Informe de análisis monitoreo Plan Estratégico Institucional 2026

Enero - Marzo 2026

Oficina Asesora de Planeación y Estudios Sectoriales

Grupo de Planeación

Mayo 2026

Salud

Tabla de Contenido

Contenido

1. Introducción 2
2. Análisis de los Avances 3
2.1. Despacho del Ministro 4
2.1.1. Oficina de Promoción Social 5
2.1.2 Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación 6
2.1.3 Oficina Asesora de Planeación y Estudios Sectoriales 7
2.2. Viceministerio de Salud Pública y Prestación de Servicios 8
2.2.1 Dirección de Promoción y Prevención 9
2.2.2 Dirección de Epidemiología y Demografía 10
2.2.3 Dirección de Medicamentos y Tecnologías en Salud 11
2.2.4 Dirección de Desarrollo de Talento Humano en Salud 12
2.2.5 Dirección de Prestación de Servicios y Atención Primaria 14
2.3. Viceministerio de Protección Social 15
2.3.1 Viceministerio de Protección Social 15
2.3.2 Dirección de Financiamiento Sectorial 17
2.4. Secretaría General 18
2.4.1 Secretaría General 18
2.4.2 Secretaria General, Viceministerio de Salud Pública y Prestación de Servicios 19
3. Conclusiones 19

1. Introducción

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2023–2026 constituye la hoja de ruta para la planeación operativa del Ministerio de Salud y Protección Social, permitiendo articular las actividades, recursos y metas orientadas al cumplimiento de los objetivos estratégicos del sector. Este instrumento se fundamenta en el marco normativo vigente y en los lineamientos de política pública, garantizando una gestión estructurada, programada y orientada a resultados.

En cumplimiento del Decreto 120 de 2026, la Oficina Asesora de Planeación y Estudios Sectoriales (OAPES) tiene a su cargo la función de realizar, consolidar y presentar los informes requeridos por organismos del Estado y demás agentes externos, en los plazos y condiciones establecidos. En este sentido, el monitoreo y seguimiento del PEI, se aplica cumpliendo el procedimiento "Formulación, monitoreo y seguimiento a planes estratégicos" (DESP08), que establece la recolección trimestral de información por parte de las dependencias y su posterior consolidación por la OAPES.

El presente informe analiza los avances correspondientes al primer trimestre de 2026 (enero – marzo), así como el comportamiento acumulado del periodo 2023–2026, con base en la información reportada por las dependencias del Ministerio.

El documento permite identificar el estado de cumplimiento de las metas institucionales, los avances alcanzados y los aspectos que requieren fortalecimiento en la fase final del cuatrienio.

2. Análisis de los Avances

Para la elaboración del presente análisis se tomó como fuente de información la matriz de seguimiento del Plan Estratégico Institucional, diligenciada por las dependencias del Ministerio de Salud y Protección Social y consolidada por la Oficina Asesora de Planeación y

Estudios Sectoriales, en el marco del monitoreo trimestral correspondiente al primer trimestre de 2026.

El análisis integra la revisión de los avances reportados para la vigencia, así como el comportamiento acumulado del periodo 2023–2026, permitiendo una lectura integral del estado de cumplimiento de las metas institucionales.

Se identifican indicadores cuya medición depende de periodicidades anuales o de fuentes externas, así como casos en los que el avance del primer trimestre corresponde a fases iniciales de planeación, preparación, alistamiento o continuidad operativa, lo cual debe interpretarse de acuerdo con la naturaleza de cada indicador y con la programación institucional prevista para la vigencia.

En conjunto, el análisis permite evidenciar una gestión institucional organizada y coherente con la planeación estratégica, destacando avances en la consolidación de capacidades técnicas, el fortalecimiento de procesos y la implementación progresiva de los instrumentos definidos en el Plan Estratégico Institucional.

Bajo este contexto, se presentan a continuación los avances por dependencia, organizada por Despacho:

2.1. Despacho del Ministro

2.1.1. Oficina de Promoción Social

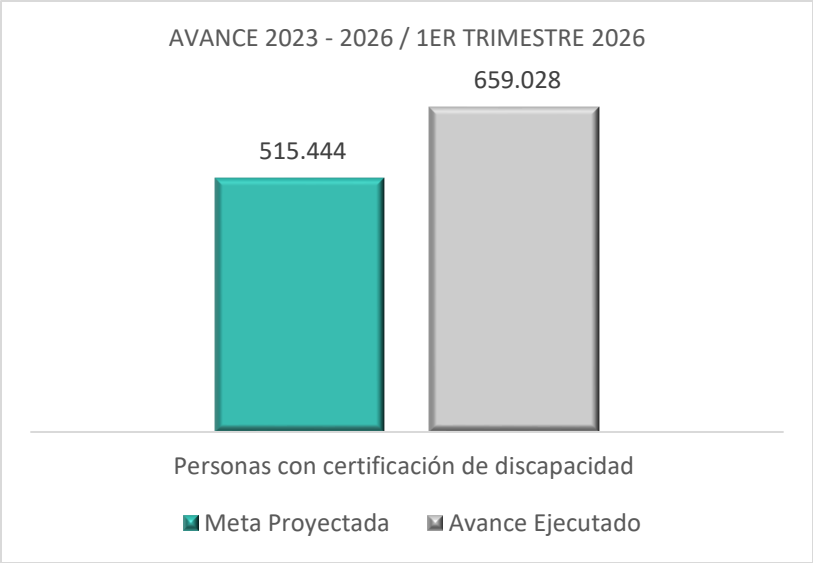

Gráfico 1 - Fuente: *Matriz PEI Minsalud 2023-2026*

Durante el periodo analizado, la Oficina de Promoción Social presenta un desempeño destacado, con avances significativos en la certificación de personas con discapacidad y el fortalecimiento del registro correspondiente.

A nivel acumulado, se evidencia un cumplimiento superior a la meta cuatrienal, con más de 659 mil personas certificadas, lo que refleja una gestión eficiente, sostenida y con amplio alcance territorial.

2.1.2 Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación

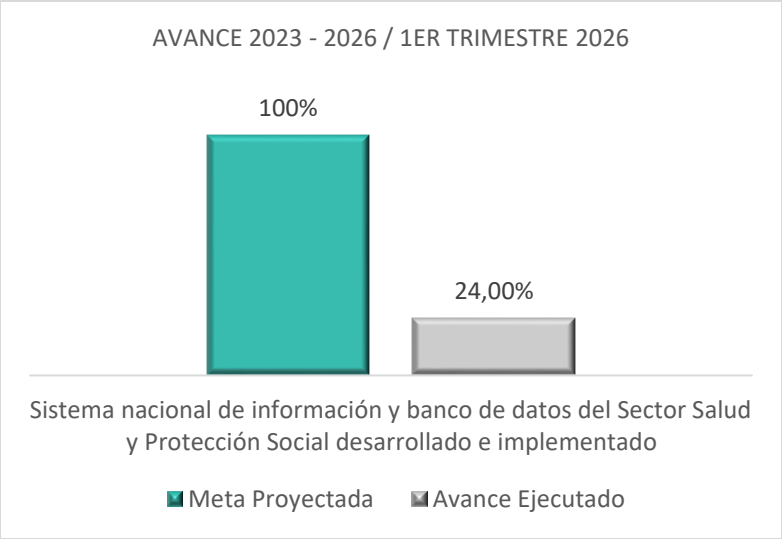

Gráfico 2 - Fuente: *Matriz PEI Minsalud 2023-2026*

Durante el periodo analizado, la Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación mantiene un desempeño positivo en el desarrollo y fortalecimiento del sistema de información del sector salud, avanzando en su consolidación, interoperabilidad y sostenibilidad tecnológica.

Si bien el avance de la vigencia se refleja en un porcentaje parcial asociado a la programación anual, es importante precisar que, en el balance del periodo, la dependencia presenta un avance acumulado cercano al 81%, evidenciando un cumplimiento progresivo y sostenido de las metas a lo largo del cuatrienio.

Durante la vigencia, se destacan avances en el desarrollo de nuevas funcionalidades, fortalecimiento de la interoperabilidad, analítica de datos e incorporación de herramientas tecnológicas, lo que contribuye a consolidar un sistema más robusto y orientado a la toma de decisiones.

2.1.3 Oficina Asesora de Planeación y Estudios Sectoriales

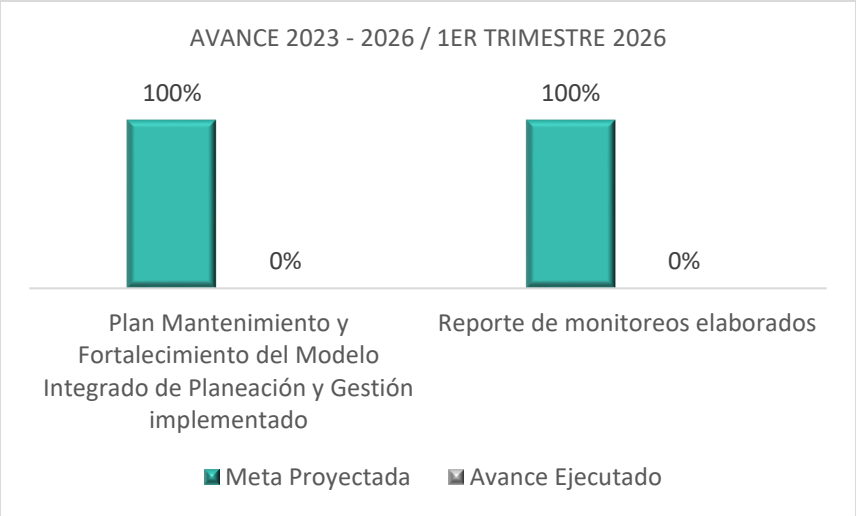

Gráfico 3 - Fuente: *Matriz PEI Minsalud 2023-2026*

Durante el periodo analizado, la Oficina Asesora de Planeación y Estudios Sectoriales mantiene un desempeño positivo en la implementación de acciones relacionadas con el fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG y el monitoreo institucional.

Si bien en el primer trimestre no se registra avance cuantitativo, es importante precisar que la dependencia se encuentra en fase de alistamiento metodológico y formulación de actividades, cuyos resultados se evidenciarán en los siguientes periodos de la vigencia.

En el balance del periodo, se destaca que la Oficina ha mantenido un cumplimiento sostenido en vigencias anteriores, alcanzando niveles cercanos al 95% en la implementación del MIPG y el cumplimiento total en las actividades de monitoreo, lo que refleja una gestión sólida y consistente en el fortalecimiento de la planeación institucional.

2.2. Viceministerio de Salud Pública y Prestación de Servicios

2.2.1 Dirección de Promoción y Prevención

DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN		
Nombre del indicador	**Meta programada cuatrenio 2023 - 2026**	**Resultado cuantitativo 2023 - 2026**
Tasa de mortalidad prematura	240,0	227,14 Dato Preliminar
Indice global	27%	31%
Resolución Amigas de la Familia Lactante en el entorno laboral (2023) Actualizada	1	0
Tasa de mortalidad por desnutrición en menores de 5 años (por cada 100.000 menores de 5 años)	3.37%	4,34 Dato preliminar
Razón de mortalidad materna a 42 días (por cada 100.000 nacidos vivos)	32	37,35 Dato preliminar
Tasa de mortalidad en menores de 5 años por Infección Respiratoria Aguda IRA	9,4	8,97 Dato preliminar
Tasa de mortalidad en menores de 5 años por Enfermedad Diarreica Aguda EDA	1,80	2,44 Dato preliminar
Porcentaje de niños menores de cinco años con desnutrición aguda notificados al SIVIGILA en los 12 territorios priorizados por el "plan de desaceleración de la mortalidad por desnutrición aguda en niños y niñas menores de 5 años", que reciben tratamiento	95%	75%
Tasa de mortalidad en menores de 5 años de edad	10,1	12,46 Dato preliminar
Jóvenes con atención integral en Salud con énfasis en salud mental, por demanda	100%	100%
Porcentaje de mujeres víctimas de violencias de género con atención en salud física y mental por sospecha de violencia física, psicológica y sexual	85%	82,25% Dato preliminar
Mujeres adolescentes (12 a 17 años) y jóvenes (19 a 28 años) que acceden a un método anticonceptivo de larga	1.160.000	556.232
Tasa específica de fecundidad en adolescentes de 15 a 19 años de edad	45	30,26
Tasa específica de fecundidad de niñas de 10 a 14 años de	1	1,57
Entidades públicas y empresas que según la Ley 1823 de 2007, adaptan espacios para la implementación de las salas de lactancia materna en el entorno laboral	600	1.729
Sistemas de información en salud ambiental integrados en el sistema de información único e interoperable en salud	4	3
Porcentaje de mujeres con cáncer de mama detectado en estadios tempranos (desde el I hasta el IIA) al momento del diagnóstico	50%	54%
Hogares atendidos a través de los Equipos interdisciplinarios territorializados (Equipos basicos de	10.000.000	9.970.085
Equipos interdisciplinarios territorializados conformados y operando	11.751	10.983
Porcentaje de niños menores de cinco años con desnutrición aguda notificados al SIVIGILA en los 12 territorios priorizados por el "plan de desaceleración de la mortalidad por desnutrición aguda en niños y niñas menores de 5 años", que reciben tratamiento	95%	79%

Gráfico 4 - Fuente: *Matriz PEI Minsalud 2023-2026*

Durante el periodo analizado, la Dirección de Promoción y Prevención evidencia una gestión amplia y consistente en el desarrollo de acciones orientadas al mejoramiento de las condiciones de salud de la población, con avances relevantes en múltiples indicadores estratégicos del Plan.

A nivel acumulado, se observan resultados positivos en varios indicadores de impacto asociados a la reducción de mortalidad, salud materno infantil, enfermedades transmisibles y no transmisibles, así como en el fortalecimiento de la atención en salud mental, la prevención de violencias y la promoción de la salud sexual y reproductiva.

Asimismo, se destacan avances significativos en la implementación de estrategias territoriales, el fortalecimiento de capacidades institucionales y la consolidación de acciones de prevención, incluso en aquellos indicadores cuya medición depende de fuentes externas o presenta rezagos en su reporte.

2.2.2 Dirección de Epidemiología y Demografía

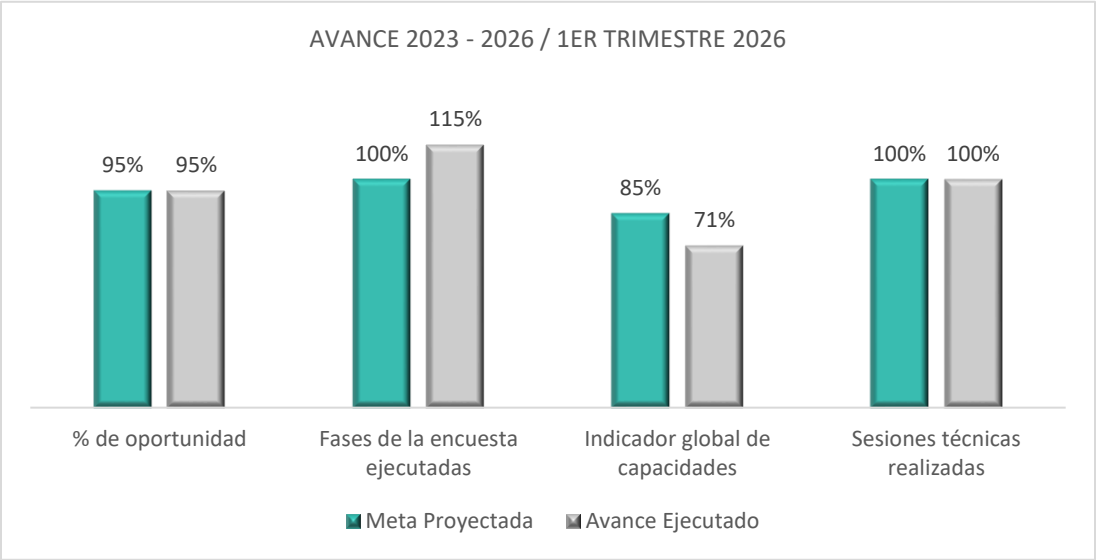

Gráfico 5 - Fuente: *Matriz PEI Minsalud 2023-2026*

Durante el periodo analizado, la Dirección de Epidemiología y Demografía presenta un desempeño positivo, con cumplimiento de sus metas y avances sostenidos en vigilancia en salud pública.

Se mantiene el cumplimiento en la notificación oportuna de brotes de enfermedades transmitidas por alimentos, así como avances importantes en la Encuesta Nacional de Salud Mental, evidenciando un desarrollo acorde con lo programado.

Asimismo, se registra seguimiento continuo al fortalecimiento de capacidades del Reglamento Sanitario Internacional y cumplimiento en las sesiones de la Comisión Intersectorial de Salud Pública, garantizando la articulación técnica entre sectores.

En conjunto, la Dirección evidencia una gestión organizada, con resultados alineados a las metas y fortalecimiento de la capacidad de respuesta en salud pública.

2.2.3 Dirección de Medicamentos y Tecnologías en Salud

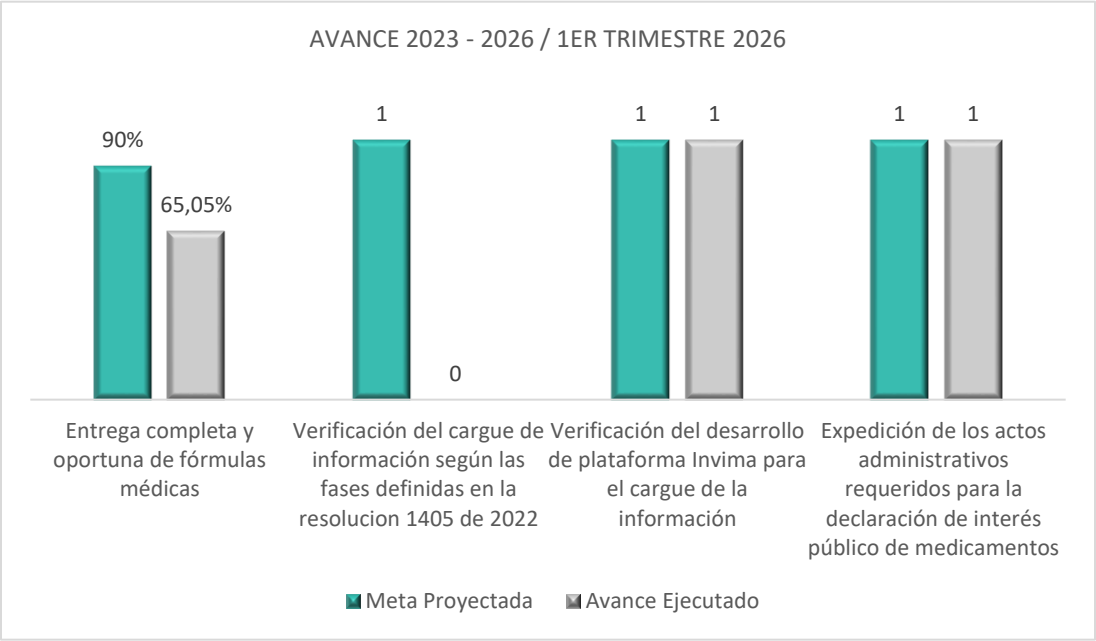

Gráfico 6 - Fuente: *Matriz PEI Minsalud 2023-2026*

Durante el periodo analizado, la Dirección de Medicamentos y Tecnologías en Salud presenta avances consistentes en el fortalecimiento de la gestión técnica y regulatoria del sector, con acciones orientadas a mejorar el acceso, el abastecimiento y la calidad de la información en salud.

Se evidencian progresos en el seguimiento al abastecimiento de medicamentos, el desarrollo de herramientas de análisis y monitoreo, así como en la actualización de instrumentos normativos y técnicos que contribuyen a la toma de decisiones y a la regulación del mercado.

Si bien algunos indicadores dependen de fuentes externas o su medición es de carácter anual, la Dirección mantiene una gestión activa en el desarrollo de insumos técnicos, el acompañamiento institucional y la implementación de acciones orientadas a garantizar la disponibilidad y el uso adecuado de tecnologías en salud.

2.2.4 Dirección de Desarrollo de Talento Humano en Salud

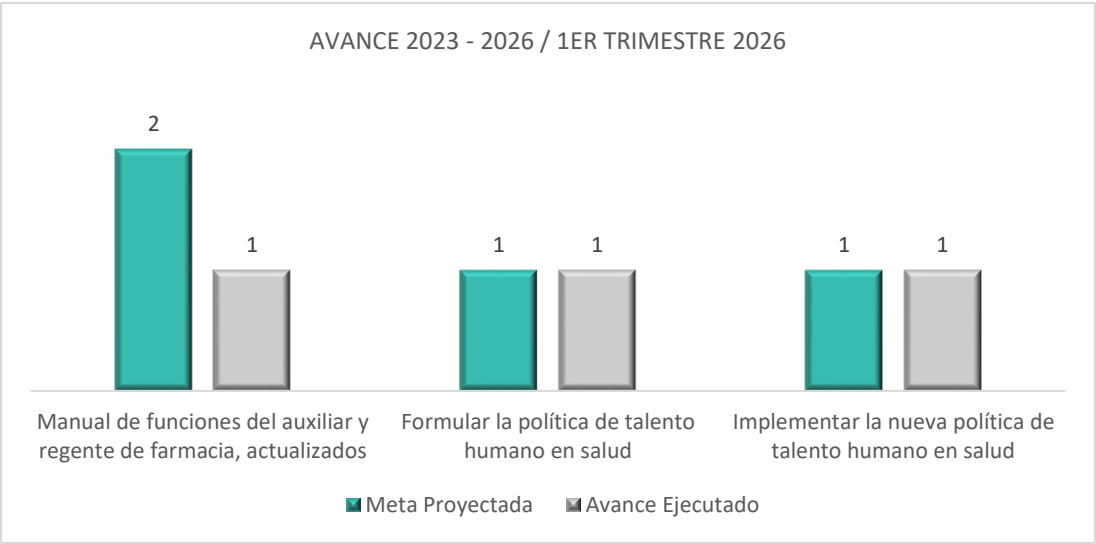

Gráfico 7 - Fuente: *Matriz PEI Minsalud 2023-2026*

Durante el periodo analizado, la Dirección de Desarrollo de Talento Humano en Salud presenta un balance favorable, con avances importantes en el cumplimiento de sus metas estratégicas y en la consolidación de instrumentos clave para el fortalecimiento del sector.

La formulación de la Política de Talento Humano en Salud se encuentra completamente cumplida, tras la expedición de la Resolución 1444 de 2025, lo que permitió avanzar en su implementación a nivel territorial mediante el despliegue del Modelo Integral de Planificación y Gestión y la emisión de orientaciones técnicas que fortalecen su adopción.

Asimismo, la meta asociada a la implementación de la política registra cumplimiento, evidenciando la transición efectiva hacia su puesta en marcha y el fortalecimiento de las condiciones del talento humano en el país.

Por su parte, la actualización de los manuales de funciones del auxiliar y regente de farmacia presenta avances técnicos relevantes, con un progreso acumulado del 50%, sustentado en el desarrollo del componente del auxiliar farmacéutico, quedando pendiente la formalización del componente restante.

2.2.5 Dirección de Prestación de Servicios y Atención Primaria

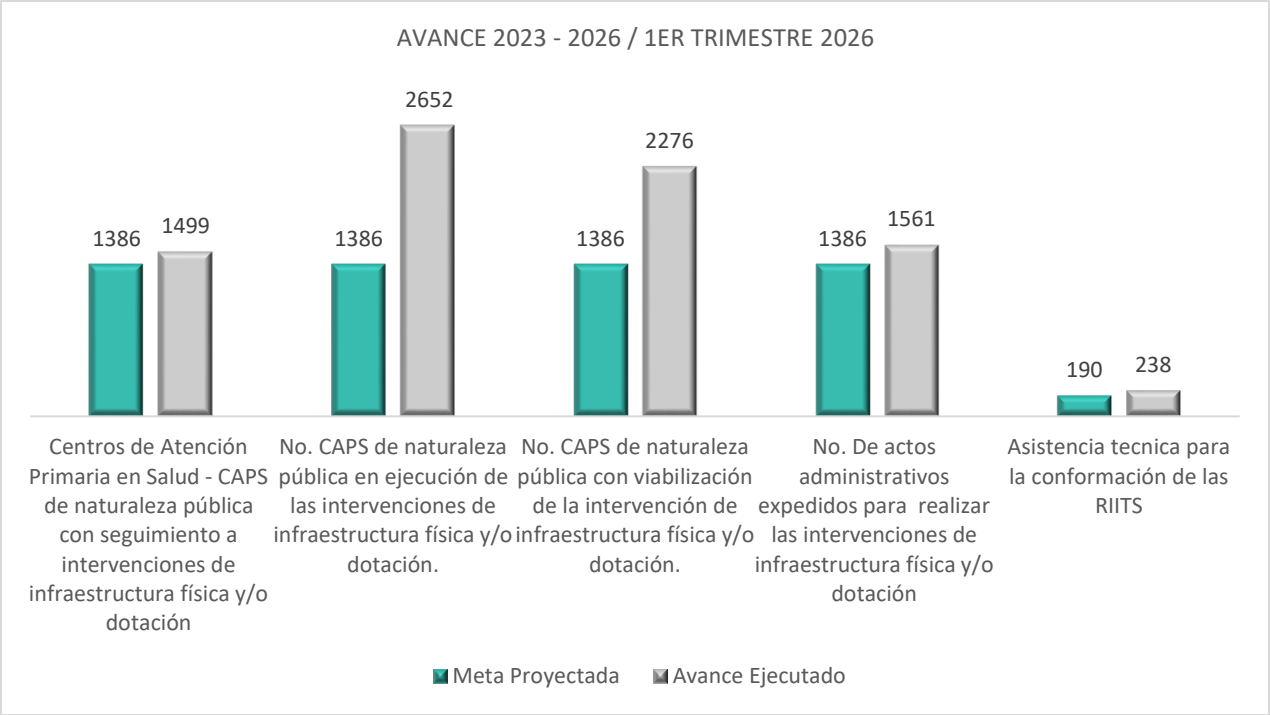

Gráfico 8 - Fuente: Matriz PEI Minsalud 2023-2026

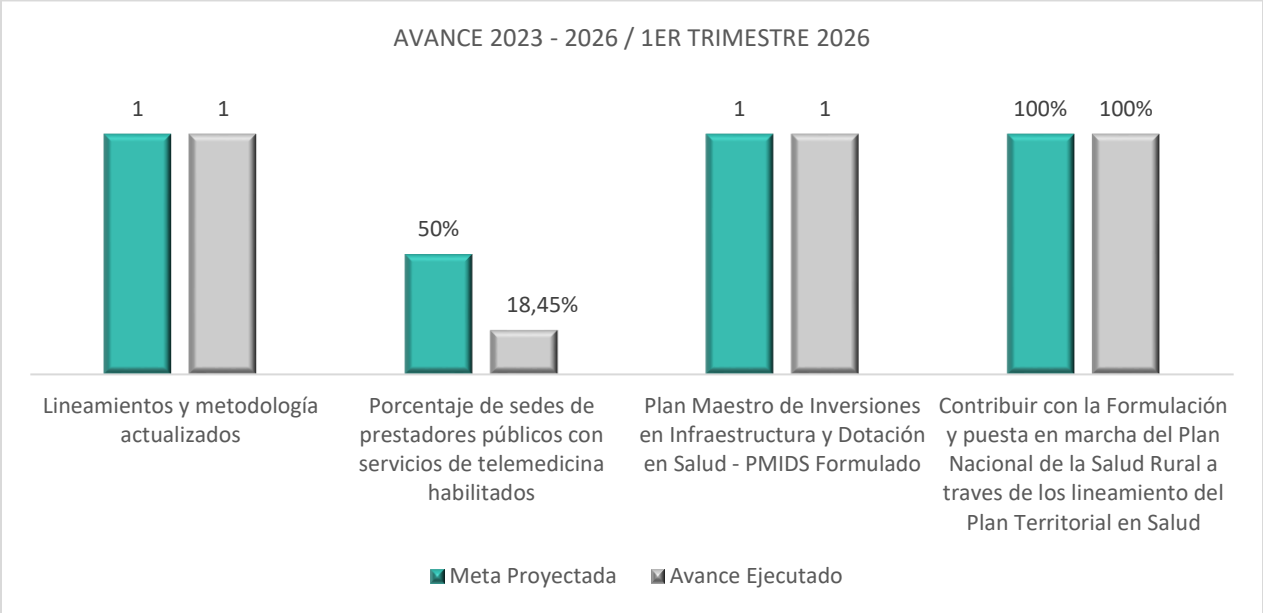

Gráfico 9 - Fuente: *Matriz PEI Minsalud 2023-2026*

Durante el periodo analizado, la Dirección de Prestación de Servicios y Atención Primaria evidencia una gestión sólida, con avances significativos en el fortalecimiento de la capacidad instalada y la organización de los servicios de salud en el territorio.

Se destacan resultados importantes en el seguimiento, viabilización y ejecución de proyectos de infraestructura y dotación en los Centros de Atención Primaria en Salud, superando las metas previstas y reflejando una alta capacidad operativa.

Asimismo, se presentan avances en la expansión de la telemedicina y en el acompañamiento técnico a entidades territoriales, junto con la consolidación de instrumentos estratégicos ya adoptados en vigencias anteriores, como el Plan Maestro de Inversiones y el fortalecimiento del modelo de redes integradas de servicios.

2.3. Viceministerio de Protección Social

2.3.1 Viceministerio de Protección Social

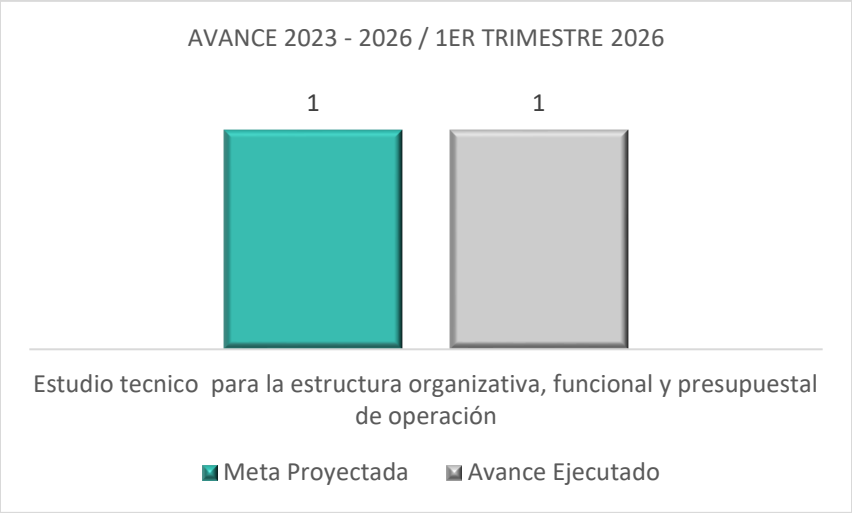

Gráfico 13 - Fuente: *Matriz PEI Minsalud 2023-2026*

El Viceministerio de Protección Social no tuvo ejecución asociada a la acción estratégica relacionada con el estudio técnico para la estructura organizativa, funcional y presupuestal del IETS como entidad adscrita, dado que la meta fue cumplida en 2023 y no contaba con actividades programadas para esta vigencia. En coherencia con lo reportado por la dependencia, la acción se mantiene sin avances adicionales durante 2026 y conserva su condición de meta finalizada dentro del periodo cuatrienal 2023–2026, sin rezagos ni requerimientos de seguimiento posterior.

2.3.2 Dirección de Financiamiento Sectorial

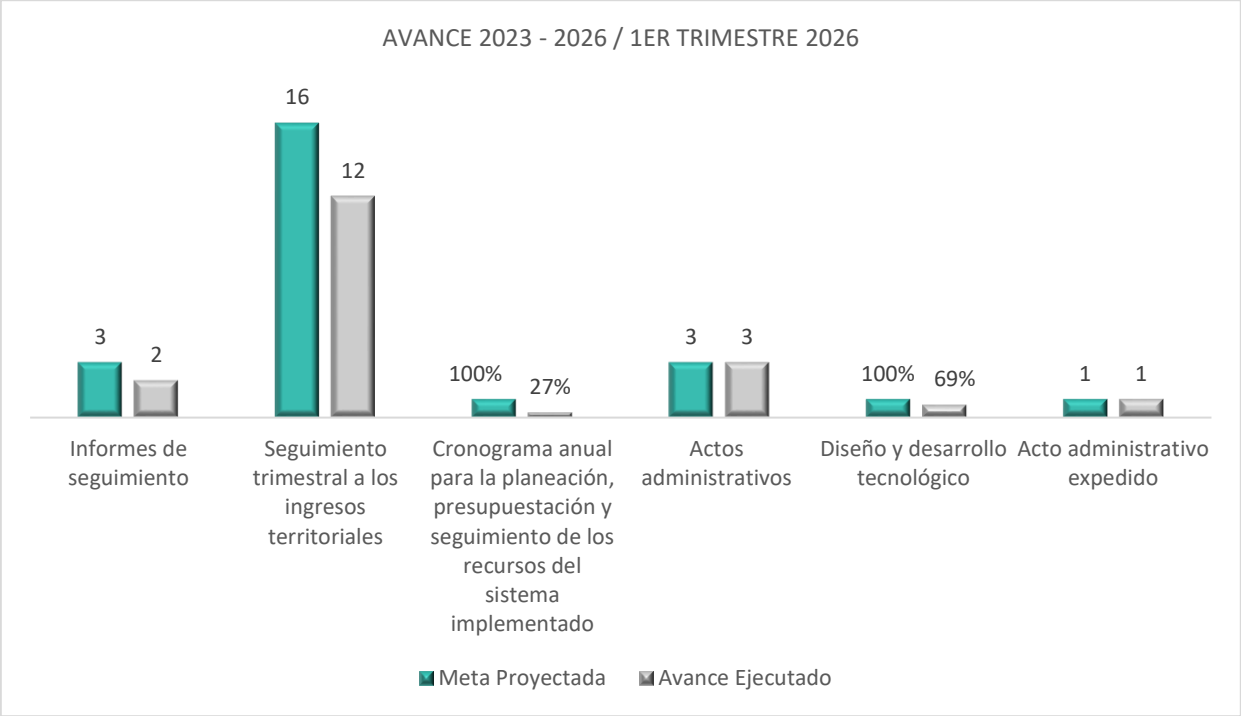

Gráfico 10 - Fuente: *Matriz PEI Minsalud 2023-2026*

Durante el periodo analizado, la Dirección de Financiamiento Sectorial presenta un avance positivo y acorde con la programación establecida, reflejando una gestión organizada en el seguimiento y fortalecimiento financiero del sector salud.

Se evidencian progresos en el desarrollo e implementación de herramientas estratégicas como el sistema de información financiera, así como en los procesos de análisis, seguimiento y consolidación de información territorial, lo que contribuye a mejorar la calidad de la planeación y la toma de decisiones.

De igual manera, la Dirección avanza en la implementación de acciones relacionadas con la planeación presupuestal del sector, manteniendo un desarrollo consistente frente a las

metas de la vigencia, mientras que varias metas normativas ya se encuentran cumplidas dentro del periodo cuatrienal.

2.4. Secretaría General

2.4.1 Secretaría General

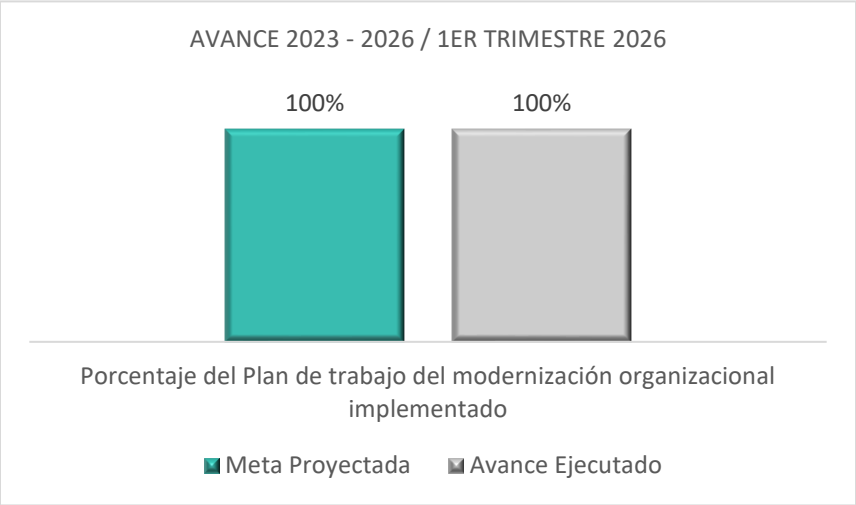

Gráfico 11 - Fuente: *Matriz PEI Minsalud 2023-2026*

Durante el periodo analizado, la Secretaría General presenta avances en la consolidación del proceso de modernización organizacional, mediante actividades de ajuste y validación de instrumentos técnicos requeridos para la implementación del rediseño institucional.

Es importante señalar que para la vigencia 2026 no se encuentran programadas metas asociadas a este indicador, dado que el proceso alcanzó su nivel de cumplimiento en vigencias anteriores, con resultados cercanos al 100% en el marco del periodo cuatrienal.

En este contexto, las acciones desarrolladas durante el periodo corresponden a la fase de cierre, alistamiento e implementación del rediseño organizacional, orientadas a su consolidación dentro de la entidad.

2.4.2 Secretaria General, Viceministerio de Salud Pública y Prestación de Servicios

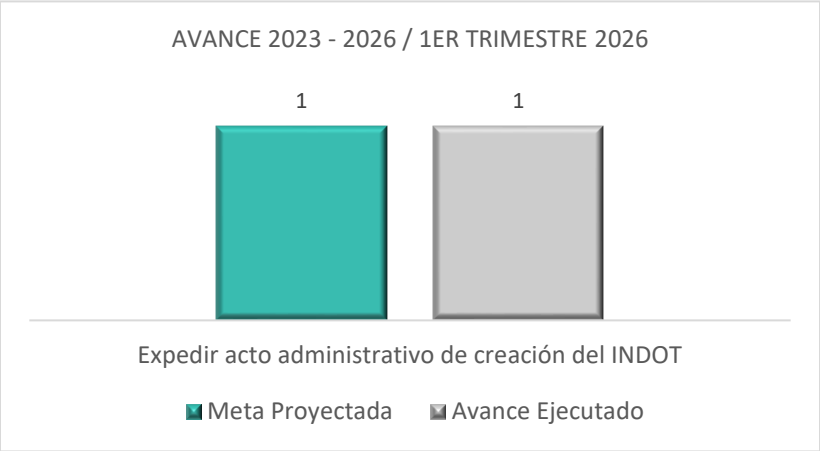

Gráfico 12 - Fuente: *Matriz PEI Minsalud 2023-2026*

Durante el periodo analizado, la acción estratégica asociada a la elaboración del acto administrativo para la definición de la estructura del INDOT no presenta ejecución para la vigencia 2026, dado que la meta cuatrienal fue cumplida y no se encuentran actividades programadas para el periodo actual.

3. Conclusiones

El comportamiento institucional del Plan Estratégico Institucional durante el primer trimestre de 2026 evidencia un avance positivo en la gestión sectorial, enmarcado en la consolidación de procesos, el cumplimiento de metas estratégicas y la implementación progresiva de acciones orientadas a fortalecer la capacidad institucional.

El periodo analizado refleja una transición hacia la fase final del cuatrienio, en la cual varias dependencias han alcanzado el cumplimiento de sus metas, mientras que otras avanzan en su implementación, seguimiento o cierre. Esta dinámica se traduce en un desempeño general consistente, sustentado en la planificación previa, la articulación interdependencias y el fortalecimiento de instrumentos técnicos y normativos.

Los resultados obtenidos evidencian avances en áreas clave como la prestación de servicios, la salud pública, el financiamiento sectorial, la transformación digital y la gestión institucional, así como en el desarrollo de acciones territoriales y el fortalecimiento de capacidades técnicas en el sector salud.

En términos generales, el avance alcanzado durante el inicio de la vigencia 2026 contribuye al cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y consolida las bases para el cierre del cuatrienio, reflejando una institución con mayor capacidad de gestión, articulación y respuesta frente a los retos del sector, en cumplimiento de los objetivos estratégicos definidos.

Fuentes de Información:

- Monitoreo de Plan del Estratégico Institucional, diligenciado por las dependencias del Ministerio de Salud a través del link dispuesto para este reporte.

Elaboró:	Lilian María Alvarez Mercado – Contratista Grupo de Planeación OAPES MinSalud
	Octavio Oswaldo Arias Rojas - Contratista Grupo de Planeación OAPES MinSalud
Revisó	Oscar Javier Rincón Urquijo – Coordinador Grupo de Planeación OAPES MinSalud
Aprobó:	Yenny Pilar Torres Castro – Jefe Oficina Asesora de Planeación y Estudios Sectoriales