

Foro Nacional de Familia
Bogotá 3-6 de Septiembre de 2014

FAMILIAS LATINOAMERICANAS: DESIGUALDADES DE GÉNERO

Irma Arriagada Acuña
Socióloga
Investigadora visitante
CEM - Chile

ESQUEMA

LAS FAMILIAS LATINOAMERICANAS

- Principales cambios en las estructuras familiares

DESIGUALDADES DE GÉNERO EN LA FAMILIA

- Trabajo
- Cuidados
- Violencia

ALGUNAS SUGERENCIAS

- Diseñar una organización social de cuidados
- Normar situaciones y conflictos familiares

¿QUÉ HA CAMBIADO EN LAS FAMILIAS LATINOAMERICANAS?

PERMANENCIA E HISTORICIDAD DE LA FAMILIA

La familia:

Es una institución social anclada en necesidades humanas universales; un espacio de solidaridad y conflicto entre géneros y generaciones.

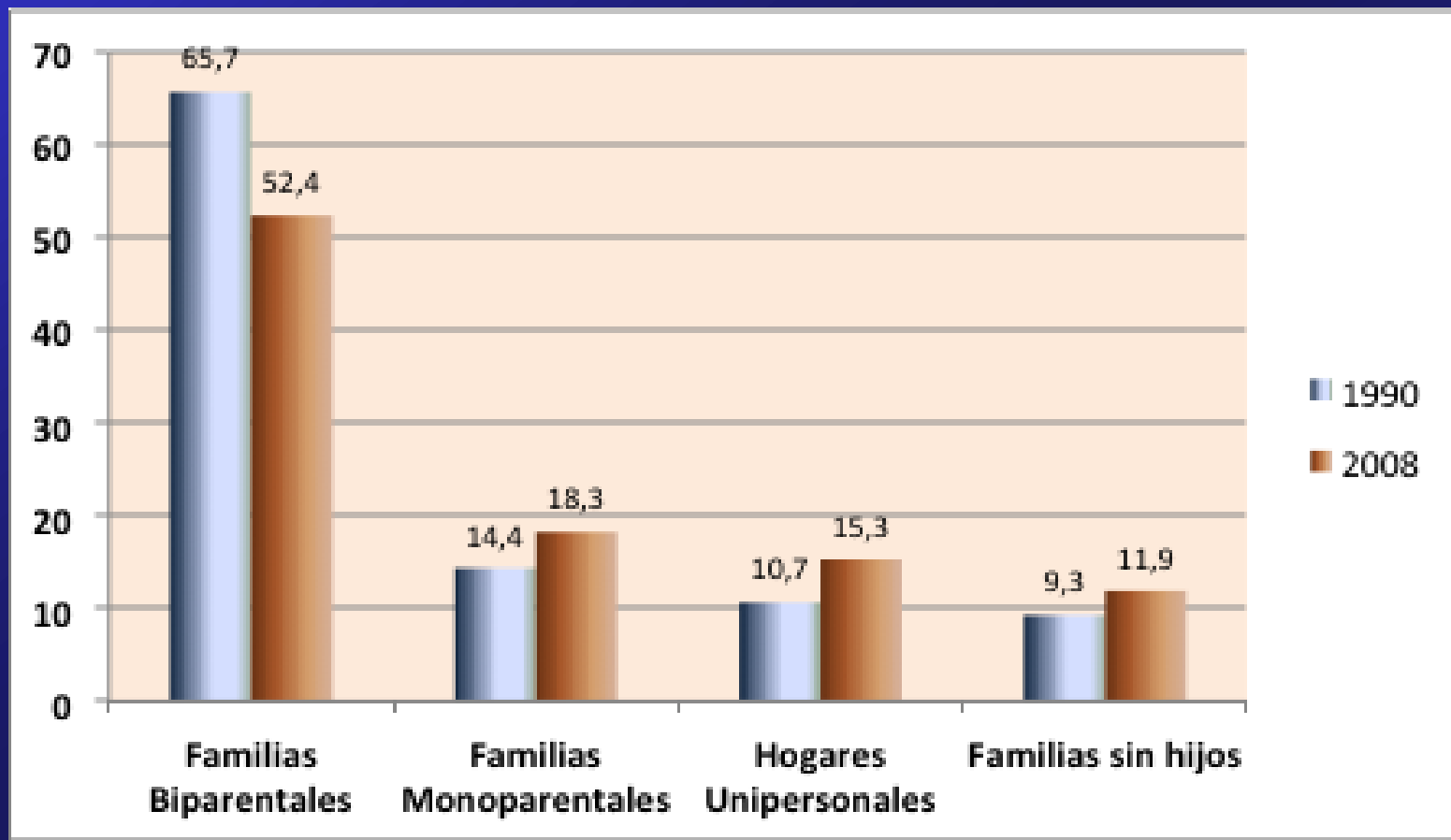
Conforma un espacio de acción en el que se definen las dimensiones más básicas de la seguridad humana.

Está a cargo del cuidado de las nuevas generaciones y de las personas dependientes, centro de la solidaridad que facilita la transición generacional.

PRINCIPALES CAMBIOS

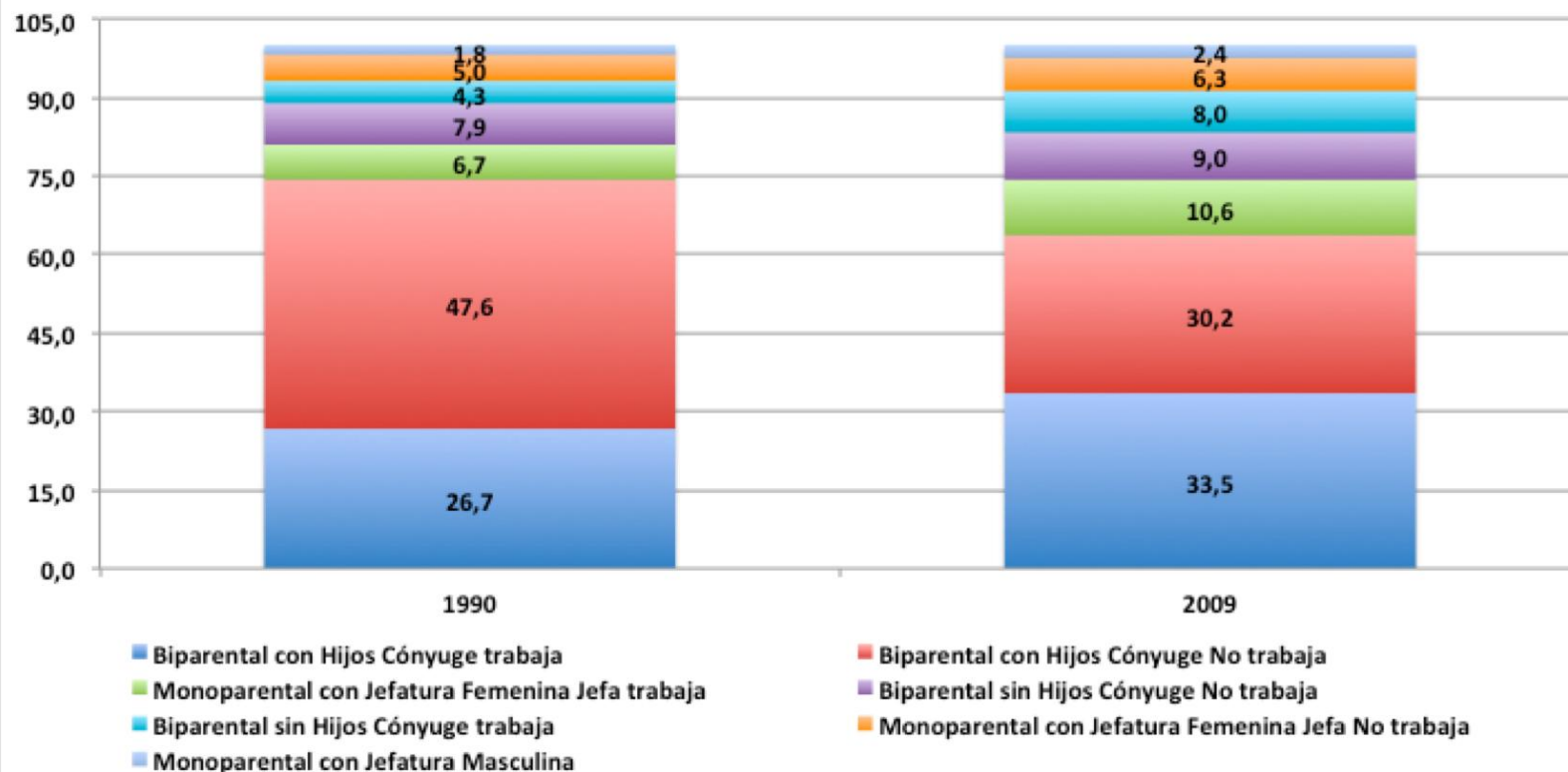
- **Familias diversas:** Heterogeneidad de situaciones y formas y estilos de vida de las familias (cambios en el concepto de familia; mujeres y niños como sujetos de derechos).
- **Familias cambiantes:** Por estructura familiar y ciclo de vida (nuclearización y monoparentalidad). Debido a los cambios económicos, demográficos y sociales y en especial a las transformaciones de género.
- **Familias desiguales:** Entre familias (clase social, pertenencia étnico-racial) y al interior de ellas (tiempo, recursos, poder) Nuevos problemas (migraciones) y persistencia de situaciones conflictivas (violencia, cuidado) para las familias.

AMÉRICA LATINA (18 PAÍSES): EVOLUCIÓN DE LAS FAMILIAS 1990-2008



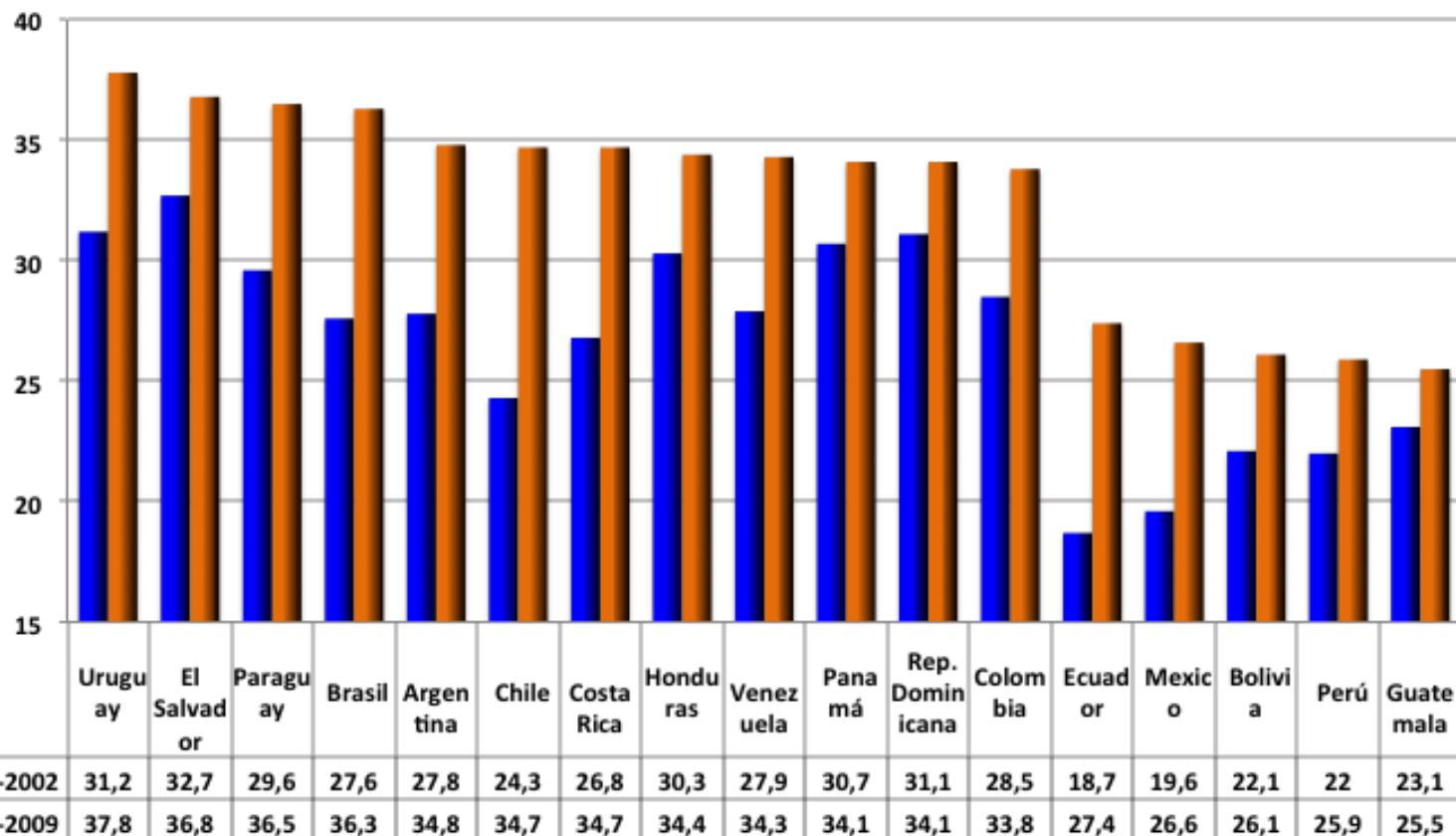
AMÉRICA LATINA (16 PAÍSES) 1990-2009: FAMILIAS NUCLEARES Y TRABAJO FEMENINO

AMERICA LATINA (18 PAISES): TIPOS DE FAMILIAS NUCLEARES Y TRABAJO FEMENINO 1990 Y 2009



AMÉRICA LATINA (18 PAÍSES) 1999-2009: HOGARES DE JEFATURA FEMENINA

AMÉRICA LATINA (17 PAÍSES) HOGARES CON JEFATURA FEMENINA
ALREDEDOR DE 1999 Y DE 2009



PRINCIPALES CAMBIOS

- **Heterogeneidad de estructuras familiares y estilos de vida.**
- **Masificación y aumento de la desigualdad en el acceso al consumo y a los bienes y servicios sociales.**
- **Paso de familias patriarcales con padre proveedor a familias de doble ingreso.**
- **Hogares más pequeños: aumentan las mujeres jefas de familia, se reduce el número de hijos y crecen los hogares unipersonales.**
- **Nuevos problemas: articulación familia – trabajo, cuidado de adultos mayores, niños y enfermos, migraciones.**
- **Persistencia de violencia familiar y del reparto desigual del trabajo doméstico.**
- **Sobrecarga de trabajo para las mujeres.**

DESIGUALDADES DE GÉNERO

LOS CAMBIOS DE GÉNERO

- Derechos de igualdad de trato entre hombres y mujeres.
- Procesos de individuación: distancia entre valores individuales y familiares
- Aumento de la autonomía femenina sobre toma de decisiones familiares.
- Aumento de las opciones para las mujeres: casarse o no, tener o no tener hijos, estudiar, trabajar dentro o fuera del hogar.
- Ampliación de la educación: brecha de género inversa.
- Incremento de la participación económica femenina aun cuando persisten brechas salariales, segmentación y discriminación.
- Pese al aumento de la participación en el ámbito público se aprecia baja participación política femenina y reducida participación económica en los niveles directivos de las empresas privadas.

FAMILIAS DESIGUALES

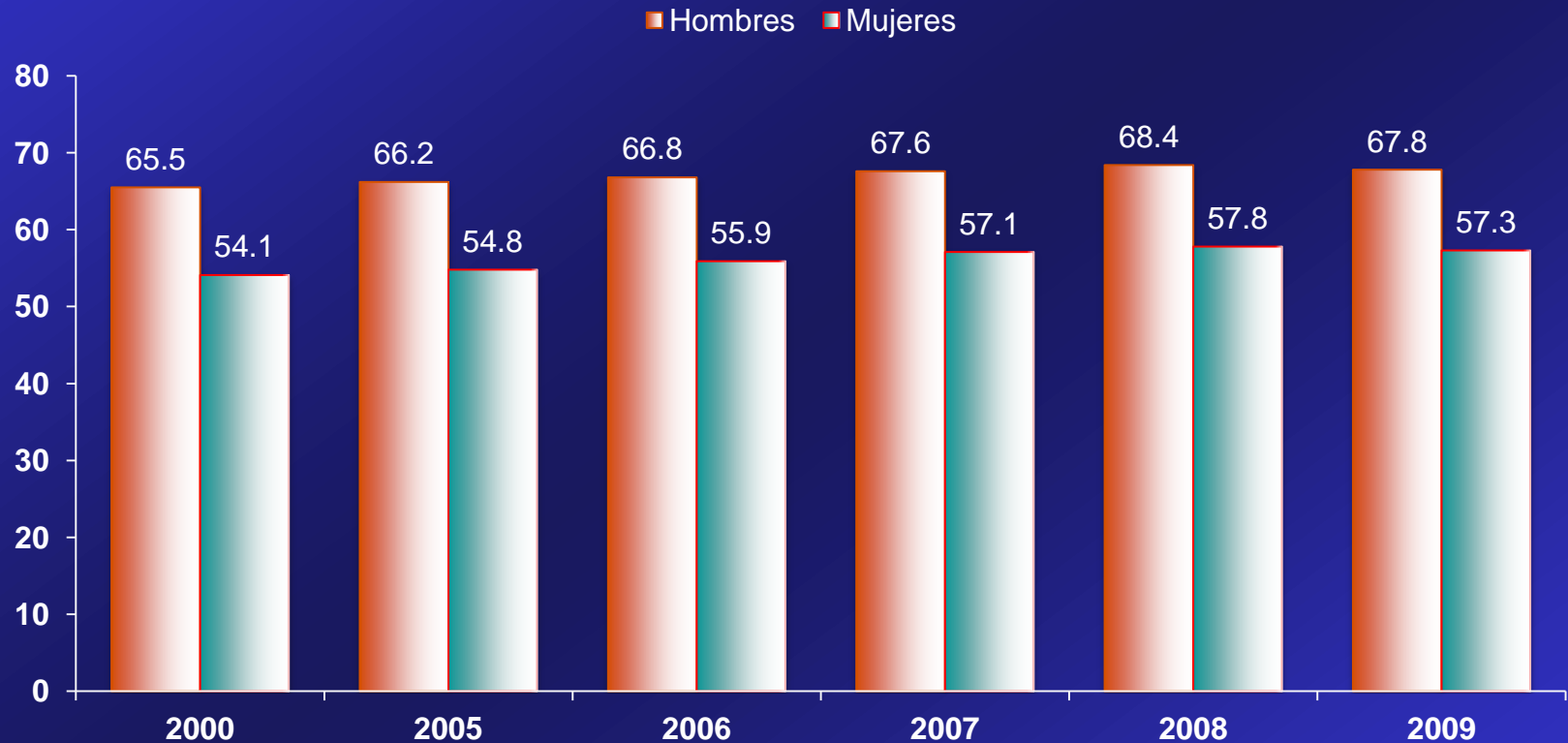
- La desigualdad social y económica de las familias deriva del sistema de parentesco y las condiciones de origen de las familias.
- Desigualdad en la inserción laboral, ingresos y patrimonio entre familias y acceso desigual a bienes y servicios públicos y privados (cuidado, educación, salud y seguridad social).
- La distribución del trabajo, ocio y poder dentro del hogar permanece inalterada pese a la creciente participación económica de las mujeres y a la generación de ingresos.
- Las condiciones de vida son muy diversas y desiguales para los grupos étnicos-raciales en comparación con los grupos que no lo son.

DESIGUALDADESDE GÉNERO

- **La articulación familia – trabajo se hace a costa de un aumento en el número de horas trabajadas por las mujeres quienes además del trabajo remunerado continúan a cargo del trabajo no remunerado en sus hogares.**
- **Persistencia de violencia familiar en todas sus gamas: física, psicológica, sexual y económica**
- **y del reparto desigual del trabajo doméstico.**
- **Sobrecarga de trabajo para las mujeres.**

AMÉRICA LATINA: OCUPACIÓN DE HOMBRES Y MUJERES ES SIMILAR

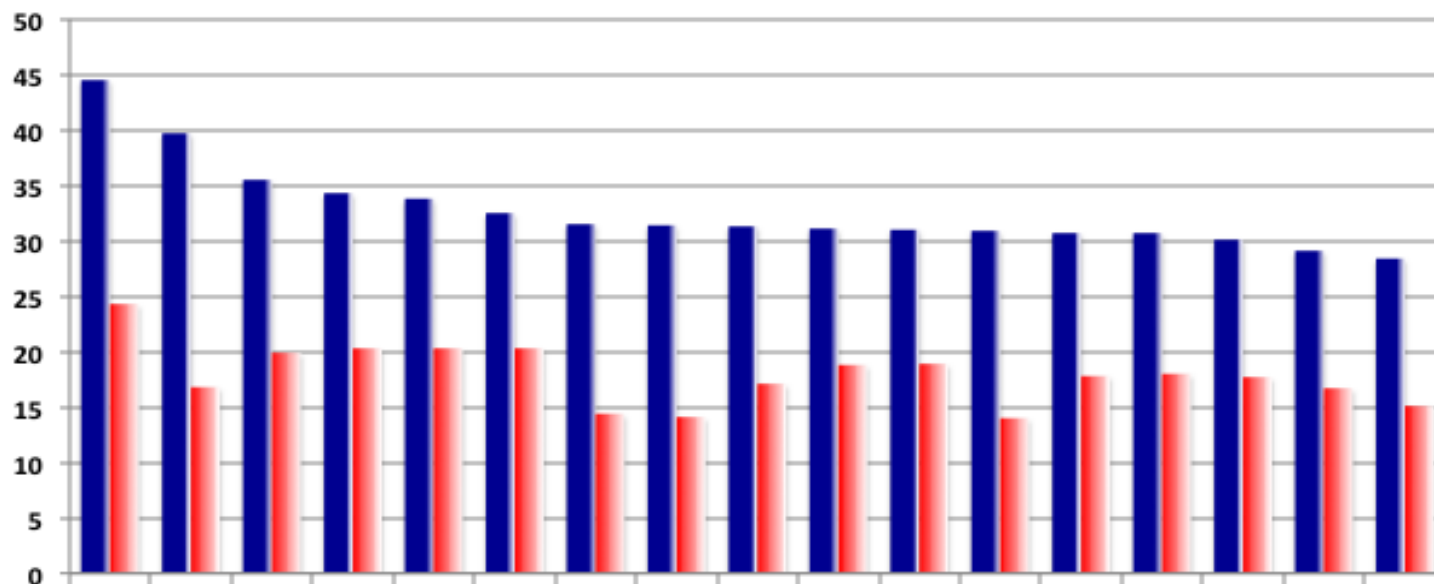
AMÉRICA LATINA 2000-2009: POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO



Fuente: OIT Panorama Laboral, 2010

AMÉRICA LATINA 2009: HOGARES CON APORTE PRINCIPAL ECONÓMICO FEMENINO

AMÉRICA LATINA(17 PAÍSES): HOGARES DONDE EL PRINCIPAL APORTE ECONÓMICO ES DE LAS MUJERES, 2008



■ Total hogares	44,5	39,7	35,5	34,3	33,8	32,5	31,5	31,4	31,3	31,1	31	30,9	30,7	30,7	30,1	29,1	28,4
■ Hogares biparentales	24,3	16,8	19,9	20,3	20,3	20,3	14,4	14,1	17,1	18,8	18,9	14	17,8	18	17,7	16,7	15,1

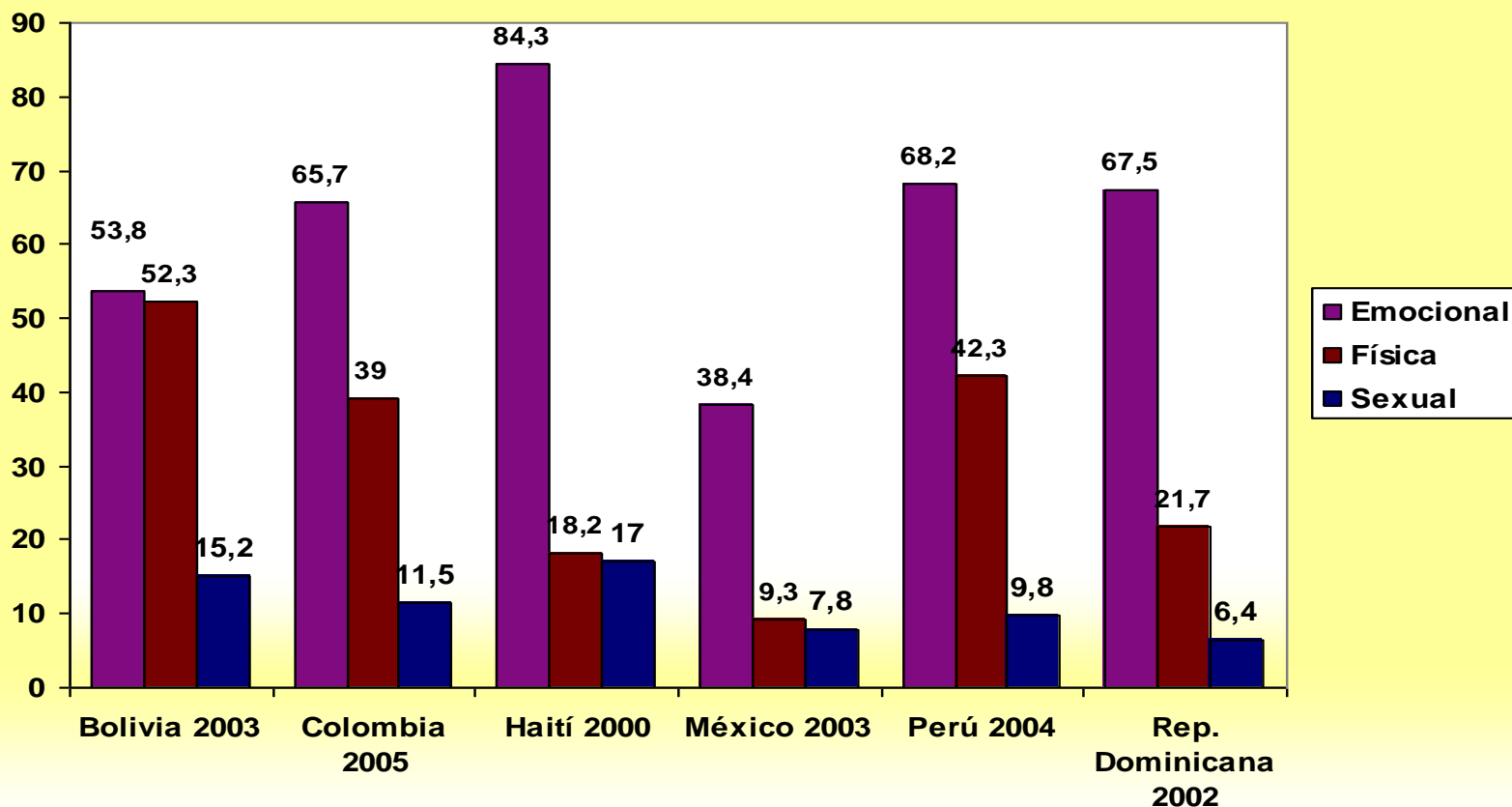
VIOLENCIA EN CONTRA DE LAS MUJERES

- La violencia contra las mujeres y los niños afecta a sus derechos más básicos: el derecho a la vida; a la igualdad ante la ley y en la familia; a la salud física y mental; a condiciones de empleo justas y favorables; a no ser sometidas a torturas o a tratos o penas crueles, inhumanos o degradantes; a la protección en condiciones de igualdad; a la libertad y a seguridad personal.
- La violencia sexual y por motivos de género sigue siendo uno de los problemas más extendidos y graves que enfrentan las mujeres y los niños y las niñas. En casos de conflicto armado, trata o explotación sexual, la situación de las mujeres es aún mucho más vulnerable.

AMÉRICA LATINA (6 PAÍSES)

VIOLENCIA HACIA LA MUJER

Mujeres 15-49 años que han sufrido violencia



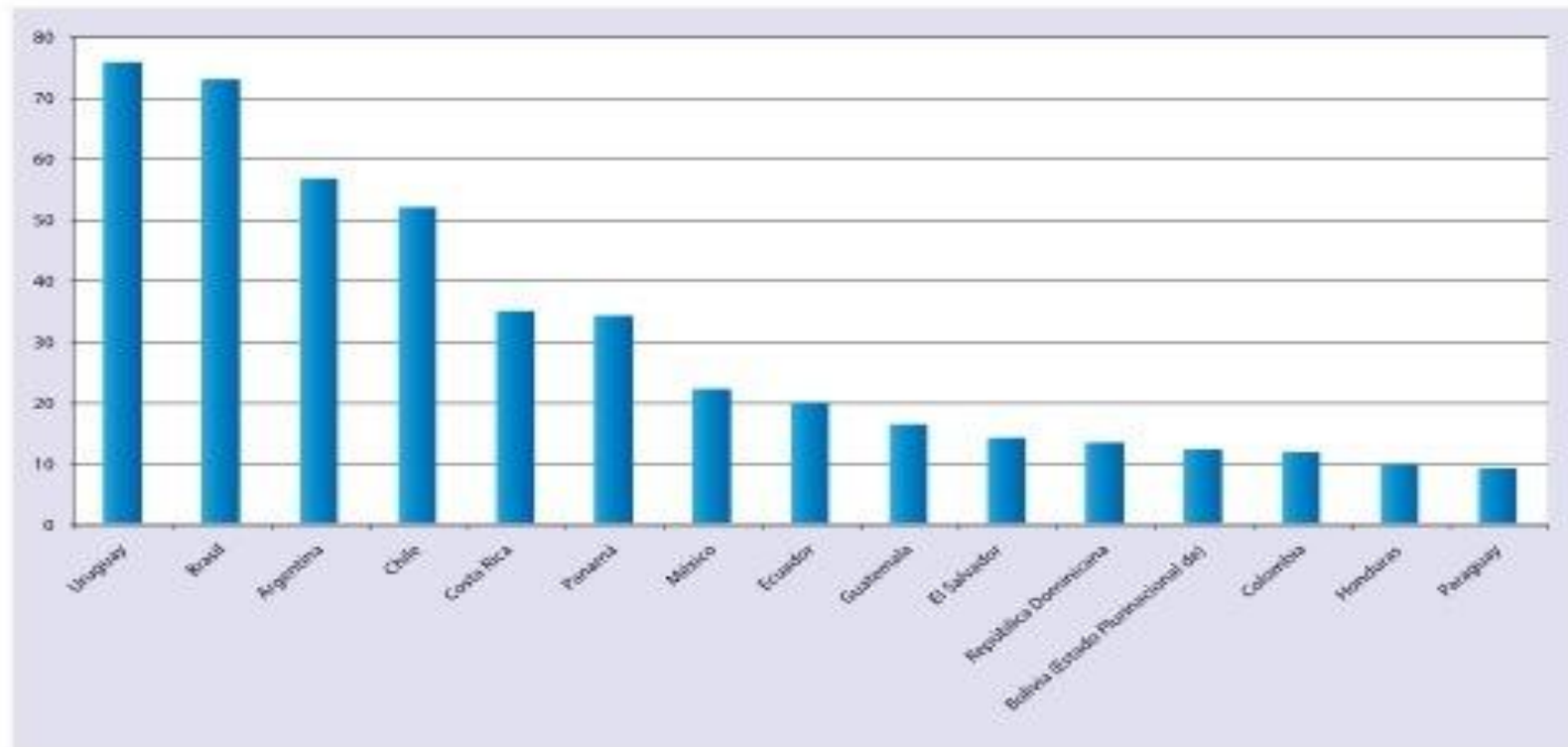
GÉNERO Y ENVEJECIMIENTO

- Las diferencias de género en la longevidad, una de las características principales del envejecimiento demográfico, han llevado a una feminización de la tercera edad.
- Las mujeres sufren mayores cargas de morbilidad y discapacidad, los hombres tienen una menor esperanza de vida y mueren antes. En 2010 los hombres vivían en promedio más años libres de discapacidad que las mujeres, quienes tenían una esperanza de vida carente de buena salud de 10 años, mientras que en ellos era de ocho (OMS).
- La esperanza de vida del hombre sigue siendo en promedio 5 a 8 años menor que la de la mujer en la mayoría de los países desarrollados (en Chile, mujeres 82 años, hombres 79 años).

AMÉRICA LATINA 2007: GÉNERO Y PENSIONES

Gráfico 4

América Latina (países seleccionados): porcentaje de mujeres de 60 años y más que recibía pensión o jubilación, alrededor de 2007



Fuente: Elaboración propia sobre la base de estadísticas e indicadores de género de la División de Asuntos de Género de la CEPAL.

¿CUÁLES SON LOS DESAFÍOS?

PRINCIPALES DESAFÍOS

- Con el envejecimiento de la población y las migraciones se enfrenta un problema importante que son los cuidados.
- Persisten problemas no resueltos: violencia doméstica y familiar.
- Distribución desigual por género del trabajo en la familia.

NOCIÓN DE CUIDADO

- El cuidado es una actividad básica para la sobrevivencia y el bienestar. Comprende el cuidado material y el inmaterial.
- El cuidado supone un vínculo afectivo entre cuidador y cuidado y no es sólo una obligación por ley (Aguirre, 2007).
- Aunque puede ser remunerado, es habitualmente desempeñado por mujeres, sin reconocimiento ni valoración económica ni social.
- Se precisa distinguir las diversas dimensiones del cuidado. Circunscribir el concepto y definir sus modalidades remuneradas y no remuneradas.

ALGUNOS CONCEPTOS

Cuidados

- Directos e indirectos
- Remunerados no remunerados
- Inevitables y socialmente creados
- Transferibles e intransferibles
- Las diversas etapas del ciclo de vida demandan distintos grados de cuidados.

¿QUÉ ES LA ORGANIZACIÓN SOCIAL DE CUIDADOS?

- La organización social de cuidados se refiere a la forma de distribuir, entender y gestionar la necesidad de cuidados, que está en la base del funcionamiento del sistema económico y la política social.
- Para definir la organización social del cuidado se requiere considerar, tanto la demanda de cuidados existente como quienes proveen los servicios y cubren esa demanda, y cómo el régimen de bienestar se hace cargo de la necesidad de cuidados así como cuánto corresponde al mercado.
- Dilema de cuidado se refiere al peso e importancia de todos los sistemas (Estado, mercado, familias, comunidad) en el otorgamiento de cuidado y sobre la base de qué criterios.

LA ORGANIZACIÓN SOCIAL DEL CUIDADO

- El cuidado en una sociedad cruza diversos sectores: infraestructura, salud, educación, protección social y políticas de mercado de trabajo. Se requiere una aproximación comprensiva en su análisis como en el diseño de las políticas.
- Fuentes actuales de provisión de cuidado, de carácter híbrido:
 - Dentro del hogar: trabajo doméstico remunerado y no remunerado, servicios pagados en el hogar.
 - Fuera del hogar: mercado servicios privados, Estado y organizaciones comunitarias.
- Principalmente a cargo de mujeres de manera no remunerada o remunerada en el ámbito público y privado.
- Desigualdad social en el acceso al cuidado.

CRISIS DE CUIDADO

Principales factores de la crisis de cuidado por aumento de la demanda y reducción de la oferta de cuidadores:

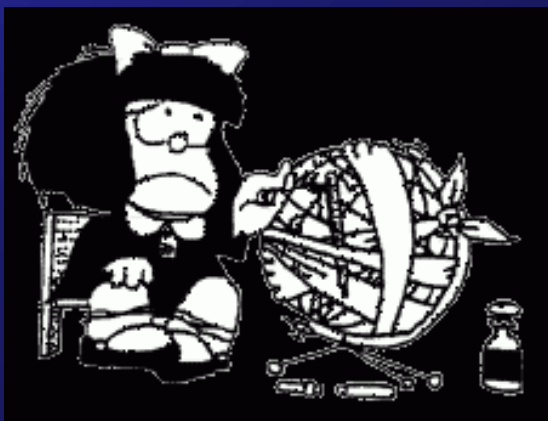
- Aumento en la esperanza de vida de las personas con enfermedades crónicas y discapacidad incrementa el número de las personas que es preciso cuidar y la complejidad del cuidado;
- Los cambios en la estructura y formas de vida familiares limitan la disponibilidad de cuidadores. Menos fecundidad y familias más pequeñas. Un factor crítico es la creciente incorporación de las mujeres al mercado laboral, quienes siguen asumiendo mayoritariamente la responsabilidad de cuidar;
- Factores institucionales como p.ej. las reformas de los servicios sanitarios ponen el énfasis en la atención a la salud en el propio entorno: alta precoz hospitalaria, programas de cirugía ambulatoria, reformas de la atención psiquiátrica..

LA CRISIS DEL CUIDADO

Cómo Enfrentar



- Envejecimiento de la población
- Incorporación mujeres a la PEA
- Transformaciones familiares
- Reparto del trabajo desigual en el hogar
- Ausencia de una suficiente oferta pública de cuidados



LA OFERTA INSTITUCIONAL DE CUIDADOS

Incluye diversos componentes:

- Instituciones del Estado que proveen servicios de cuidado tales como salud, educación y salas cuna.
- Subsidios monetarios directos destinados a sectores de menores ingresos: pensiones básicas solidarias o los bonos a las mujeres por hijo.
- Subsidios para la producción de servicios e infraestructura: p.ej. los recursos que se entregan a la educación privada subvencionada.
- Normativas orientadas al cuidado tales como la protección de la maternidad presente en la legislación del trabajo, la provisión de salas cuna de parte de los empleadores y medidas que consideran al trabajador en su calidad de padre.

LOGROS EN LA ORGANIZACIÓN SOCIAL DEL CUIDADO

- Ampliar licencias de maternidad (Chile y Paraguay), en casos de “hijo no nacido”, nacimientos múltiples o con alguna discapacidad (Argentina)
- Instituir (Uruguay, Venezuela) y ampliar licencias paternales, (Ecuador 10 días, Brasil, Chile, Paraguay) por enfermedad grave pariente directo (Chile y Paraguay) para el cuidado de los hijos (Brasil, Chile)
- Firmar convenio 189 de la OIT sobre trabajadores domésticos. y 156 sobre trabajadores con responsabilidades familiares
- Extension del tiempo diario de lactancia (Argentina, Paraguay, Uruguay).
- Ampliación de derechos para padres y madres adoptantes (Brasil y Paraguay).

LA ORGANIZACIÓN SOCIAL DEL CUIDADO

Dificultades

- Cumplimiento de la normativa derechos familiares.
- Calidad de los servicios educativos y de salud.
- La cobertura para adultos mayores no valentes y semi valentes es insuficiente.
- «Eficiencia» en sistemas de salud significa derivación de cuidados para las familias y las mujeres: ej. Alta más temprana.
- Cumplimiento normativa laborales para las trabajadoras, especialmente trabajadoras informales.

EN SÍNTESIS

- En las últimas décadas, los procesos de modernización y modernidad transformaron profundamente a las familias y las relaciones entre los géneros. Las familias cambiaron y se diversificaron, también se modificaron sus necesidades y demandas, el papel de las mujeres y niños dentro y fuera de la familia varió pero los papeles masculinos no se alteraron.
- Existe una creciente variedad de modelos y trayectorias familiares, han aumentado las familias de doble ingreso, a distancia y las con jefatura femenina. Se aprecia una mayor demanda para cubrir las necesidades de cuidado de los integrantes de la familia, especialmente niños y adultos mayores.
- Esta situación demanda un enfoque nuevo de las políticas y programas orientados a las familias que en un marco de derechos consideren estas transformaciones y complejidades y se orienten a una mejor organización social del cuidado y a eliminar la violencia doméstica e intrafamiliar.