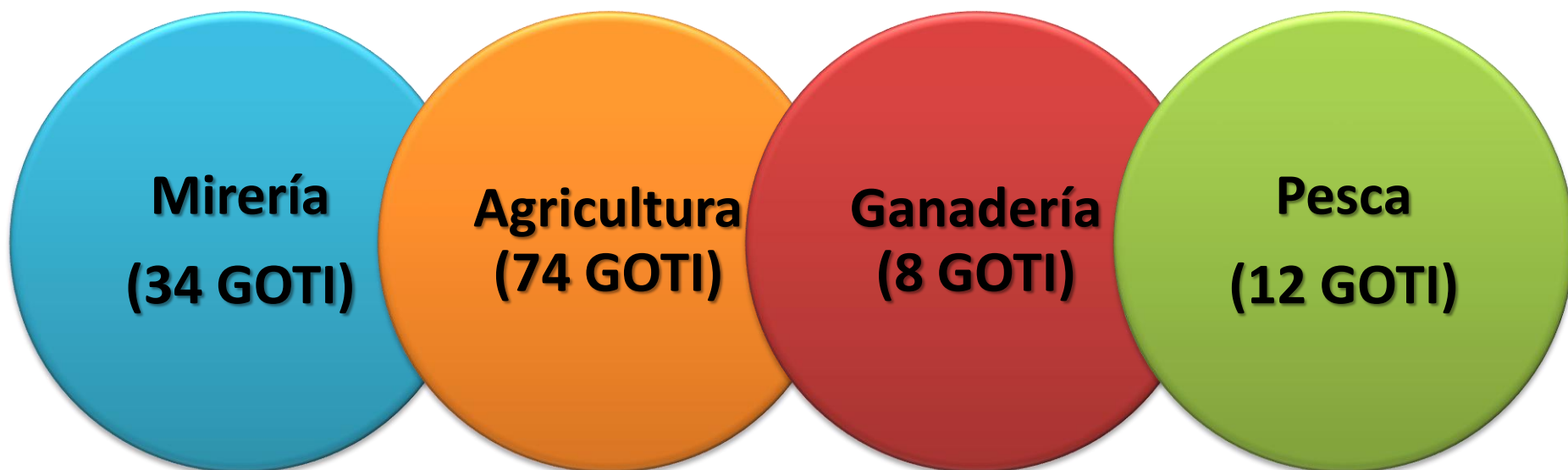


Datos de la OIT indican que en la década pasada, de cada 100 nuevos puestos de trabajo, entre el 75 y el 80%, fue generado por el sector de la economía informal.

ESCENARIOS DE TRABAJO E INTERVENCIONES

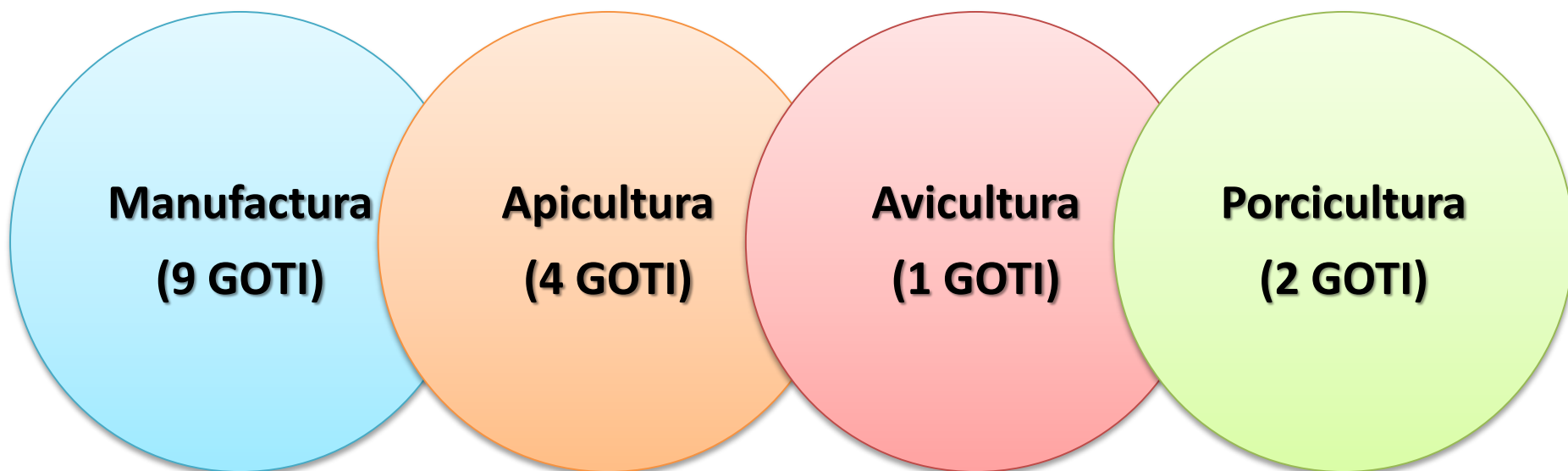


GRUPOS ORGANIZADOS DE TRABAJO INFORMAL



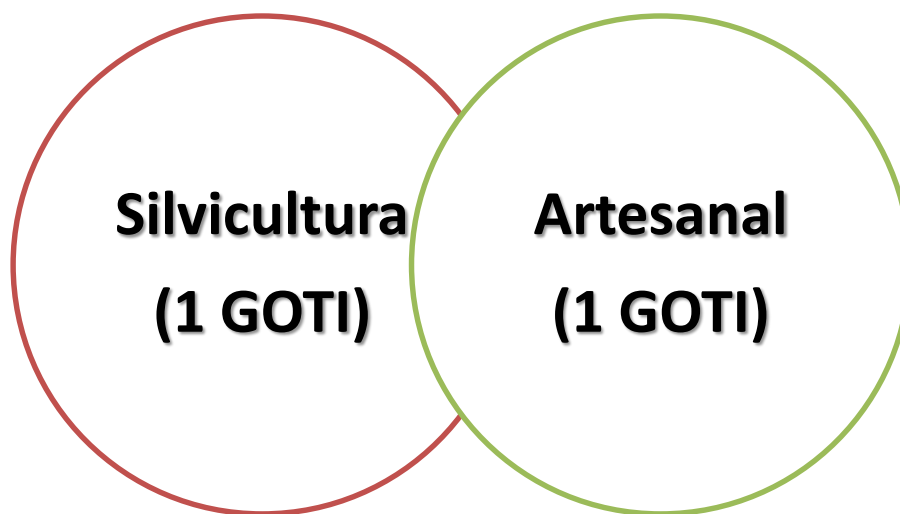
FUENTE: Secretaría de Desarrollo Agropecuario
Secretaría de Desarrollo Económico

GRUPOS ORGANIZADOS DE TRABAJO INFORMAL



FUENTE: Secretaría de Desarrollo Agropecuario
Secretaría de Desarrollo Económico

GRUPOS ORGANIZADOS DE TRABAJO INFORMAL



FUENTE: Secretaría de Desarrollo Agropecuario
Secretaría de Desarrollo Económico

INTERVENCIONES



INTERVENCIONES

MUNICIPIO	HAY CARACTERIZACIÓN DEMOGRÁFICA Y EPIDEMIOLÓGICA DE LOS TRABAJADORES INFORMALES POR ACTIVIDAD ECONÓMICA		
	SI	FECHA	NO
Apía	X	2012 – 2014	
Balboa	X	2012 – 2014	
Belén de Umbría	X	2012 – 2014	
Dosquebradas	X	2012	
Guática	X	2012 – 2014	
La Celia	X	2012 – 2014	
La Virginia	X	2012 – 2014	
Marsella	X	2012 – 2014	
Mistrató	X	2012 – 2014	
Pereira	No se tiene reporte		
Pueblo Rico	X	2012 – 2014	
Quinchía	X	2012 – 2014	
Santa Rosa	X	2012 – 2014	
Santuario	X	2012 – 2014	

INTERVENCIONES

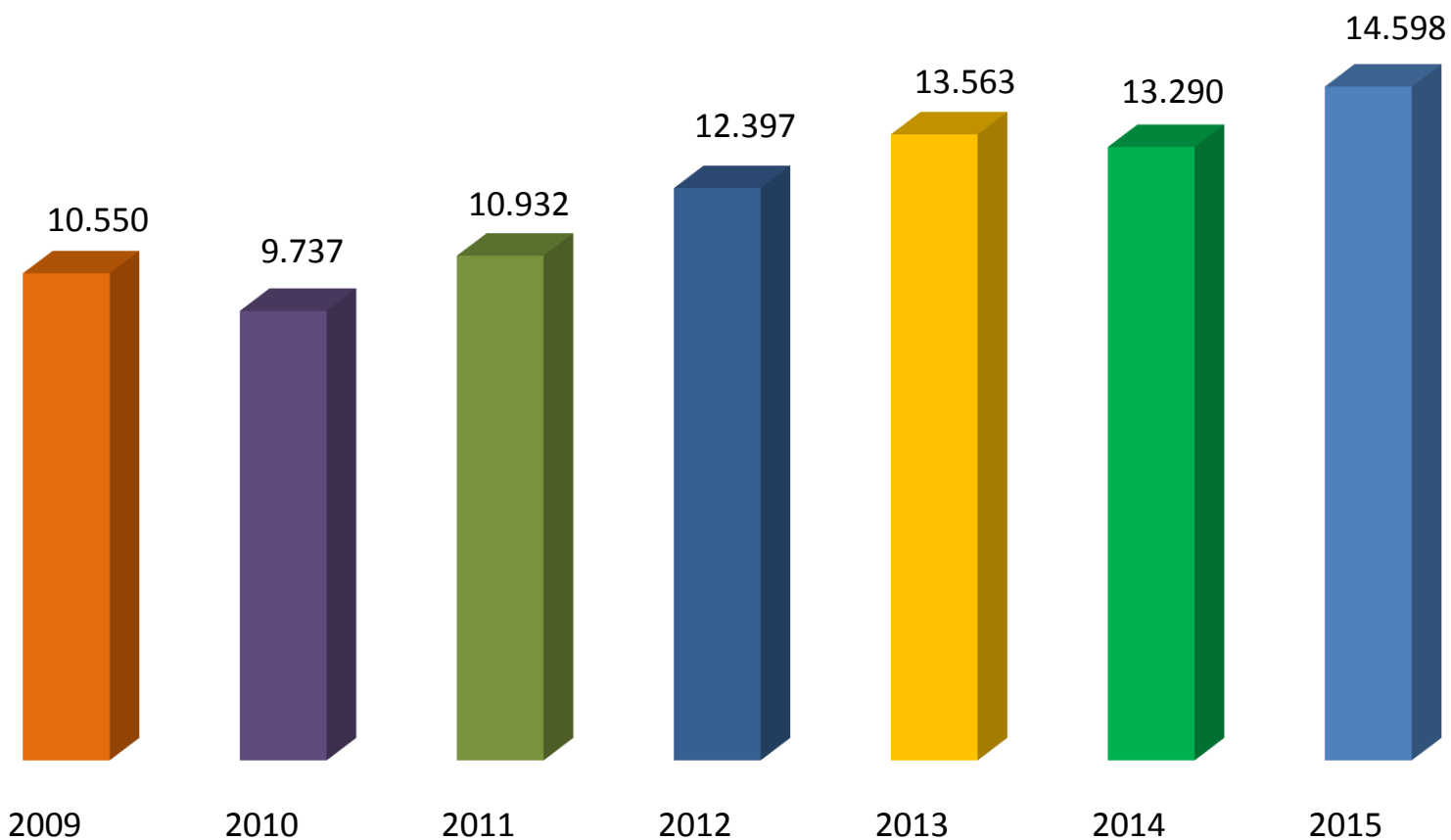
SECTOR ECONÓMICO INTERVENIDO	POBLACIÓN OBJETO	ACTIVIDADES	RESULTADO OBTENIDO
Comercio, minería, agricultura	4.202 Trabajadores de la economía informal	Diagnóstico de condiciones de salud y trabajo	Se identificaron los factores de riesgo en cuanto a estilos de vida y factores de riesgo laborales y ambientales
Agricultura	1200 aplicadores de plaguicidas de 9 Municipios del Departamento	Realización del programa VEO	Medir niveles de colinesterasa y realizar seguimiento y la sensibilización para la disminución de las exposiciones e intoxicaciones ocupacionales.
Agricultura y comercio	5.372 Trabajadores de la economía informal	Acciones de Información, educación y comunicación	Se logró sensibilizar a los trabajadores de la economía informal sobre la identificación de factores de riesgo inherentes a la ocupación.
Trapiches paneleros	Trapiches de 5 Municipios	Diagnóstico de condiciones de salud y trabajo	Se identificaron los factores de riesgo en cuanto a estilos de vida y factores de riesgo laborales y ambientales
Establecimientos de interés sanitario y ambiental	448 AAT	Acciones Asesoría y Asistencia Técnica	Se realiza AAT sobre la afiliación al SGRL y el SG-SST
	4.103 establecimientos de interés sanitario y ambiental con menos de 10 trabajadores	Acciones de Inspección y Vigilancia	Bajo la metodología de 1: Inscripción, 2: Riesgos Laborales, 3: Acta General y 4: Acta específica (por programa), se realiza visita, se sistematiza la información y se otorga concepto sanitario (semaforización). Verde: Favorable, Amarillo: Condicionado y Rojo: Medida sanitaria.

TRABAJO “FORMAL”

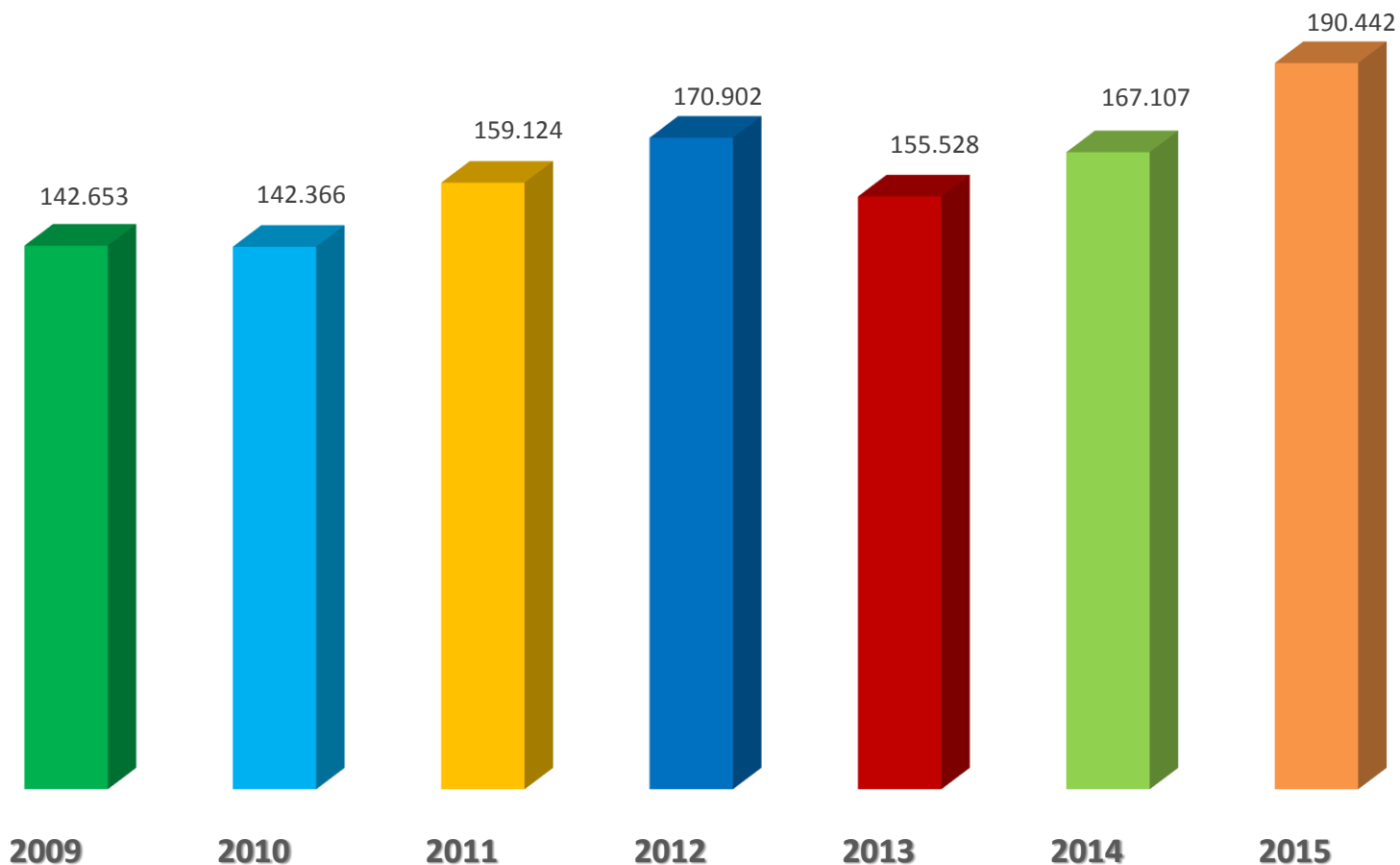


SITUACIÓN ACTUAL DEL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES

NÚMERO DE EMPRESAS AFILIADAS SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES 2009 - 2015

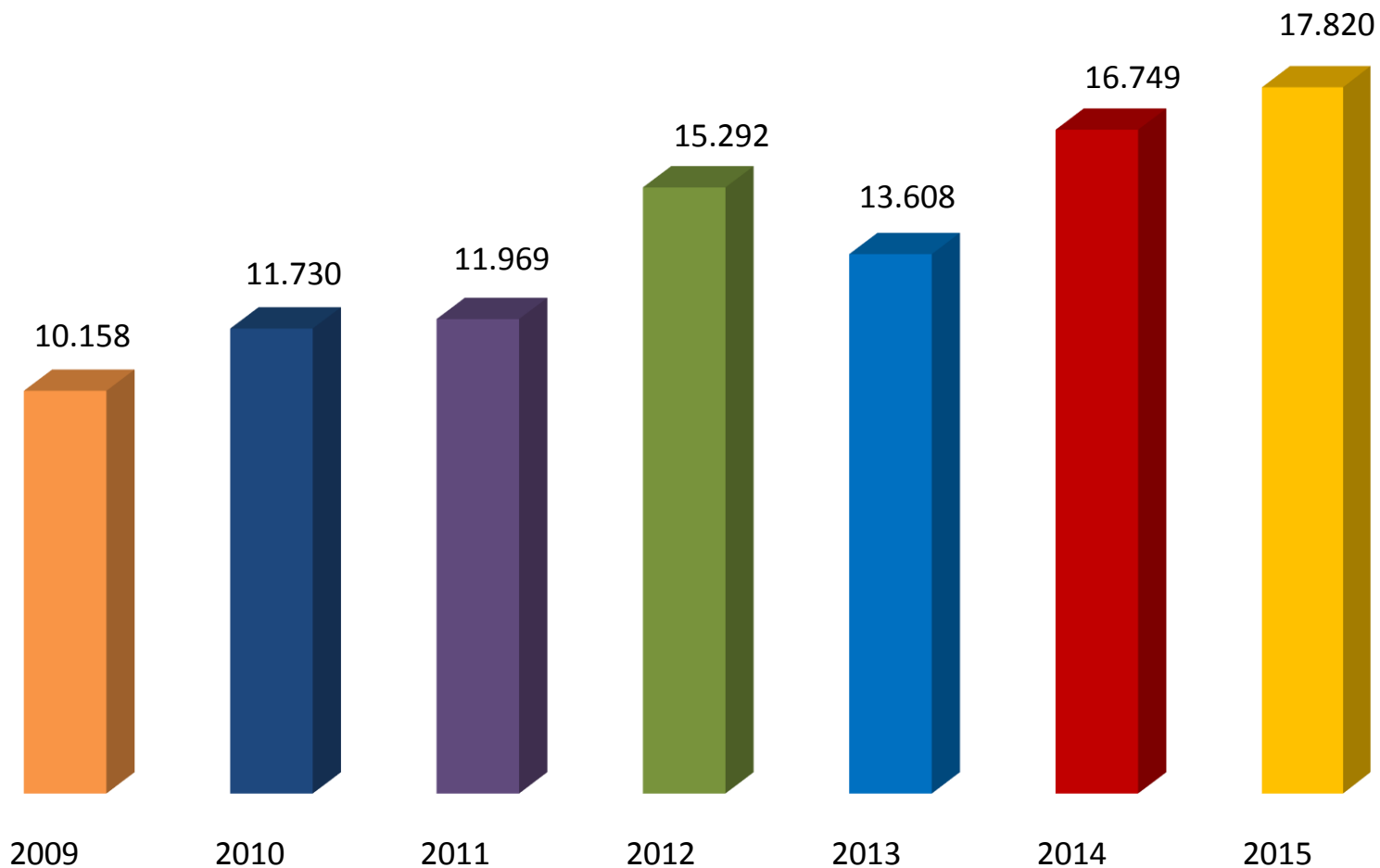


NÚMERO DE TRABAJADORES AFILIADOS SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES 2009 - 2015



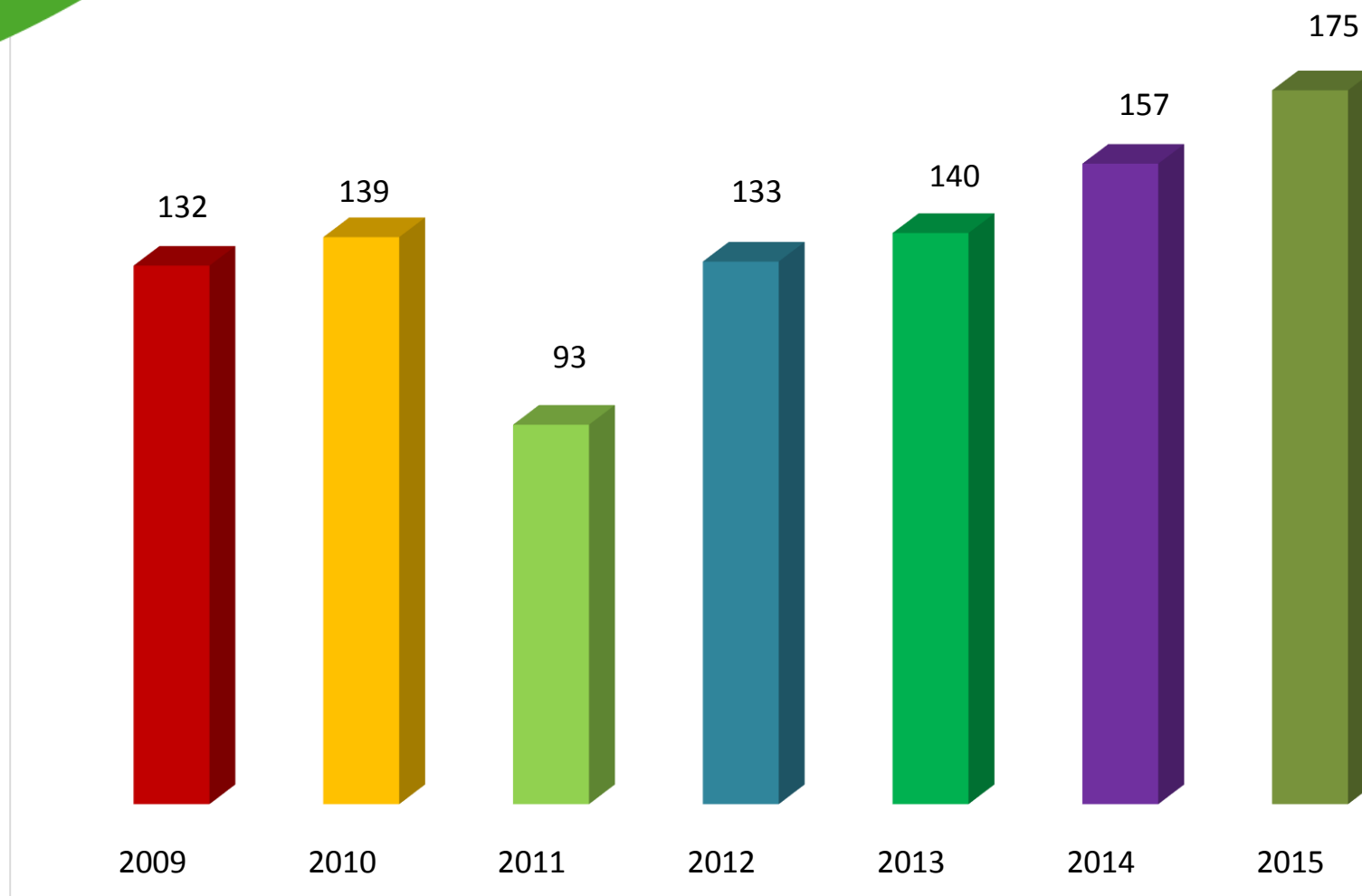
FUENTE: FASECOLDA

NÚMERO ACCIDENTES DE TRABAJO CALIFICADOS 2009 - 2015



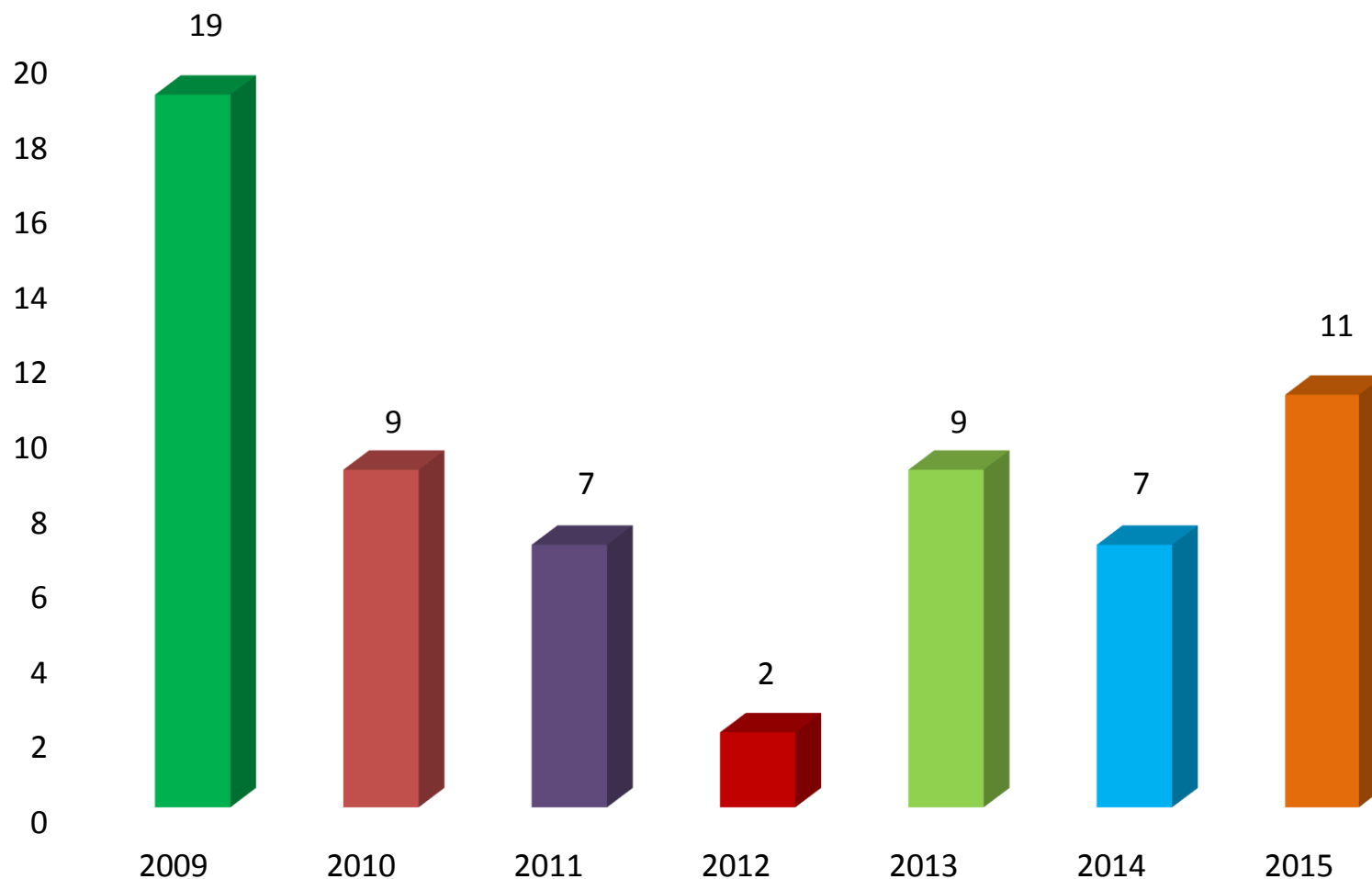
FUENTE: FASECOLDA

NÚMERO ENFERMEDADES LABORALES CALIFICADAS 2009 - 2015



FUENTE: FASECOLDA

NÚMERO DE MUERTES ACCIDENTE DE TRABAJO 2009 - 2015



FUENTE: FASECOLDA

ESCENARIOS DE TRABAJO E INTERVENCIONES

ESCENARIOS DE TRABAJO

Seguridad sanitaria y ambiental

Sustancias Químicas

Medicamentos, Zoonosis y Alimentos

INTERVENCIONES

Inspección y Vigilancia (Semaforización)

Asesoría y Asistencia Técnica

Acciones de Información, Educación y Capacitación – IEC

INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL 1,2,3 y 4

#1. Ficha de inscripción sujetos de interés.

#2. Acta de verificación riesgos laborales: SGSST

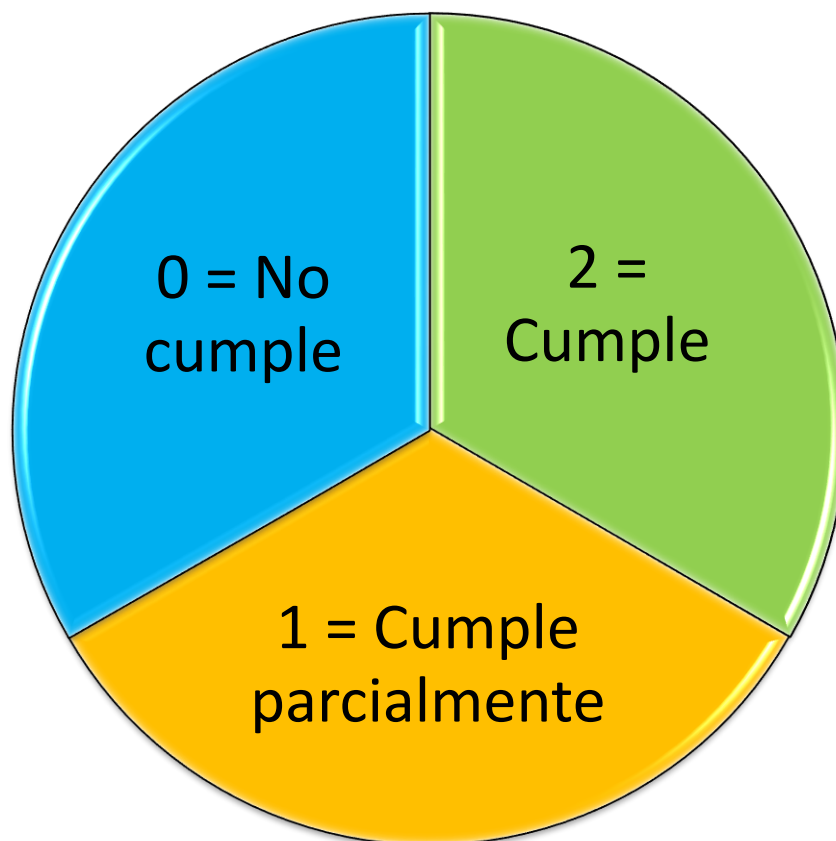
#3. Acta general: (ley 9 de 1979)

#4. Actas específicas conforme al tipo de sujeto

MODELO ACTAS DE VISITA



CALIFICACIÓN



CONCEPTO SANITARIO DE FUNCIONAMIENTO

↵ Lo sanitario y ambiental:
infraestructura
y gestión del
riesgo

≈ Seguridad y
recurso
humano

∞ Condiciones
laborales y
Seguridad y
Salud en el
Trabajo

CONCEPTO SANITARIO DE FUNCIONAMIENTO

(Semaforización)



CONCEPTO DESFAVORABLE

CONCEPTO FAVORABLE CONDICIONADO

CONCEPTO SANITARIO FAVORABLE

INVERSIÓN

VIGENCIA	NOMBRE DEL PROGRAMA	RECURSOS ECONÓMICOS	NÚMERO DE PERSONAS
2009	Prevención del Riesgo Ocupacional	\$ 89.240.000.00	3.750 beneficiarios
2010	Prevención del Riesgo Ocupacional	\$ 117.378.000.00	1.815 beneficiarios
2011	Prevención del Riesgo Ocupacional	\$ 70.051.333.00	1.365 beneficiarios
2012	Prevención del Riesgo Ocupacional	\$ 50.472.308.00	3.942 beneficiarios
2013	Implementación de la Estrategia de Entornos Laborales Seguros en los 14 Municipios del Departamento	\$ 23.076.230.00	2.696 beneficiarios
2014	Implementación de la Estrategia de Entornos Laborales Seguros en los 14 Municipios del Departamento de Risaralda - Superávit SGP Salud Pública	\$ 16.192.000.00	4.836 beneficiarios
2015	Implementación de la Estrategia de Entornos Laborales Seguros en los 14 Municipios del Departamento de Risaralda - Superávit SGP Salud Pública	\$ 37.190.460.00	3.240 beneficiarios



OTRAS ESTRATEGIAS Y ACTIVIDADES

REBÚSQUESE

Diagnóstico rápido, aplicando una entrevista semiestructurada a los trabajadores, con el fin de conocer la percepción sobre la situación del consumo de drogas que tienen los integrantes de trabajo informal sector construcción.





ESTUDIOS REALIZADOS POR LA ACADEMIA

- ✓ Caracterización del estado de la salud ocupacional en las Empresas de interés sanitario y ambiental del Departamento de Risaralda, inspeccionadas por la Secretaría de Salud Departamental (años 2012 – 2013). Muestra de 731 establecimientos.
- ✓ Caracterización de los accidentes laborales mortales reportados al ministerios de Trabajo, Dirección Territorial Risaralda por las Administradoras de Riesgos Laborales, periodo 2007 – 2012.
- ✓ Caracterización de los entornos laborales en la plaza de mercado del Municipio de Santa Rosa, Risaralda año 2014.

OTRAS INTERVENCIONES

- ✓ Acciones para la disminución del Trabajo Infantil (Comité de Erradicación)
- ✓ Acciones para la inclusión laboral de las personas con discapacidad (Pacto de la productividad, Sociedad Científica de Medicina del Trabajo Capítulo eje cafetero, Comité de discapacidad.
- ✓ Congreso anual en torno a la conmemoración del día de la salud en el mundo del trabajo.



DIFICULTADES

- ✓ Sistema de información
- ✓ Articulación con APS
- ✓ Trabajo intersectorial e interinstitucional
- ✓ Cumplimiento de los municipios
- ✓ Disponibilidad de recursos
- ✓ Falta de lineamientos con unidad de criterios desde el nivel central ***



RETOS

- ✓ Propender por el desarrollo de acciones encaminadas a la disminución de los ATEL.
- ✓ Contribuir al mejoramiento de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ Conseguir que los trabajadores vuelvan a cantar cuando realicen su trabajo.

Gracias...

OLGA PATRICIA DE LOS RÍOS SEPÚLVEDA

Salud y Ámbito Laboral

olga.delosrios@risaralda.gov.co

3398300 ext. 442