



# Colsubsidio

Con todo lo que te mereces

Lo hacemos con el  
**corazón**

**PROGRAMA TELETRABAJO**

Selección de Gestión Organizacional

LOS MEJORES DEL MEJOR TRABAJO DEL MUNDO:  
PARTIR IDEAS EN SONRISAS, ESFUERZO  
BIENESTAR Y SUEÑOS EN **REALIDAD**

**GESTIÓN HUMANA**  
más cerca de ti.

# **PROGRAMA TELETRABAJO**

# DEFINICIÓN

Es el desempeño de actividades remuneradas utilizando como soporte las tecnologías de la información y la comunicación -TIC-para el contacto entre el trabajador y empleador sin requerirse la presencia física del trabajador en un sitio específico de trabajo. ( Ley 1221/2008).

## OBJETIVOS:

- Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida del trabajador que esta en una condición de salud especial.
- Favorecer la integración familiar al facilitar la mediación entre la actividad laboral y familiar.
- Aumento de la productividad del trabajador al disminuir sus tiempos desplazamiento.
- Disminuir el ausentismo de los trabajadores en condiciones de salud especial.

## OBJETIVOS:

- Contribuir al proceso de recuperación frente a la condición de salud de los trabajadores.
- Implementar nuevos métodos de trabajo que a largo plazo puedan beneficiar a un gran número de colaboradores.

## ALCANCE:

El alcance de este Programa es todos los casos de trabajadores de la Corporación que por su condición de salud presenta pérdida de capacidad laboral superior a 30% y/o que presentan dificultad por su condición de salud, para el desplazamiento desde su vivienda hacia su lugar de trabajo

# **EXPERIENCIA EXITOSA**

# ANTECEDENTES

- En el 2012 se dio inicio al Programa de Teletrabajo con la participación de 14 Trabajadores como programa Piloto, los cuales presentaban diferentes condiciones de salud.
- El personal seleccionado presentaba patologías como:
  - Paraplejia
  - Discopatía
  - Displasia de Cadera
  - Pies Cavos
  - Síndrome de Manguito Rotador
  - Fascitis Plantar
  - Esclerosis Múltiple



# AUSENTISMO

	Días de Incapacidad	Numero de Incapacidades
2012	960	111
2013	185	22

Durante el 2012 los trabajadores seleccionados para participar en el Programa de Teletrabajo presentaron un total de 960 incapacidades, esta misma población durante el 2013 presento un total de 111 incapacidades, lo cual representó una disminución de 849 días que corresponde al **80,1%**

En cuanto a numero de incapacidades en el 2012 tuvimos un total de 111 mientras que en el 2013 tuvimos 22 lo que representa una disminución de **80,7%**

**GRACIAS**

Lo hacemos con el  
**CORAZÓN**