



Ministerio de Salud y Protección Social
Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud
República de Colombia

**Prosperidad
para todos**

Caracterización Laboral del Talento Humano en Salud de Colombia: Aproximaciones desde el Ingreso Base de Cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud

Documento de trabajo

Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud

Luis Carlos Ortiz Monsalve – Director General

Hernando Cubides Zambrano – Coordinador Grupo de gestión de la información y el conocimiento

Diego Antonio Restrepo Miranda – Contratista

Año 2012



Tabla de Contenido

Introducción	3
Consideraciones metodológicas.....	4
Capítulo 1: Caracterización Demográfica	5
Capítulo 2: Caracterización del Ingreso Base de Cotización.....	15
Capítulo 3: Aproximaciones al pluriempleo	25
Discusión.....	30



Introducción

La Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud (antes Dirección General de Análisis y Política de Recursos Humanos), en el marco del proyecto de inversión denominado “Diseño, implementación y seguimiento del Plan Nacional de Formación de Recursos Humanos en el marco del Sistema de la Protección Social”, gestó diferentes actividades para formular los lineamientos de política para contar con un Talento Humano competente, pertinente y de alta calidad para atender las necesidades de la población colombiana.

Específicamente para el sector Salud, en el marco de la Ley 1164 de 2007 y recientemente, de la Ley 1438 de 2011, se han venido desarrollando actividades para disponer de información y conocimiento del Talento Humano en Salud, como base para la definición de la Política de Talento Humano en Salud y la implementación de un Sistema de Formación Continua.

Al respecto y desde años anteriores, se han desarrollado estudios que han permitido identificar las características de los mercados que han parte del sector. Sin embargo, la descripción de la situación laboral del Talento Humano en Salud ha carecido de un desarrollo sostenido, que permita producir información sistemática para sustentar líneas de política precisas.

La Dirección se ha esforzado para disponer información suficiente que permita a los diferentes actores, sustentar sus decisiones y lanzar mensajes claros al país frente a los procesos de formación y ejercicio del Talento Humano en Salud.

De esta manera y con el propósito de caracterizar la situación laboral del Talento Humano en Salud a partir de la información disponible en la Dirección, se presenta el siguiente documento estructurado en tres componentes principalmente: (i) caracterización demográfica, (ii) caracterización del ingreso base de cotización y, (iii) aproximaciones al número de fuentes de ingreso.

Para lo anterior, se contó con el apoyo permanente del equipo de trabajo de la Dirección, en especial, del Grupo de Gestión de la Información y el Conocimiento del Talento Humano en Salud.



Consideraciones metodológicas

Se realizó un cruce de información entre cinco bases de datos: (i) Autorización para el ejercicio del Talento Humano en Salud a partir del reporte de las Direcciones Territoriales de Salud (BTSH), (ii) Egresados de programas de formación profesional en áreas de la salud del Observatorio Laboral para la Educación del Ministerio de Educación Nacional (BMEN), (iii) Registro Único de Afiliados al Sistema de la Protección Social (BRUAF), (iv) Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (BPILA) y, (v) Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud (BREPS).

Para consolidar la BTSH y teniendo en cuenta la heterogeneidad en el reporte, fue necesario definir siete variables¹ para la identificación del Talento Humano en Salud, obteniendo información de 114.922 registros entre auxiliares, técnicos, tecnólogos y profesionales. Por su parte, la BMEN contiene información de 147.081 registros de técnicos profesionales, tecnólogos, profesionales y egresados de posgrado, caracterizados en 21 variables disponibles en la página web del Ministerio de Educación Nacional².

Después de consolidar la información disponible en las dos bases de datos, se obtuvo información de 225.367 personas con formación en el área de la Salud. La información demográfica fue obtenida de la BRUAF, mientras que las variables de aportes al SGSSS, fueron obtenidas de la BPILA. Dicha información fue cruzada directamente por las áreas encargadas de la administración de cada base de datos en el Ministerio de Salud y Protección Social con la información enviada por la Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud.

Con el propósito de hacer una aproximación del Ingreso Base de Cotización al Sistema General de Seguridad Social en Salud sobre el cual aporta el Talento Humano en Salud, se realizó un muestreo por conveniencia, tomando aquellos registros que refieren cotizaciones de un periodo igual o superior a 30 días³.

En total, se analizó información de 161.763 registros (personas). Es preciso señalar, que el universo de Talento Humano en Salud para el país puede ser superior, y en ningún caso la información presentada, debe ser considerada como la oferta total de mano de obra.

Posteriormente, se realizaron análisis exploratorios de la información contenida en las variables objeto de estudio: sexo, edad, profesión u ocupación, nivel de formación, tipo de entidad que realiza el aporte al sistema, ingreso base de cotización y número de cotizaciones en un periodo.

Los resultados se presentan a partir de análisis estadísticos de tipo descriptivo. La gestión de información se realizó utilizando Microsoft Excel y Microsoft Access. La caracterización del Talento Humano en Salud a partir de la información disponible, se distribuyó en tres componentes: demografía, ingresos y fuentes de ingreso.

¹ Dirección Territorial de Salud que hace el reporte, profesión u ocupación, tipo de identificación, número de identificación, nombre del autorizado, resolución de autorización y fecha de la resolución.

² www.graduadoscolombia.edu.co

³ Depende del número de días cotizados por la persona, cuando tiene varias fuentes de ingreso, el registro refiere más de 30 días de cotización.

Capítulo 1: Caracterización Demográfica

Del total de la muestra obtenida, el Talento Humano en Salud con formación profesional es el de mayor representatividad, seguido por aquellos que poseen formación auxiliar⁴. Al revisar la composición según el sexo, encontramos que por cada hombre hay 3 mujeres.

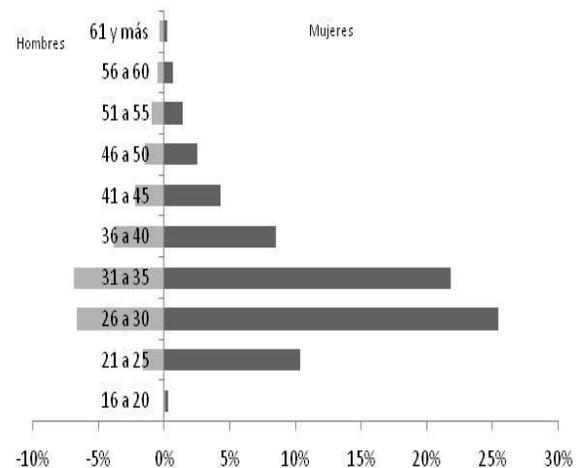
Distribución del Talento Humano en Salud, según el nivel de formación

Ítem	Mujeres	Hombres	Total	%
Educación para el trabajo y el desarrollo humano	30.820	4.774	35.594	22%
Técnico y tecnológico	5.138	2.126	7.264	4%
Profesional	85.779	33.126	118.905	74%
Total general	121.737	40.026	161.763	100%

Cerca del 61% (98.341) de la población analizada, se encuentra entre los 26 y los 35 años, un 12% (19.839) tiene 25 años o menos y el restante 27% (43.583), se encuentra concentrado en la población con más de 35 años.

Distribución del Talento Humano en Salud, según sexo y grupo etario

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
16 a 20	407	46	453	0%	0%
21 a 25	16.765	2.621	19.386	10%	2%
26 a 30	41.135	10.833	51.968	25%	7%
31 a 35	35.202	11.171	46.373	22%	7%
36 a 40	13.711	6.278	19.989	8%	4%
41 a 45	6.925	3.628	10.553	4%	2%
46 a 50	4.010	2.396	6.406	2%	1%
51 a 55	2.257	1.548	3.805	1%	1%
56 a 60	1.010	850	1.860	1%	1%
61 y más	315	655	970	0%	0%
Total	121.737	40.026	161.763	75%	25%



El promedio de edad es de 32 años ($SD \pm 7,82$), la mitad de población es menor de 31 años (mediana), la edad más frecuente es de 29 (moda), y se obtuvo un rango de 80 años de edad, entre la persona de menor y la de mayor edad.

⁴ El término de Auxiliares en salud, es utilizado en reemplazo del término acuñado en Colombia para el nivel de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (FTDH).

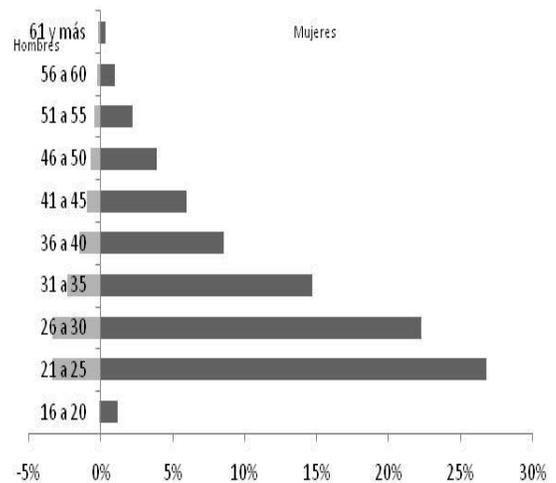
Según nivel académico

1. Auxiliares en Salud

Al revisar la distribución de edad al interior de los registros obtenidos del Talento Humano en Salud con Formación Auxiliar, encontramos que por cada hombre hay 6,45 mujeres.

Distribución por grupo etario del Talento Humano en Salud
 Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
16 a 20	403	45	448	1%	0%
21 a 25	9.531	1.207	10.738	27%	3%
26 a 30	7.918	1.196	9.114	22%	3%
31 a 35	5.219	843	6.062	15%	2%
36 a 40	3.040	539	3.579	9%	2%
41 a 45	2.119	344	2.463	6%	1%
46 a 50	1.371	251	1.622	4%	1%
51 a 55	766	169	935	2%	0%
56 a 60	345	101	446	1%	0%
61 y más	108	79	187	0%	0%
Total	30.820	4.774	35.594	87%	13%



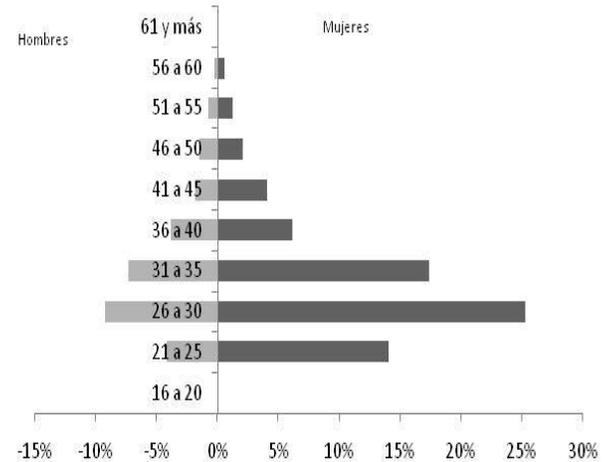
A su vez, cerca del 56% de la población que hace parte de este grupo, se encuentra concentrado entre los 21 y los 30 años, mientras que el 43% tiene 31 años o más. Al mismo tiempo se identifica un número importante concentrado entre los 36 y los 50 años (19%).

2. Formación técnica y tecnológica

En contraste con lo observado en el grupo anterior, la mayor proporción de personas se encuentran entre los 26 y los 35 años de edad (59%). Al mismo tiempo, la razón entre hombres y mujeres tiende a equiparse considerablemente, dado que por cada hombre, encontramos 2,41 mujeres en este nivel de formación.

Distribución por grupo etario del Talento Humano en Salud
 Formación técnica y tecnológica

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
16 a 20	2	1	3	0%	0%
21 a 25	1021	306	1327	14%	4%
26 a 30	1834	674	2508	25%	9%
31 a 35	1258	536	1794	17%	7%
36 a 40	446	281	727	6%	4%
41 a 45	292	137	429	4%	2%
46 a 50	149	108	257	2%	1%
51 a 55	90	58	148	1%	1%
56 a 60	39	22	61	1%	0%
61 y más	7	3	10	0%	0%
Total	5138	2126	7264	71%	29%

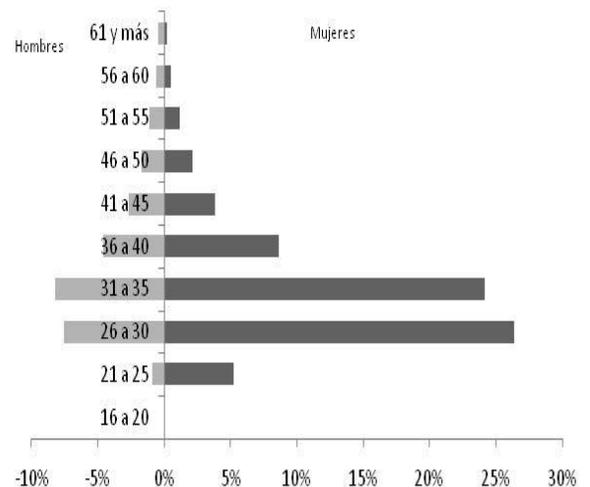


3. Formación profesional

Al revisar la composición etaria del Talento Humano en Salud con formación profesional, se observa una gran proporción concentrada entre los 26 y los 35 años (67%). La población con 36 años y más, representa el 27%.

Distribución por grupo etario del Talento Humano en Salud
 Formación profesional

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
16 a 20	2	0	2	0%	0%
21 a 25	6213	1108	7321	5%	1%
26 a 30	31383	8963	40346	26%	8%
31 a 35	28725	9792	38517	24%	8%
36 a 40	10225	5458	15683	9%	5%
41 a 45	4514	3147	7661	4%	3%
46 a 50	2490	2037	4527	2%	2%
51 a 55	1401	1321	2722	1%	1%
56 a 60	626	727	1353	1%	1%
61 y más	200	573	773	0%	0%
Total	85779	33126	118905	72%	28%



La razón entre hombres y mujeres, es muy similar a la observada en el grupo de formación técnica y tecnológica, ubicándose en 2,58 mujeres por cada hombre.



Según profesión u ocupación

1. Auxiliares en Salud

Al revisar los programas de formación que integran el grupo de formación Auxiliar, vemos que aproximadamente el 96% de los registros analizados, se encuentran concentrados en tres programas de formación: Enfermería (76%), Salud Oral (12%) y Servicios Farmacéuticos (8%).

Distribución según el programa de formación			
Ítem	Mujeres	Hombres	Total
Auxiliar Administrativo en Salud	21	10	31
Auxiliar de Enfermería	23.782	3.169	26.951
Auxiliar en Laboratorio Clínico	802	44	846
Auxiliar en Radiología E Imágenes Diagnósticas	11	21	32
Auxiliar en Salud Oral	4.021	266	4.287
Auxiliar en Salud Publica	129	32	161
Auxiliar en Servicios Farmacéuticos	1.862	1.040	2.902
Auxiliar en Urgencias Médicas	114	156	270
Mecánico Dental	73	32	105
Total	30.815	4.770	35.585

Los 9 programas de formación que refieren alguna información en el registro obtenido, representa el 4% del total observado. Teniendo en cuenta lo anterior, la descripción se concentrará en las denominaciones de mayor representación en la población observada.

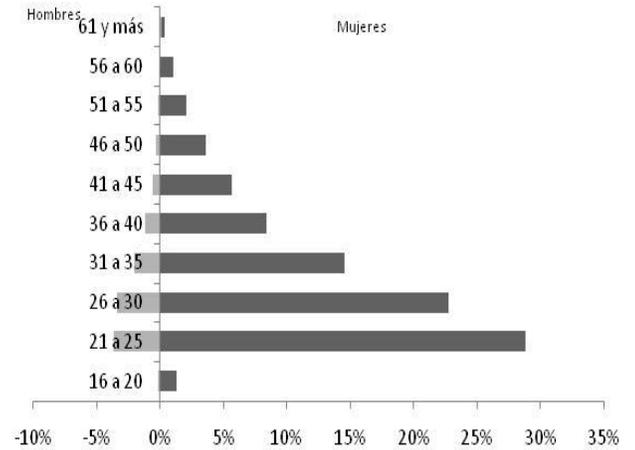
1.1. Auxiliar de Enfermería

Del total de talento humano en salud con formación en Auxiliar de Enfermería, el 88% son mujeres, es decir, por cada hombre se tienen 7,5 mujeres. Al mismo tiempo, la pirámide que describe gráficamente la distribución por grupo etario refiere una importante cantidad de Talento Humano en Salud en su base (21 a 25 años), y en las categorías subsiguientes, se disminuye de manera progresiva.

En este sentido, cerca del 60% del Talento Humano en Salud con formación en dicho programa, se concentra entre los 21 y 30 años de edad, seguido por un 26% para el grupo ubicado entre los 31 y los 40 años de edad.

Distribución por grupo etario del Talento Humano en Salud con formación en Auxiliar de Enfermería

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
16 a 20	353	42	395	1%	0%
21 a 25	7.759	994	8.753	29%	4%
26 a 30	6.114	917	7.031	23%	3%
31 a 35	3.921	562	4.483	15%	2%
36 a 40	2.248	314	2.562	8%	1%
41 a 45	1.510	173	1.683	6%	1%
46 a 50	973	90	1.063	4%	0%
51 a 55	558	47	605	2%	0%
56 a 60	265	22	287	1%	0%
61 y más	81	8	89	0%	0%
Total	23.782	3.169	26.951	88%	12%

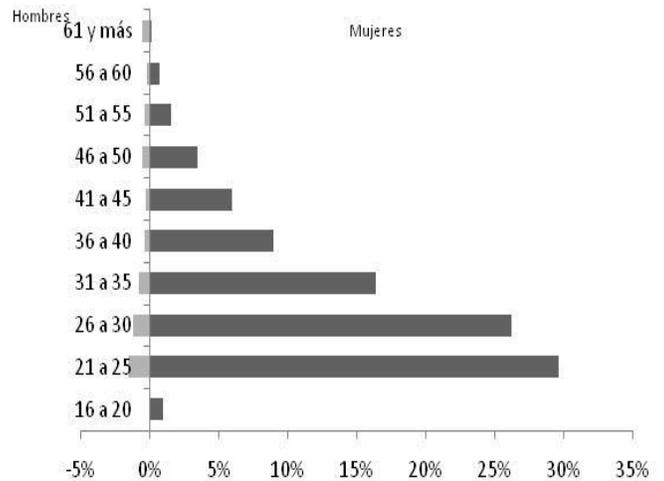


1.2. Auxiliar en Salud Oral

Para este programa de formación, un alto porcentaje está integrado por mujeres (94%), alcanzando una razón entre hombres y mujeres de 1:15.

Distribución por grupo etario del Talento Humano en Salud con formación en Auxiliar en Salud Oral

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
16 a 20	40	2	42	1%	0%
21 a 25	1270	67	1337	30%	2%
26 a 30	1125	53	1178	26%	1%
31 a 35	703	37	740	16%	1%
36 a 40	383	16	399	9%	0%
41 a 45	255	15	270	6%	0%
46 a 50	149	23	172	3%	1%
51 a 55	64	19	83	1%	0%
56 a 60	28	10	38	1%	0%
61 y más	4	24	28	0%	1%
Total	4021	266	4287	94%	6%



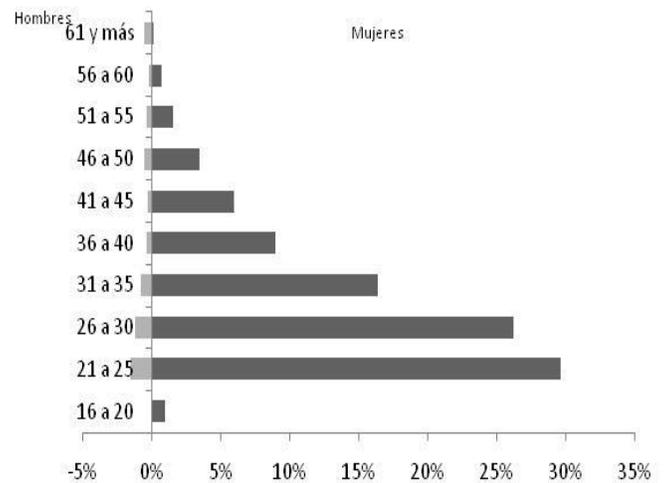
Al igual que el grupo de Auxiliares de Enfermería, cerca del 60% de la población observada, se encuentra entre los 21 y los 30 años de edad, y un 27% que se encuentra entre el siguiente decenio.

1.3. Auxiliar en servicios farmacéuticos

Para el caso de los Auxiliares en Servicios Farmacéuticos, se encontró una distribución por sexo más uniforme. Por cada hombre con formación en dicho programa, encontramos 1,79 mujeres.

Distribución por grupo etario del Talento Humano en Salud con formación en Auxiliar en Servicios Farmacéuticos

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
16 a 20	8	1	9	0%	0%
21 a 25	273	66	339	9%	2%
26 a 30	395	152	547	14%	5%
31 a 35	381	197	578	13%	7%
36 a 40	267	180	447	9%	6%
41 a 45	234	137	371	8%	5%
46 a 50	159	116	275	5%	4%
51 a 55	91	86	177	3%	3%
56 a 60	35	65	100	1%	2%
61 y más	19	40	59	1%	1%
Total	1862	1040	2902	64%	36%



Contrario a lo observado en los grupos de formación para el trabajo y desarrollo humano revisados anteriormente, la distribución entre los 21 y los 40 años refiere una mayor dispersión. La mayor concentración se encuentra entre los 26 y los 35 años de edad (40%).

2. Formación técnica y tecnológica

Al revisar la información del Talento Humano en Salud, encontramos un total de 7.264 registros distribuidos en 26 programas de formación técnica y tecnológica. Con un 15%, la tecnología en regencia de farmacia es el de mayor participación, seguido por la tecnología en radiología e imágenes diagnósticas con un 14%.

Distribución por programa de formación en el nivel técnico y tecnológico

Ítem	Mujeres	Hombre	Total
Tecnólogo en Regencia de Farmacia	785	291	1076
Tecnólogo en Radiología e Imágenes Diagnosticas	531	461	992
Técnico Profesional en Enfermería	695	91	786
Tecnólogo en Atención Prehospitalaria	444	320	764
Técnico Profesional en Salud Ocupacional	345	133	478
Técnico Profesional en Instrumentación Quirúrgica	340	55	395
Tecnólogo en Citohistología	329	36	365
Técnico profesional en Regencia De Farmacia	225	123	348



Ítem	Mujeres	Hombre	Total
Tecnólogo en Mecánica Dental	251	91	342
Tecnólogo en Salud Ocupacional	208	96	304
Técnico Profesional en Salud Oral	215	15	230
Tecnólogo en Promoción de La Salud	139	52	191
Técnico Profesional en Mecánica Dental	143	41	184
Técnico Profesional en Laboratorio	89	92	181
Técnico Profesional en Radiología E Imag Diag	49	119	168
Tecnólogo en Instrumentación Quirúrgica	120	4	124
Técnico Profesional en Citohistología	113	11	124
Técnico Profesional En Atención Prehospitalaria	42	74	116
Técnico Profesional en Terapia Ocupacional	46	3	49
Tecnólogo En Salud Comunitaria	13	1	14
Técnico Profesional en Fonoaudiología	11	2	13
Técnico Profesional en Saneamiento Ambiental		10	10
Técnico Profesional en Electromedicina	2	4	6
Tecnólogo en Terapia Respiratoria	2		2
Tecnólogo en Sanidad Naval		1	1
Total	5137	2126	7263

Al igual que en el grupo de formación Auxiliar, en este nivel de formación se observaron programas que requieren de un análisis minucioso a fin de conocer si su procedencia es o no aceptada en el marco legal vigente.

Del total del Talento Humano en Salud revisado en este nivel de formación, el 70% son mujeres, alcanzando un total de 2,41 mujeres por cada hombre.

A su vez, el promedio de edad para dicho Talento Humano se ubica en 31,7 años (SD±7,4) y mediana de de 30 años.

3. Formación profesional

Al revisar el grupo de formación profesional, encontramos que Cerca del 76% de la población observada se encuentra concentrada en cuatro programas de formación: Medicina (34%), Enfermería (20%), Odontología (12%) y Fisioterapia (10%).

De la misma manera, se observa que el 72% de la población es de sexo femenino, alcanzando un total de 2,58 mujeres por cada hombre con formación profesional.

Distribución por grupo etario del Talento Humano en Salud con formación profesional

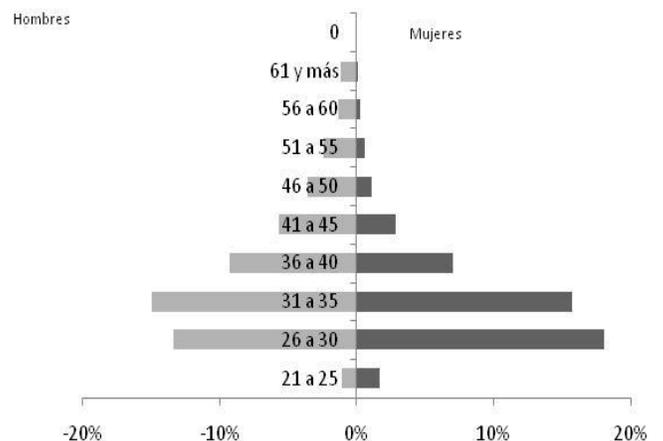
Ítem	Mujeres	Hombres	Total
Médico	19370	21644	41014
Enfermero	20942	2751	23693
Odontólogo	10035	4146	14181
Fisioterapeuta	10247	1166	11413
Bacteriólogo	8118	1114	9232
Instrumentador Quirúrgico	4382	462	4844
psicólogo	2910	559	3469
Fonoaudiólogo	2666	179	2845
Nutricionista Dietista	2232	241	2473
Terapeuta Respiratorio	1894	160	2054
Optómetra	1400	436	1836
Terapista Ocupacional	1397	103	1500
Químico Farmacéutico	101	103	204
Radiología e imágenes diagnósticas	85	62	147
Total	85779	33126	118905

3.1. Medicina

Contrario a lo observado en las ocupaciones mencionadas anteriormente, la distribución entre hombres y mujeres tiende a ser equitativa y por primera vez en el análisis, se cuenta con un mayor número de hombres (razón de 1 hombre: 0,89 mujeres).

Distribución por grupo etario del Talento Humano en Salud con formación en Medicina

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
21 a 25	681	449	1130	2%	1%
26 a 30	7381	5470	12851	18%	13%
31 a 35	6437	6131	12568	16%	15%
36 a 40	2855	3788	6643	7%	9%
41 a 45	1167	2321	3488	3%	6%
46 a 50	447	1471	1918	1%	4%
51 a 55	251	978	1229	1%	2%
56 a 60	108	563	671	0%	1%
61 y más	43	473	516	0%	1%
Total	19370	21644	41014	47%	53%



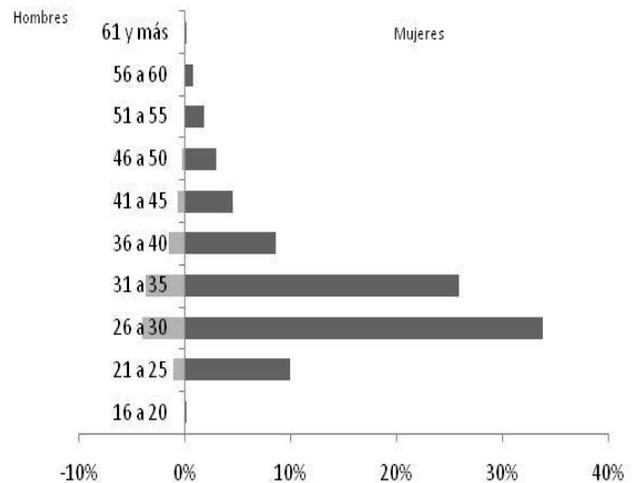
En contraste con lo descrito en los niveles de formación presentados anteriormente, la mayor proporción de profesionales en medicina se encuentra entre los 26 y 35 años de edad (62%). Sin embargo, aproximadamente el 35% de la población analizada, tiene 36 años o más.

3.2. Enfermería

Al igual que en medicina, los profesionales en enfermería, refieren una concentración significativa entre los 26 y 35 años de edad (68%).

Distribución por grupo etario del Talento Humano en Salud con formación en Enfermería

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
16 a 20	2	0	2	0%	0%
21 a 25	2362	263	2625	10%	1%
26 a 30	8018	958	8976	34%	4%
31 a 35	6130	878	7008	26%	4%
36 a 40	2026	366	2392	9%	2%
41 a 45	1080	158	1238	5%	1%
46 a 50	694	67	761	3%	0%
51 a 55	416	31	447	2%	0%
56 a 60	174	20	194	1%	0%
61 y más	40	10	50	0%	0%
Total	20942	2751	23693	88%	12%



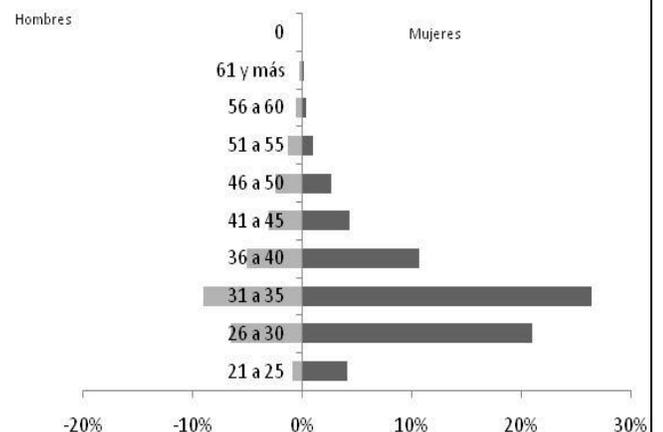
De acuerdo a lo observado históricamente para este programa de formación, la mayor cantidad de profesionales son del sexo femenino, que para el caso del presente análisis, refiere un total de 7,6 mujeres por cada hombre.

3.3. Odontología

De la población analizada, la mayor proporción de profesionales son de sexo femenino, alcanzando un total de 2,42 mujeres por cada hombre. Al mismo tiempo, la mayor proporción de profesionales, se encuentra concentrada entre los 26 y los 35 años de edad (63%).

Distribución por grupo etario del Talento Humano en Salud con formación en Odontología

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
21 a 25	586	128	714	4%	1%
26 a 30	2981	926	3907	21%	7%
31 a 35	3746	1280	5026	26%	9%
36 a 40	1519	720	2239	11%	5%
41 a 45	619	436	1055	4%	3%
46 a 50	371	344	715	3%	2%
51 a 55	146	188	334	1%	1%
56 a 60	53	83	136	0%	1%
61 y más	14	41	55	0%	0%
Total	10035	4146	14181	71%	29%

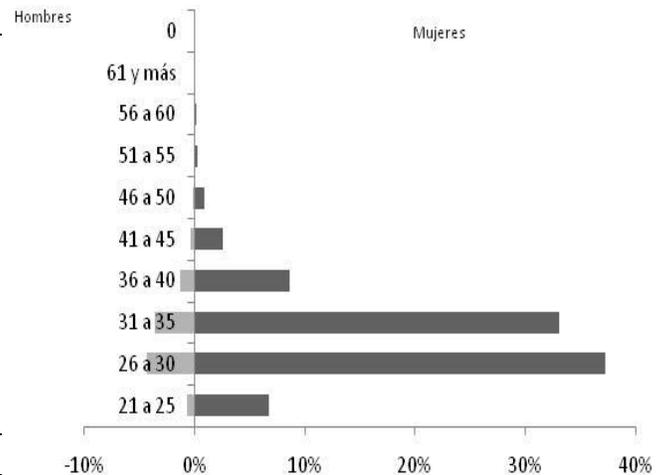


3.4. Fisioterapia

Para el caso de los profesionales en Fisioterapia, la relación entre hombres y mujeres es la menos equitativa en su distribución de las observadas hasta el momento. Por cada Hombre, se dispone en la población analizada, de 8,7 mujeres con formación en este programa.

Distribución por grupo etario del Talento Humano en Salud con formación en Fisioterapia

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
21 a 25	776	67	843	7%	1%
26 a 30	4246	484	4730	37%	4%
31 a 35	3764	407	4171	33%	4%
36 a 40	990	145	1135	9%	1%
41 a 45	302	37	339	3%	0%
46 a 50	111	16	127	1%	0%
51 a 55	37	4	41	0%	0%
56 a 60	18	1	19	0%	0%
61 y más	3	5	8	0%	0%
0	0	0	0	0%	0%
Total	10247	1166	11413	90%	10%



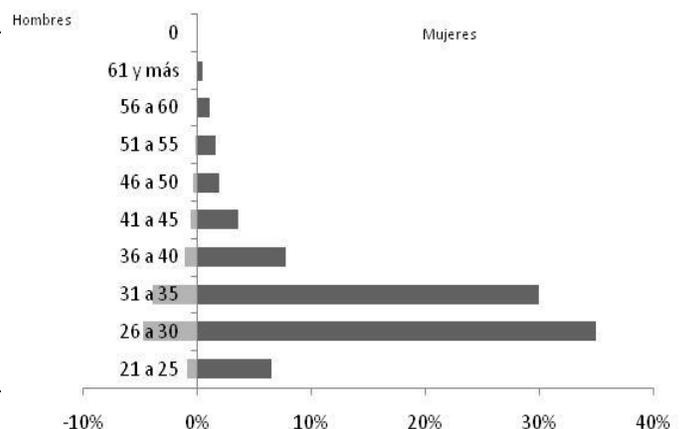
Al revisar la información por grupo etario, cerca del 78% de los profesionales se encuentran ubicados entre los 26 y los 35 años de edad.

3.5. Bacteriología

Al igual que los profesionales en Fisioterapia, la población con formación en bacteriología se encuentra concentrada entre los 26 y los 35 años de edad (74%). Al revisar la distribución por sexo, encontramos una situación similar al caso de Enfermería, alcanzando un total de 7,28 mujeres por cada hombre.

Distribución por grupo etario del Talento Humano en Salud con formación en Bacteriología

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
21 a 25	598	80	678	6%	1%
26 a 30	3233	444	3677	35%	5%
31 a 35	2767	362	3129	30%	4%
36 a 40	719	102	821	8%	1%
41 a 45	328	56	384	4%	1%
46 a 50	179	33	212	2%	0%
51 a 55	148	22	170	2%	0%
56 a 60	103	10	113	1%	0%
61 y más	43	5	48	0%	0%
Total	8118	1114	9232	88%	12%



Capítulo 2: Caracterización del Ingreso Base de Cotización

En promedio, se alcanzó un Ingreso Base de Cotización (IBC) al Sistema General de Seguridad Social en Salud de \$1,4 millones de pesos (SD± \$1,4 millones). Dicha situación se da en gran medida por la heterogeneidad entre el nivel de ingreso que históricamente se ha mantenido entre los diferentes niveles de formación.

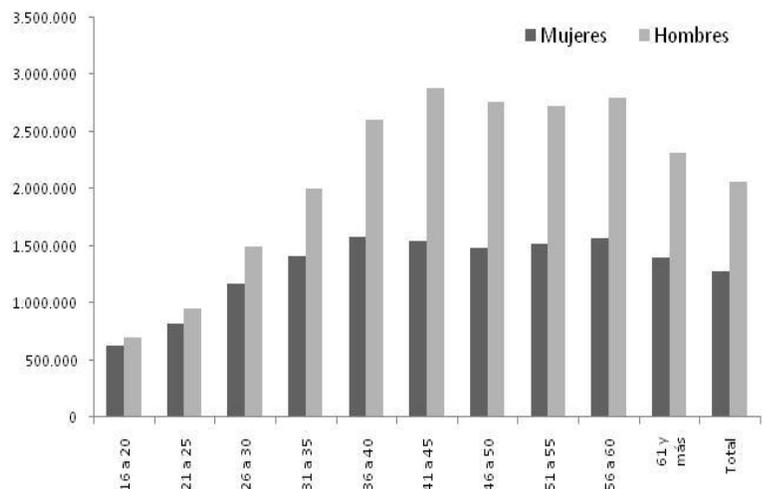
Ingreso Base de Cotización, según el nivel de formación

Ítem	Mujeres	Hombres	Total
Educación para el trabajo y desarrollo humano Técnico y tecnológico	677.608	787.053	692.287
Profesional	1.515.204	2.307.706	1.735.988
Total general	1.280.164	2.066.767	1.474.798

Sin embargo, al revisar la mediana, observamos que el 50% de la población estudiada, refiere un ingreso igual o inferior a \$ 901 mil. Por su parte, al analizar la información por cada nivel de formación, vemos que para el Talento Humano en Salud con formación Auxiliar, cerca del 50% de la población tiene ingresos inferiores a \$692 mil, mientras que aquellos con formación técnica o tecnológica, esta misma proporción alcanza ingresos de \$812 mil pesos o menos. Para el nivel profesional, el 50% de la población tiene ingresos de \$1.2 millones o menos.

Ingreso Base de Cotización, según el Sexo y Grupo etario

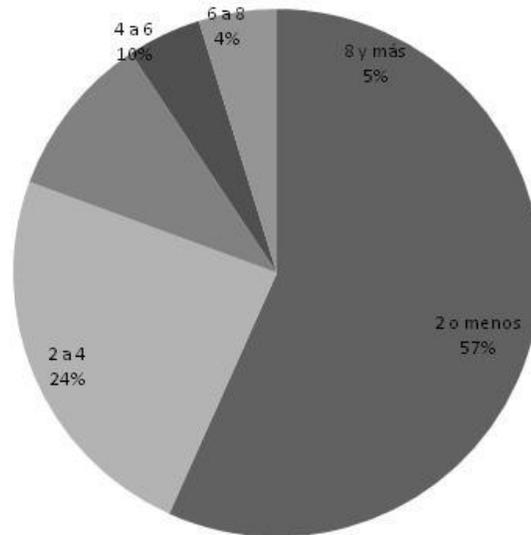
Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total
16 a 20	626.778	696.424	633.850
21 a 25	825.858	959.142	843.879
26 a 30	1.170.586	1.497.717	1.238.778
31 a 35	1.415.646	2.006.462	1.557.971
36 a 40	1.578.139	2.604.132	1.900.376
41 a 45	1.547.086	2.882.358	2.006.137
46 a 50	1.482.547	2.759.141	1.960.024
51 a 55	1.520.637	2.732.234	2.013.555
56 a 60	1.572.396	2.795.079	2.131.149
61 y más	1.398.245	2.316.577	2.018.356
Total	1.280.164	2.066.767	1.474.798



Para los tres niveles de formación, el Ingreso Base de Cotización más frecuente es de \$536 mil, el cual es un valor esperado, dado que está muy cercano al Salario Mínimo en el país.

Al revisar la distribución por sexo, en promedio el Talento Humano de sexo Masculino recibe un 61% más de ingreso que el sexo femenino, situación que se mantiene a lo largo de los diferentes grupos etarios en diferentes proporciones. El mayor nivel de ingreso observado, se encuentra en la población que se encuentra entre los 56 y los 60 años de edad.

Talento Humano en Salud, según el IBC mensual en Salarios Mínimos Mensuales del año 2012



En términos de salarios mínimos mensuales, tomando como parámetro el vigente para el año 2012, el 81% del Talento Humano refiere un ingreso inferior a los 4 salarios (\$2.1 millones).

Para el caso de las mujeres, cerca del 61% recibe al menos 2 salarios mínimos, el 24% se encuentra entre los 2 y los 4 salarios y solamente el 15% percibe un ingreso superior. El 42% de los hombres, perciben un ingreso inferior a los 2 salarios, el 25% percibe entre 2 y 4 salarios mínimos, y el 33% cotiza al SGSSS por un valor superior.

Según Nivel académico

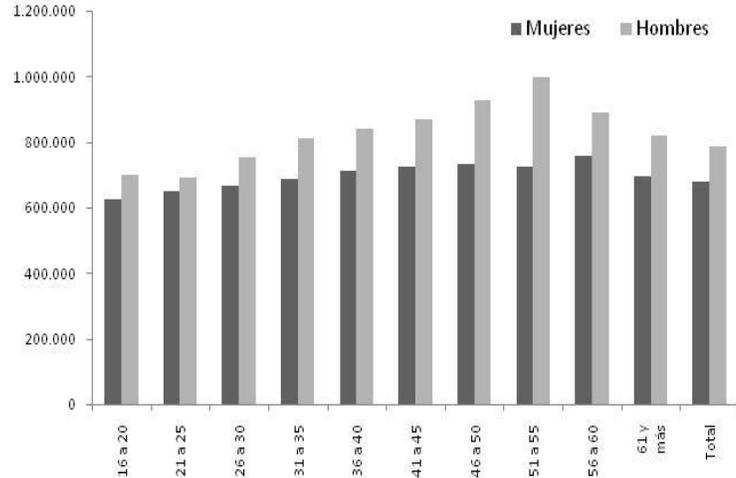
1.1. Auxiliares en Salud

En promedio según el grupo etario, los ingresos para el Talento Humano con este nivel de formación, se encuentra entre \$633 mil y \$786 mil, alcanzando su valor más alto entre los 56 y los 60 años de edad.

El mayor ingreso observado al interior de cada uno de los sexos, se encuentra entre los 51 y los 55 años, sin embargo, en el caso de los hombres se observa un mayor ingreso respecto al percibido por las mujeres. En términos generales, se observa una ligera relación directa entre la edad y el ingreso percibido en este nivel de formación.

Ingreso Base de Cotización, Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano según el Sexo y Grupo etario

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total
16 a 20	626.135	700.456	633.600
21 a 25	650.027	691.099	654.644
26 a 30	665.820	751.829	677.107
31 a 35	685.294	812.033	702.918
36 a 40	710.008	841.882	729.868
41 a 45	725.722	867.022	745.457
46 a 50	730.555	928.188	761.138
51 a 55	722.627	997.084	772.235
56 a 60	756.898	888.455	786.690
61 y más	695.685	819.463	747.976
Total	677.608	787.053	692.287



El 93% del Talento Humano en Salud con Formación Auxiliar percibe un ingreso igual o inferior a 2 salarios mínimos mensuales del año 2012. Cerca del 0,5% percibe un ingreso superior a los 4 salarios.

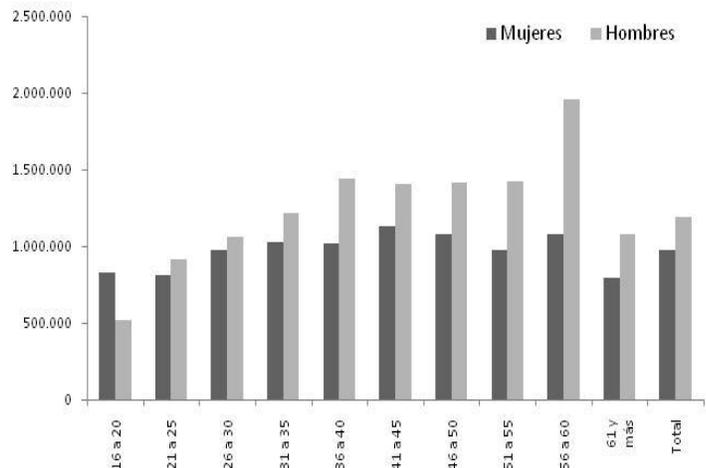
1.2. Formación técnica y tecnológica

Para el caso del Talento Humano en Salud con formación técnica y tecnológica, encontramos un promedio cercano a \$1 millón, en donde la diferencia entre los hombres y las mujeres es mayor a la observada en el grupo anterior.

Al revisar el comportamiento por sexo, las mujeres refieren su mayor ingreso base de cotización entre los 41 y los 45 años de edad. En cuanto a los hombres, esta situación se presenta entre los 56 y los 60 años de edad.

Ingreso Base de Cotización, Formación Técnica y Tecnológica según el Sexo y Grupo etario

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total
16 a 20	825.583	515.000	722.056
21 a 25	812.479	912.497	835.542
26 a 30	971.877	1.060.639	995.731
31 a 35	1.027.732	1.212.188	1.082.843
36 a 40	1.017.481	1.436.633	1.179.491
41 a 45	1.131.383	1.405.282	1.218.852
46 a 50	1.078.144	1.413.517	1.219.079
51 a 55	975.066	1.421.905	1.150.179
56 a 60	1.081.740	1.956.738	1.397.313
61 y más	796.869	1.076.118	880.644
Total	970.578	1.186.250	1.033.700



En términos generales, el mayor ingreso observado en este nivel de formación se encuentra en el grupo ubicado entre los 56 y los 60 años de edad. Contrario a lo observado con el Talento Humano en Salud de nivel auxiliar, en este grupo no se observa una relación entre la edad y el nivel de ingreso.

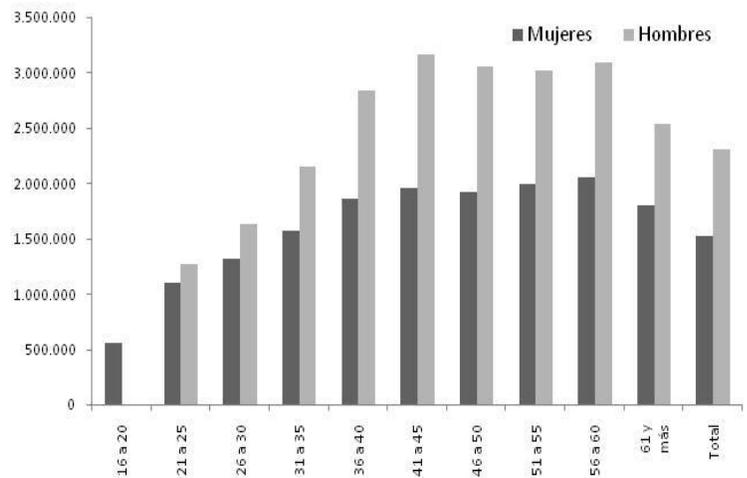
En contraste con lo identificado en el grupo anterior, el porcentaje de técnicos y tecnólogos del área de la salud que percibe un ingreso inferior a 2 salarios mínimos es del 64% y el 30% se ubica entre 2 y 4 salarios.

1.3. Formación profesional

El Talento Humano en Salud con formación profesional refiere en promedio un Ingreso Base de Cotización al SGSSS, de \$1,7 millones, alcanzando su valor más alto en el grupo de profesionales que se encuentran entre los 56 y los 60 años de edad. El mínimo valor observado se presenta en el grupo de los 16 a los 20 años (correspondiente a dos profesionales con formación en enfermería).

Ingreso Base de Cotización, Formación Profesional según el Sexo y Grupo etario

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total
16 a 20	557.500	0	557.500
21 a 25	1.097.790	1.264.017	1.122.948
26 a 30	1.309.552	1.630.114	1.380.765
31 a 35	1.565.332	2.152.769	1.714.673
36 a 40	1.860.699	2.838.269	2.200.913
41 a 45	1.959.549	3.166.958	2.455.530
46 a 50	1.920.794	3.056.096	2.431.643
51 a 55	1.991.999	3.011.749	2.486.889
56 a 60	2.052.400	3.085.330	2.607.418
61 y más	1.798.675	2.529.480	2.340.397
Total	1.515.204	2.307.706	1.735.988



Al revisar el comportamiento por cada sexo, vemos una diferencia a favor de los hombres superior a las observadas en grupos anteriores, situación que se mantiene entre los diferentes grupos etarios.

Conforme a lo esperado para este nivel de formación, la distribución de profesionales que cotizan al SGSSS sobre por lo menos 2 salarios es del 45%. A su vez, el porcentaje de profesionales que percibe entre 2 y 6 salarios mínimos mensuales alcanza el 42% y el 13% reporta ingresos por un monto mayor.

Según profesión u ocupación

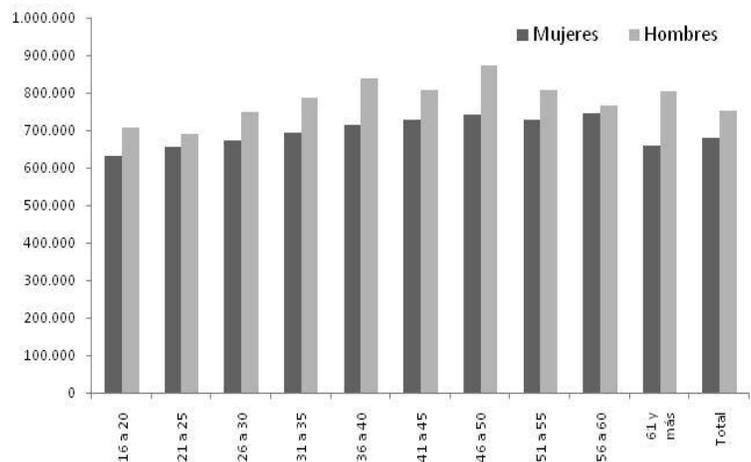
1.4. Auxiliares

Auxiliar de Enfermería

El Talento Humano con formación en Auxiliar de Enfermería, refiere un comportamiento similar al observado para el grupo de Auxiliares en salud de manera general.

Ingreso Base de Cotización, Auxiliar de Enfermería según el Sexo y Grupo etario

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total
16 a 20	629.705	706.211	637.839
21 a 25	654.937	689.884	658.905
26 a 30	670.842	748.468	680.966
31 a 35	691.722	787.610	703.742
36 a 40	712.293	837.277	727.611
41 a 45	728.451	807.928	736.621
46 a 50	741.361	873.424	752.542
51 a 55	726.070	807.888	732.426
56 a 60	744.388	767.145	746.133
61 y más	659.188	802.037	672.028
Total	681.021	753.214	689.510



En promedio, presentan un Ingreso aproximado de \$689 mil mensuales, observándose una diferencia menor entre los hombres y las mujeres. A su vez, el grupo etario en donde se observa un mayor nivel de ingreso es el que se encuentra entre los 56 y los 60 años.

Del total de Auxiliares de Enfermería que se tuvieron en cuenta para el análisis, el 92% refiere ingresos de al menos 2 salarios mínimos, un 7% reporta ingresos que oscilan entre 2 y 4 salarios mínimos mensuales y una proporción cercana al 1% se encuentra por encima de este monto.

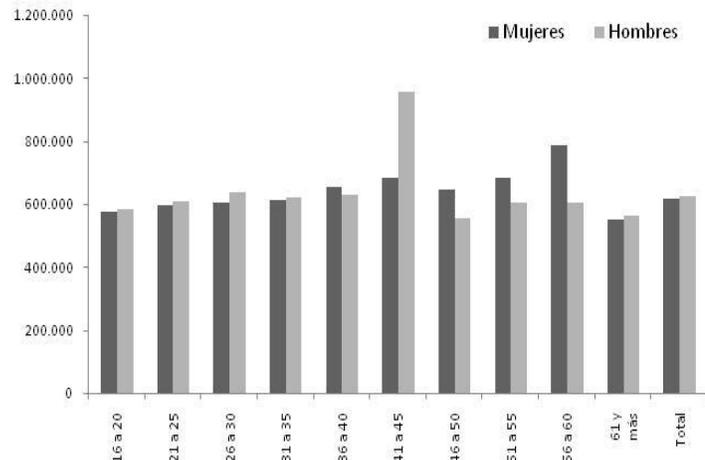
Auxiliar en salud oral

En términos generales, este grupo de Auxiliares refiere un comportamiento similar al observado anteriormente. Sin embargo, se observa que en varios grupos etarios, la mujer percibe un Ingreso Base de Cotización superior al de los hombres. La diferencia entre los dos sexos es la más baja observada hasta el momento.

El rango entre el valor mínimo y el valor máximo observado a nivel general, según el grupo etario, es cercano a \$176 mil, lo cual refiere la homogeneidad en el ingreso percibido en cada grupo etario.

Ingreso Base de Cotización, Auxiliar en Salud Oral según el Sexo y Grupo etario

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total
16 a 20	576.800	582.823	577.087
21 a 25	596.959	607.765	597.501
26 a 30	604.794	636.123	606.203
31 a 35	612.915	619.529	613.245
36 a 40	653.141	627.076	652.096
41 a 45	683.549	954.411	698.597
46 a 50	646.801	555.437	634.584
51 a 55	681.470	602.204	663.324
56 a 60	786.014	602.428	737.702
61 y más	551.688	562.730	561.153
Total	617.046	626.388	617.626



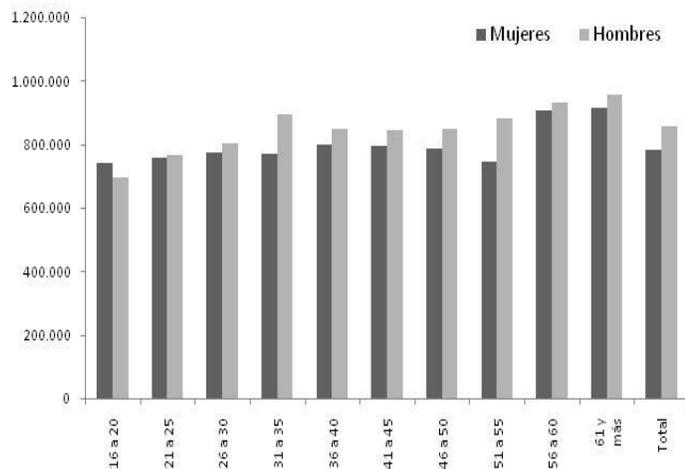
Al igual que lo observado en el grupo de Auxiliares de Enfermería, cerca del 98% del Talento Humano en Salud con formación de Auxiliar en Salud Oral reporta ingresos inferiores a 2 salarios mínimos mensuales y tan solo el 0,2%, reporta ingresos superiores a 4 salarios.

Auxiliar en servicios farmacéuticos

La diferencia de ingreso promedio entre los dos sexos no supero el 10%, y su comportamiento refirió discrepancia en el grupo de auxiliares que se encuentra entre los 16 y los 20 años de edad.

Ingreso Base de Cotización, Auxiliar en Servicios Farmacéuticos según el Sexo y Grupo etario

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total
16 a 20	740.463	694.000	735.300
21 a 25	758.891	766.579	760.388
26 a 30	772.619	803.065	781.079
31 a 35	771.475	892.941	812.874
36 a 40	799.590	850.142	819.946
41 a 45	794.131	842.139	811.859
46 a 50	786.113	846.542	811.603
51 a 55	745.863	882.706	812.352
56 a 60	907.379	929.637	921.847
61 y más	913.560	953.860	940.882
Total	780.621	856.110	807.674



El rango observado fue un poco más amplio frente a los Auxiliares en Salud Oral, sin embargo, mantiene algún grado de homogeneidad entre los diferentes grupos etarios y en términos generales, este grupo de auxiliares perciben un mayor nivel de ingreso que aquellos con formación en los otros programas. Para este grupo, la distribución de acuerdo al número de salarios mínimos

del año 2012, es diferente a la observada en los grupos anteriores, puesto que aproximadamente el 87% refiere ingresos de al menos 2 salarios, mientras que el 12% arguye ingresos entre 2 y 4 salarios mínimos mensuales.

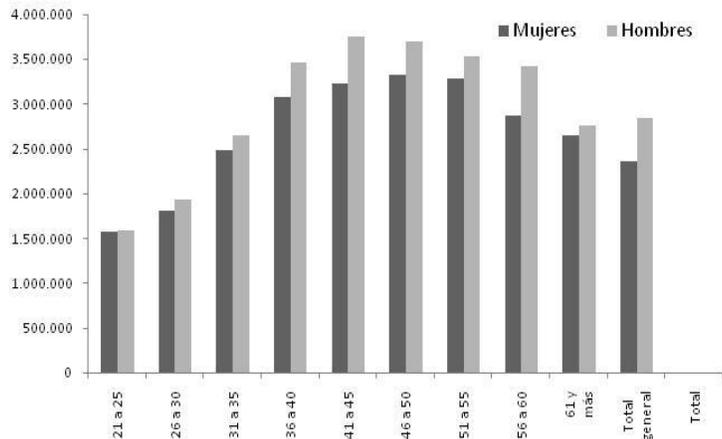
1.5. Formación profesional

Medicina

De las profesiones revisadas, el Talento Humano en Salud con formación en medicina es el que refiere el mayor ingreso mensual, con un promedio cercano a los \$2,6 millones.

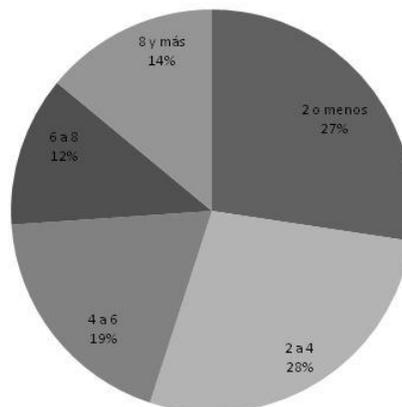
Ingreso Base de Cotización, Profesionales en Medicina según el Sexo y Grupo etario

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total
21 a 25	1.572.937	1.591.971	1.580.500
26 a 30	1.807.520	1.926.191	1.858.032
31 a 35	2.482.069	2.646.733	2.562.396
36 a 40	3.070.007	3.461.674	3.293.345
41 a 45	3.230.176	3.756.843	3.580.633
46 a 50	3.320.978	3.697.474	3.609.730
51 a 55	3.279.443	3.532.780	3.481.041
56 a 60	2.869.332	3.426.290	3.336.645
61 y más	2.644.838	2.765.364	2.755.321
Total general	2.357.009	2.838.740	2.611.230



Dicha situación tiene un rango amplio (\$2.02 millones), entre los diferentes grupos etarios. En promedio, el mayor ingreso observado corresponde a los profesionales entre los 46 y los 50 años. De cierto modo, podemos esperar una relación directa entre la edad y el ingreso, dada la experiencia y el acceso a mayores niveles de formación en el Talento Humano con formación en este programa.

Distribución de profesionales en medicina, según el IBC mensual en Salarios Mínimos Mensuales del año 2012



Por su parte y al igual que en la gran mayoría de grupos observados anteriormente, los hombres refieren un mayor ingreso frente a las mujeres, situación que se mantiene entre los diferentes grupos de edad.

Al tener en cuenta el salario mínimo mensual para el año 2011, se observó que el 25% de los profesionales en medicina percibieron ingresos por menos de 2 salarios mínimos, el 27% reporta ingresos que oscilan entre 2 y 4 salarios, mientras que el 47% cotiza al SGSSS por un monto superior.

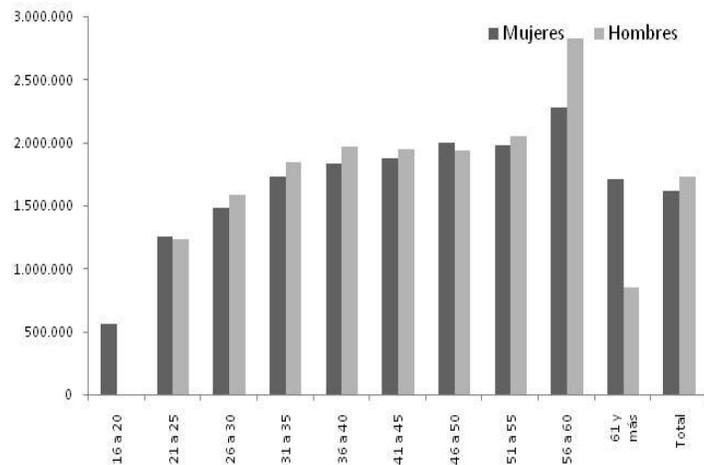
Enfermería

A pesar de la relación observada anteriormente entre hombres y mujeres, persiste la diferencia de ingreso entre los dos sexos.

El menor ingreso observado se presenta en el grupo de menor edad, aproximándose al salario mínimo mensual en el país, mientras que el ingreso más alto, se ubicó en el grupo de profesionales entre los 56 y los 60 años de edad.

Ingreso Base de Cotización, Profesionales en Enfermería según el Sexo y Grupo etario

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total
16 a 20	557.500	0	557.500
21 a 25	1.252.617	1.231.514	1.250.503
26 a 30	1.474.375	1.587.632	1.486.463
31 a 35	1.723.992	1.844.097	1.739.040
36 a 40	1.827.926	1.967.074	1.849.217
41 a 45	1.868.408	1.944.487	1.878.118
46 a 50	1.995.387	1.934.342	1.990.012
51 a 55	1.974.015	2.044.399	1.978.896
56 a 60	2.270.740	2.820.845	2.327.452
61 y más	1.708.699	851.847	1.537.329
Total	1.611.122	1.726.299	1.624.495



Al igual que en algunos grupos observados previamente, se puede observar una ligera relación entre la edad y el nivel de ingreso percibido.

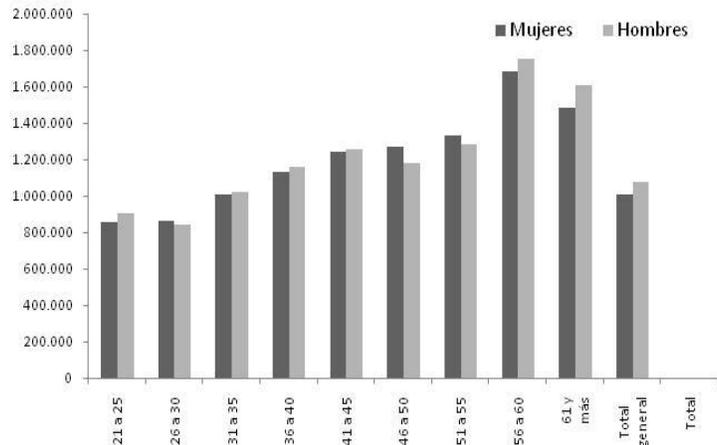
El 75% de los profesionales en enfermería, reportaron ingresos inferiores a 4 salarios mínimos mensuales (36% 2 o menos, 39% entre 2 o 4). Cerca del 18% refiere ingresos entre \$2,1 y \$3,2 millones.

Odontología

En promedio, un profesional en odontología recibe ingresos cercanos a \$ 1 millón, en donde la diferencia según el sexo se mantiene a favor de los hombres. Según el grupo etario, el ingreso promedio observado más bajo se ubicó en el grupo de 26 a 30 años, mientras que el más alto se alcanzó en entre los 56 y los 60 años de edad.

Ingreso Base de Cotización, Profesionales en Odontología según el Sexo y Grupo etario

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total
21 a 25	851.796	904.492	861.243
26 a 30	862.159	844.090	857.876
31 a 35	1.006.903	1.023.098	1.011.027
36 a 40	1.129.592	1.157.318	1.138.508
41 a 45	1.242.452	1.256.622	1.248.308
46 a 50	1.271.051	1.181.980	1.228.198
51 a 55	1.329.720	1.281.942	1.302.827
56 a 60	1.680.821	1.750.907	1.723.594
61 y más	1.486.107	1.604.309	1.574.221
Total general	1.006.639	1.072.560	1.025.912



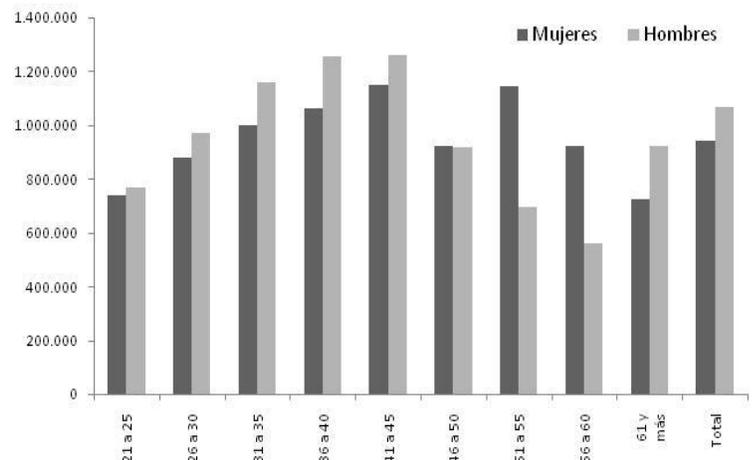
Contrario a lo ocurrido en las profesiones observadas previamente, un gran porcentaje del Talento Humano en Salud (72%) percibe ingresos de 2 o menos salarios mínimos, un 19% alcanza entre 2 y 4 salarios, cerca del 9% alcanzan un ingreso mayor.

Fisioterapia

De las cuatro profesiones analizadas, el Talento Humano en Salud con formación en Fisioterapia refiere el ingreso promedio más bajo, alcanzando cerca de \$952 mil. De manera diferente a lo observado, el mayor ingreso de acuerdo al grupo etario, se alcanzó entre los 40 y los 45 años de edad.

Ingreso Base de Cotización, Profesionales en Fisioterapia según el Sexo y Grupo etario

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total
21 a 25	737.155	769.516	739.727
26 a 30	880.022	970.658	889.296
31 a 35	998.906	1.159.492	1.014.576
36 a 40	1.063.449	1.253.567	1.087.737
41 a 45	1.148.293	1.260.374	1.160.526
46 a 50	920.999	918.208	920.648
51 a 55	1.142.871	697.422	1.099.412
56 a 60	921.567	561.933	902.639
61 y más	723.867	920.620	846.838
Total	939.920	1.067.167	952.920





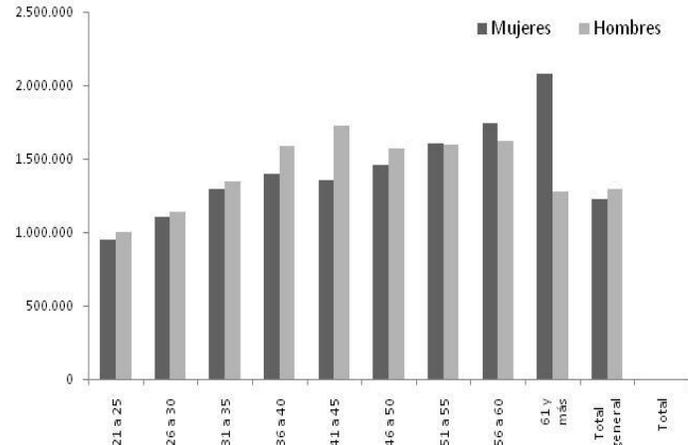
De acuerdo al sexo, los hombres perciben un mayor ingreso que las mujeres. Frente al número de salarios mínimos mensuales, se presenta un comportamiento similar al observado en Odontología, dado que el 74% cotiza al SGSSS sobre 2 o menos salarios mínimos, el 20% lo hace por un monto ubicado entre 2 y 4 salarios, y el 6% restante alcanza un ingreso superior.

Bacteriología

El nivel de ingreso para los profesionales en esta área del conocimiento, se encuentra por debajo de medicina y enfermería, ubicándose en \$1.2 millones mensuales. El valor mínimo observado se presentó en el grupo de los 21 a los 25 años, mientras que el de mayor promedio se alcanzó en el grupo de 60 y más.

Ingreso Base de Cotización, Profesionales en Bacteriología según el Sexo y Grupo etario

Grupo etario	Mujeres	Hombres	Total
21 a 25	947.114	996.982	952.998
26 a 30	1.099.542	1.136.466	1.104.001
31 a 35	1.290.359	1.346.213	1.296.821
36 a 40	1.392.722	1.584.391	1.416.535
41 a 45	1.356.698	1.727.431	1.410.763
46 a 50	1.459.265	1.565.121	1.475.743
51 a 55	1.605.513	1.591.589	1.603.712
56 a 60	1.744.682	1.621.506	1.733.781
61 y más	2.080.765	1.279.981	1.997.350
Total general	1.220.249	1.292.012	1.228.908



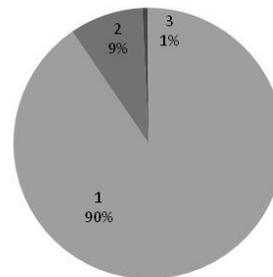
De acuerdo al sexo, el promedio de ingreso mensual evidencia una diferencia menor a favor de los hombres. Así mismo, el 59% de la población observada en este grupo, refiere ingresos de 2 o menos salarios, un 29% se encuentra entre 2 y 4.

Capítulo 3: Aproximaciones al pluriempleo

Teniendo en cuenta el número de cotizaciones al Sistema general de Seguridad Social en Salud, se logra establecer una aproximación al número de fuentes de ingreso (pluriempleo) del Talento Humano en Salud en el país. De esta manera, cerca del 90% refiere, en promedio, una sola cotización al SGSSS, mientras que el 9% realiza dos cotizaciones en un mismo mes.

Número de aportes mensuales que hace el Talento Humano en Salud al SGSSS

Aportes	Promedio	%
0	94	0%
1	146.193	90%
2	14.268	9%
3	1.030	1%
4	118	0%
5	57	0%
6	3	0%
Total general	161.763	100%



Según nivel de formación

Al revisar el número de aportes para cada uno de los niveles de formación, encontramos que de manera leve, se observa una relación entre el porcentaje de talento humano en salud con más de una cotización al SGSSS y el nivel de formación.

Número de aportes mensuales que hace el Talento Humano en Salud al SGSSS

Aportes	ETDH	Técnico y tecnológico	Profesional	Total general
0	0,08%	0,08%	0,05%	0,06%
1	96,91%	94,19%	88,18%	90,37%
2	2,85%	5,60%	10,80%	8,82%
3	0,06%	0,08%	0,84%	0,64%
4	0,00%	0,00%	0,10%	0,07%
5	0,08%	0,04%	0,02%	0,04%
6	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%
Total general	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Es de anotar que en el nivel profesional, cerca del 11% perciben ingresos que le permiten hacer dos cotizaciones, por lo cual esperaríamos que se originan de empleos diferentes.

Ingreso promedio mensual de acuerdo al número de aportes al SGSSS en un periodo

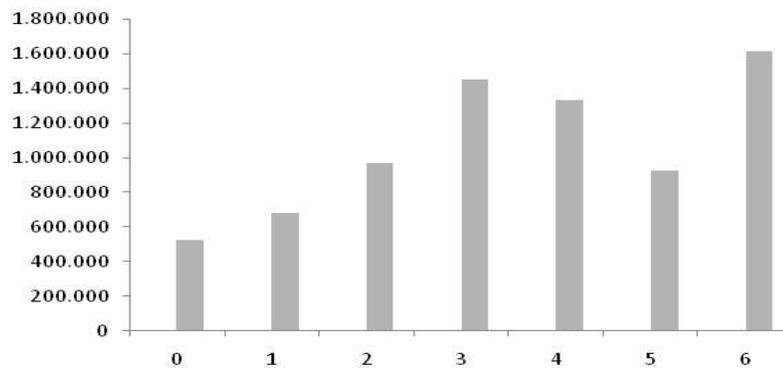
Aportes	ETDH	Técnico y tecnológico	Profesional	Total general
0	523.500	584.000	823.308	715.539
1	683.315	985.003	1.491.656	1.277.212
2	975.355	1.823.018	3.314.156	3.105.406
3	1.447.239	3.337.524	6.184.626	6.062.255
4	1.334.000		8.605.336	8.543.714
5	942.133	1.301.667	7.228.676	3.608.021
Total general	692.287	1.033.700	1.735.988	1.474.798

Por su parte, al revisar el ingreso medio de cotización según el nivel de formación y el número promedio de cotizaciones en un periodo, podríamos pensar en una relación directa. De acuerdo a la información observada, vemos que a mayor número de cotizaciones en el periodo, mayor es el promedio de ingreso base con el que cotiza el Talento Humano en Salud al Sistema. Dicha situación se describe de manera específica para cada profesión u ocupación revisada anteriormente:

Ingreso promedio mensual de acuerdo al número de aportes al SGSSS en un periodo según la profesión u ocupación

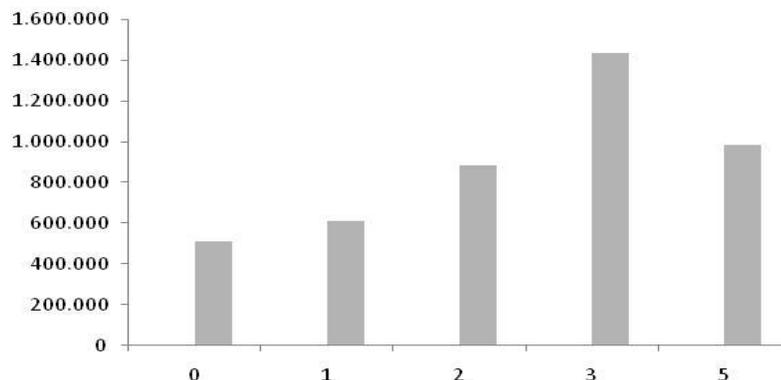
Aportes	%
0	0%
1	97%
2	3%
3	0%
4	0%
5	0%
6	0%
Total I	100%

Auxiliar de Enfermería



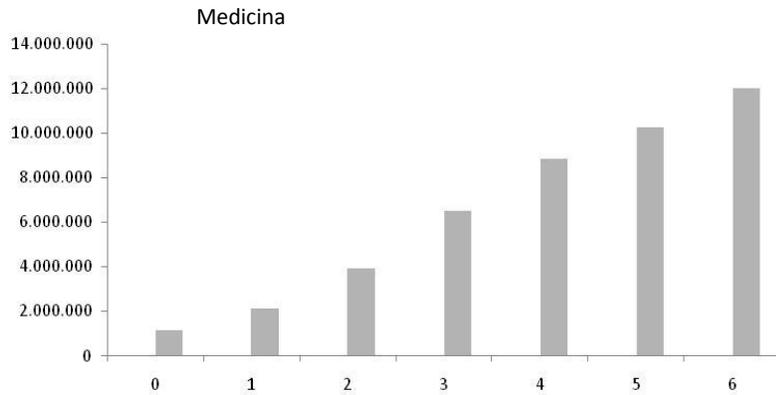
Aportes	%
0	0%
1	98%
2	2%
3	0%
5	0%
Total	100%

Auxiliar en Salud Oral

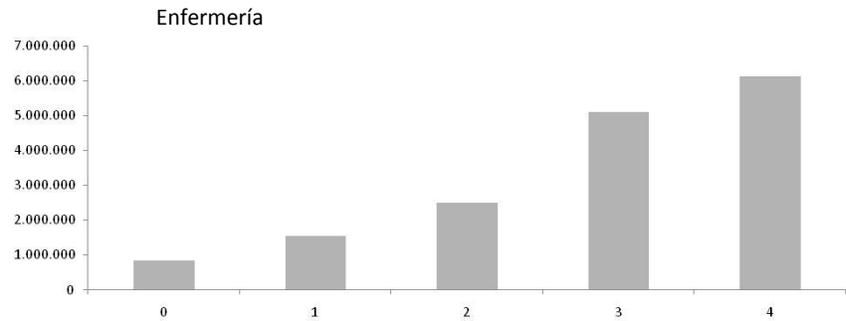




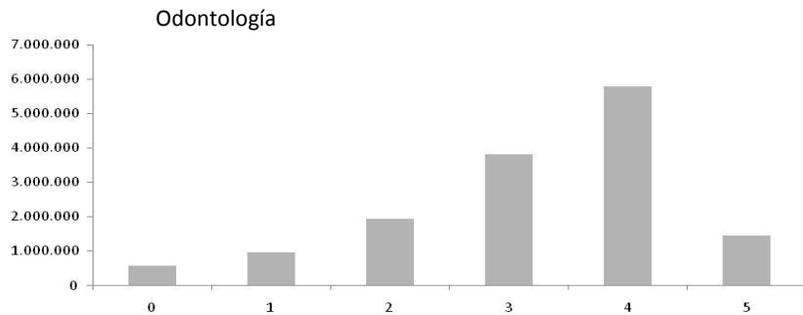
Aportes	%
0	0%
1	77%
2	20%
3	2%
4	0%
5	0%
6	0%
Total	100%



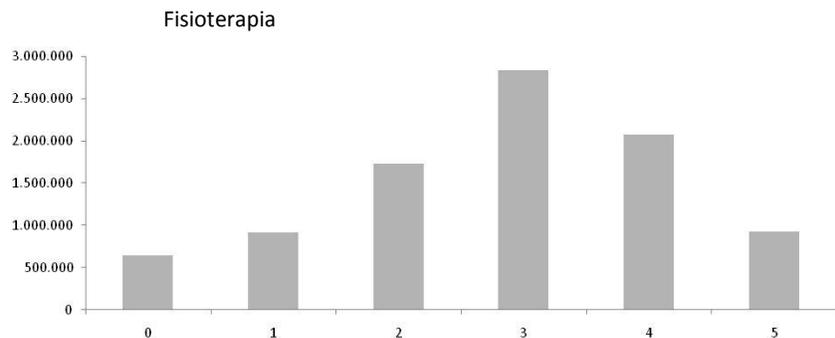
Aportes	%
0	0%
1	93%
2	7%
3	0%
4	0%
Total	100%



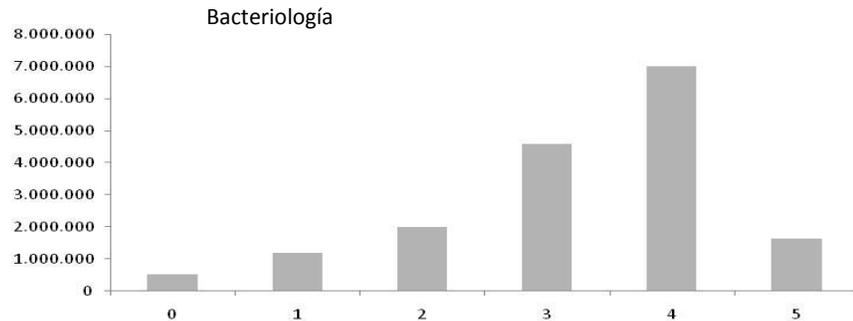
Aportes	%
0	0%
1	94%
2	6%
3	0%
4	0%
5	0%
Total	100%



Aportes	%
0	0%
1	95%
2	4%
3	0%
4	0%
5	0%
Total	100%



Aportes	%
0	0%
1	95%
2	4%
3	0%
4	0%
5	0%
Total	100%



Según la Institución de donde proviene el ingreso base de cotización

Del total de la población analizada, cerca del 40% se encuentra vinculada a una Institución que no se encuentra registrado en el REPS, llevándonos a pensar, que prestan sus servicios para instituciones que no prestan servicios de salud directamente a la población colombiana.

Distribución proporcional del Talento Humano, según nivel de formación y naturaleza de la institución

Nivel de formación	Ejercicio independiente (1)	Prestación de servicios (2)	IPS				Empleador no registrado en REPS (3)	Total
			Mixta	Privada	Publica	Total		
Auxiliar de la Salud	0,02%	19,21%	0,33%	24,34%	0,48%	25,15%	55,63%	100,00%
Técnico Profesional	0,55%	14,20%	0,08%	31,25%	0,35%	31,68%	53,57%	100,00%
Tecnológico	0,26%	18,75%	0,16%	32,38%	1,66%	34,20%	46,79%	100,00%
Universitario	3,60%	28,12%	0,12%	28,20%	4,12%	32,44%	35,84%	100,00%
Total	2,85%	26,11%	0,16%	27,68%	3,36%	31,20%	39,84%	100,00%

1.- Profesionales y Auxiliares del Área de la Salud inscritos en el Registro especial de prestadores de servicios de salud REPS <http://201.234.78.38/habilitacion/> y que realizaron aportes como trabajadores independientes (Planilla Integrada de Liquidación de Aportes -PILA)

2.- Profesionales y Auxiliares del Área de la Salud no inscritos en el Registro especial de prestadores de servicios de salud REPS y que realizaron aportes como trabajadores independientes (Planilla Integrada de Liquidación de Aportes -PILA).

3.- Profesionales y Auxiliares del Área de la Salud que el empleador no está inscrito en el Registro especial de prestadores de servicios de salud REPS)

Aproximadamente el 31%, presta sus servicios en IPS, en donde su mayoría, lo hacen en empresas privadas. De igual forma, el 26% se encuentra vinculado a alguna IPS mediante la modalidad de contrato de prestación de servicios, y tan solo un 2,85% lo hace de cuenta propia y se encuentra registrado como IPS en el territorio nacional.

Distribución de profesionales por sector público y privado según el ámbito de la institución Año 2006

Nivel de formación	Ejercicio independiente (1)	Prestación de servicios (2)	IPS				Empleador no registrado en REPS (3)	Total
			Mixta	Privada	Publica	Total		
Medicina	3,82%	23,62%	0,20%	33,91%	6,15%	40,26%	32,29%	100,00%
Enfermería	0,04%	19,77%	0,12%	35,12%	2,75%	37,99%	42,20%	100,00%
Odontología	12,18%	40,50%	0,01%	17,85%	4,53%	22,39%	24,93%	100,00%
Nutricionista Dietista	0,63%	36,12%	0,04%	15,46%	2,62%	18,12%	45,12%	100,00%



Nivel de formación	Ejercicio independiente (1)	Prestación de servicios (2)	IPS				Empleador no registrado en REPS (3)	Total
			Mixta	Privada	Publica	Total		
Fonoaudiología	2,60%	37,55%	0,00%	18,58%	2,84%	21,41%	38,43%	100,00%
Fisioterapia	2,88%	40,65%	0,02%	16,60%	0,92%	17,54%	38,94%	100,00%
Terapia Respiratorio	0,76%	25,28%	0,00%	25,28%	0,30%	25,58%	48,39%	100,00%
Terapia Ocupacional	1,26%	40,85%	0,00%	15,63%	3,57%	19,20%	38,69%	100,00%
Bacteriología	1,76%	33,83%	0,14%	21,96%	4,19%	26,29%	38,11%	100,00%
Química Farmacéutica	0,47%	16,98%	0,00%	20,28%	5,19%	25,47%	57,08%	100,00%
Inst. Quirúrgica	0,00%	17,82%	0,09%	31,28%	0,39%	31,77%	50,41%	100,00%
Optometría	12,69%	36,47%	0,06%	29,68%	0,22%	29,96%	20,88%	100,00%
Auxiliar de Enfermería	0,01%	18,73%	0,41%	24,57%	0,44%	25,43%	55,83%	100,00%

Dicha situación, se mantiene entre las diferentes profesiones y ocupaciones, mostrando que el sector privado, es el mayor empleador del Talento Humano en Salud que presta servicios en IPS. Casos como el de Odontología y Optometría, muestran situaciones un tanto diferentes, teniendo en cuenta que gran masa de este Talento Humano presta sus servicios en consultorios independientes.



Discusión

De acuerdo a la literatura revisada, este es el primer estudio en donde se caracteriza la situación laboral del Talento Humano en Salud a partir de consideraciones demográficas, de ingreso y fuentes del mismo, para personas con diferentes niveles de formación, integrando de esta manera la formación para el trabajo y el desarrollo humano y la formación profesional.

En este sentido, se revisaron estudios que abordaron el tema de salarios e ingresos de los profesionales del área de la Salud⁵, en donde se presentaron medidas resumen que intentan aproximarse a la situación de la población total.

El Estudio realizado por el CENDEX en el año 2009, presenta un estimado del ingreso para los profesionales en medicina, enfermería, odontología y bacteriología, de \$2.2, \$2, \$1.6 y \$2.1 millones respectivamente. Así mismo, Asociación Colombiana de Hospitales y Clínicas en el mismo año, concluyó que en promedio, un profesional en medicina general percibe ingresos mensuales entre \$2.8 y \$3.1 millones de pesos⁶.

Para el caso de medicina y enfermería específicamente, los datos obtenidos en el presente estudio refieren un valor cercano al reportado en los estudios mencionados.

Por otra parte, es necesario hacer énfasis en las limitaciones del presente estudio. En primer lugar, la disponibilidad y calidad de la información del Talento Humano en Salud autorizado para ejercer en el país, refiere la necesidad de actualizar y hacer seguimiento al proceso de reporte y consolidación. Existe un subregistro importante de la información, pues en muchos departamentos el reporte se hace irregularmente, y en algunos casos, con información de médicos únicamente.

Adicionalmente, la muestra puede ser ampliada de manera significativa y por ende, tener una aproximación mucho más precisa de la situación real del Talento Humano en Salud en el país.

⁵ (i) Ruiz F, Matallana MA, Amaya JL, Vásquez ME, Parada LA, Piña MR. Recursos Humanos de la Salud en Colombia. Balance, competencias y prospectiva, 3ra. Edición. Año 2009; (ii) Eslava D. Roles, Perfiles y Competencias del profesional de enfermería. Presentación al Grupo de Consulta para la Determinación de roles, perfiles y competencias. Año 2010; (iii) Asociación Colombiana de Hospitales y Clínicas. Salarios del personal de salud 2009; (iv) Eslava D. Roles, Perfiles y Competencias del profesional de enfermería. Presentación al Grupo de Consulta para la Determinación de roles, perfiles y competencias. Año 2010; (v) Observatorio Laboral para la Educación del Ministerio de Educación Nacional <http://www.graduadoscolombia.edu.co/>.

⁶ Promedio para un profesional de planta.